



生涯現役地域づくり環境整備事業 情報交換会 事例発表

令和7年11月17日

静岡市誰もが活躍推進協議会

目 次

1	静岡市誰もが活躍推進協議会の組織体制	1
2	高齢者等就労促進事業の概要	2
3	高齢者等就労促進事業の実績①	3
	Ⅰ．マッチング支援（プラットフォーム窓口運営）	
4	高齢者等就労促進事業の実績②	7
	Ⅱ．重点業種① 介護	
5	高齢者等就労促進事業の実績③	9
	Ⅲ．重点業種② サービス（警備、ビル・マンション管理、清掃）	
6	支援メニューの内容	11
	Ⅳ．重点業種③ まちづくり・地域共生	
	Ⅴ．普及啓発	
7	アウトカム評価	14
8	プラットフォーム図	15

総会

協議会の体制（R7）

No.	所属団体	役 職	氏 名	備 考
1	社会福祉法人 静岡市社会福祉協議会	地域福祉部長	川島 徹也	
2	公益社団法人 静岡市シルバー人材センター	常務理事兼事務局長	秋山 健	
3	特定非営利活動法人 静岡県ボランティア協会	副理事長	五味 響子	
4	札の辻ビルマネジメント 株式会社	代表取締役	川辺 哲	葵おまち 地区部会長
5	株式会社ふじのくに物産	代表取締役	西村 やす子	
6	静岡商工会議所	中小企業相談所 地域人事課長	山田 佳央	
7	株式会社インディードリクルート パートナーズ	リサーチセンター 上席主任研究員	宇佐川 邦子	
8	静岡県公立大学法人 静岡県立大学	「ふじのくに」みらい共育 センター長	東野 定律	駿河共生 地区部会長
9	静岡市発達障害者支援センター 「きらり」	課長	稲葉 俊彦	
10	静岡市ひきこもり地域支援セン ターDanDanしずおか	センター長	湊 明子	
11	BBT大学大学院 経営学研究 科MBA / BBT大学 経営学部 一般社団法人 INSPIRE	教授 代表理事	谷中 修吾	
12	静岡市	保健福祉長寿局長	山本 哲生	会長
13	静岡市	保健福祉長寿局次長 兼健康福祉部長	松下 龍一	
14	静岡市	保健福祉長寿局理事 （保健福祉担当） 兼地域支え合い推進部長	内舘 友理	
15	静岡市	経済局次長兼商工部長	気田 敏弘	

パートナーメンバー

生涯
活躍

葵おまち地区部会

駿河共生地区部会

主な市関係部局 連携体制

市民局 市民自治推進課

市民局 生涯学習推進課

経済局 商工部 産業振興課

経済局 商工部 商業労政課

保健福祉長寿局 地域支え合い推進部 地域包括ケア推進課

保健福祉長寿局 健康福祉部 福祉総務課

保健福祉長寿局 健康福祉部 障害福祉企画課

保健福祉長寿局 健康福祉部 高齢者福祉課

保健福祉長寿局 健康福祉部 介護保険課

企画局 企画課（移住・定住関係）

総務局 総務課（行財政改革関係（高齢者就労））

事務局

静岡市 保健福祉長寿局 地域支え合い
推進部 地域包括ケア推進課

事業統括員
会計事務責任者
事業推進者

課長
課長
係長

高齢者等就労促進事業の概要

【委託費】
(厚労省→協議会)

初年度 (R4)
1,750万円

取組実績に応じた加算※
取組実績に応じた減算

第2年度 (R5)
1,550万円

取組実績に応じた加算※
取組実績に応じた減算

第3年度 (R6)
1,350万円

最大1,750万円/年

※取組実績に応じた加算：民間資金等の調達実績に対する成果連動
→静岡市シルバー人材センター、静岡市社協からの人的協力により達成見込み

【事業概要】

I マッチング支援（プラットフォーム窓口運営） NEXTワークしずおか

- ・シニア向け求人案内、求人開拓、就労相談＋ 中間的就労・ボランティア等の案内
- ・就職説明会・面談会開催
- ・HP、LINE活用等による情報発信



II 重点業種① 介護

→介護施設等に介護助手を送出し

- ・シニアに対する介護の魅力発信、仕事のイメージをつかめる実践的研修や事業所とのコーディネート
- ・事業所に対する介護助手導入による効果の周知と業務切出し等の介護助手導入支援

III 重点業種② サービス
(警備、ビル・マンション管理、清掃)

→ビル・現場に意欲のあるシニアを送出し

- ・ネガティブなイメージを反転させるブランド戦略
- ・当該戦略に基づく合同企業説明会、セミナー等の広報で求職ニーズ喚起
- ・シニア向けの実践的研修や企業向けの働き方改革等の支援

IV 重点業種③
まちづくり・地域共生

→地域活動にミドルやシニアを送出し

- ・多様な関係機関との連携体制の整備及び活動情報の可視化
- ・企業への理解促進セミナー及び連携、在職者への実践的セミナー

V 広報・好事例の蓄積・横展開

多様な再チャレンジの好事例を蓄積、実践者同士のネットワーク化

高齢者等就労促進事業の実績①

I マッチング支援（プラットフォーム窓口運営） NEXTワークしずおか

- シニア向け求人案内、求人開拓、就労相談+ 中間的就労・ボランティア等の案内
- 就職説明会・面談会開催
- HP、LINE活用等による情報発信

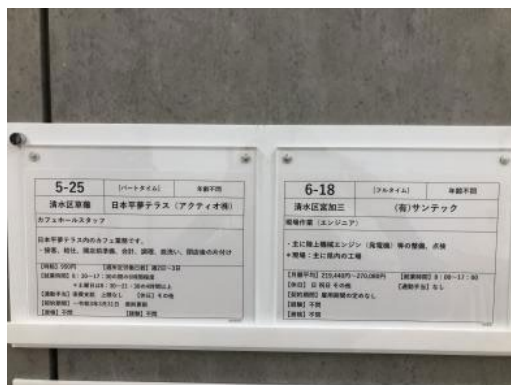


【実施状況】



相談窓口での相談（@NEXTワークしずおか）

区役所出張相談会（清水区役所6月、11月、1月 駿河区役所9月、12月）



I マッチング支援（プラットフォーム窓口運営）への人的支援（R5.4～）

- 静岡市シルバー人材センター及び静岡市社会福祉協議会の職員が月に4日、NEXTワークしずおか従事
- 専門知識を生かした窓口対応
- 重点分野の事業検討、講座企画等に参加



◆NEXTワークしずおか支援員として、月に4日、9：00～17：00勤務

【静岡市シルバー人材センター】

- ・ 相談者のうち、シルバー人材センターの入会案内を希望する方に説明を実施
- ・ 清水区出張相談会にも同席し、入会を案内
- ・ 今後、庁内各課からの発注増に向けて、周知を強化し、NEXTワークしずおかでの打合せ設定等を行う。

【静岡市社会福祉協議会】

- ・ ボランティア希望者、生活困窮者等に対し、社会福祉協議会へのつなぎ、アドバイス、傾聴等を実施

【実績】

○国の評価基準期間（令和6年1月～12月）における「民間等からの資金調達」に関し、シルバー人材センター及び社会福祉協議会からの人的支援（両団体が人件費負担）実績が評価基準を達成したことから、成果報酬として令和6年度国委託料に300万円が加算された。

I マッチング支援（プラットフォーム窓口運営）

各種施策	項目	アウトプット実績		
		R 4	R 5	R 6
求人開拓、高齢者就労相談	支援企業（社）	91 (70)	138 (120)	126 (120)
	相談窓口での相談（件）	856 (700)	1,516 (900)	1,421 (900)
	出張相談会参加者（人）	68 (45)	96 (75)	105 (75)

※R4は8月～3月末実績
() 内は目標値

【評価】

- 全ての項目のアウトプット目標を達成。
- 企業宛てDMアンケートの返信を基に、シニアの採用に興味がある企業を積極的に訪問しており、同事業を受託している他協議会に比べ突出して多い実績を上げている。
- 求人情報誌やLINEでの広報により、常設の相談窓口・出張相談会をPRした。

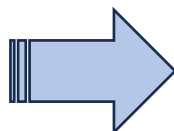
【令和7年度の取組】

- 引き続き、丁寧なヒアリング・相談対応を行う。
- 出張相談会は、清水区2回、駿河区2回開催予定。
- 各重点業種における就業・社会参加促進のため、スタッフと各関係機関との連携を強める。

I マッチング支援（プラットフォーム窓口運営） — 広報にかかる内容・予算・工夫 —

【内容】

- ①市広報紙、市LINEでの告知、
（必要に応じ）回覧板
- ②報道資料投込み
- ③チラシ作成（平均500部×9回）
及び関係各所への配架
- ④HP
- ⑤DOMO掲載（年4回+a）
- ⑥LINE（ビジネス版）
- ⑦DM発送（平均750通×2回）



【予算】

- ① } 無料
- ② } 無料
- ③（印刷）平均2,500円／回
- ③（データ作成） } 業者委託料（トータル約167万円）に含まれる
- ④⑤ } 業者委託料（トータル約167万円）に含まれる
- ⑥月額5,500円
- ⑦84円×750通／回

【委託内容】求人サイト「ワガシャdeDOMO」利用料、DOMO掲載、チラシ・ポスター制作、告知デザイン修正（随時）、WEBサイト運用・保守、進行管理 等

【工夫】

ODOMOは地元根付いた求人情報誌（フリーペーパー）のため、市の広報媒体だけでは届かない層にも幅広く周知することが可能。

○HP上ではDOMOネットとリンクして求人情報を掲載（最新情報を月30件ほど入替え掲載）しているほか、イベントやパンフレット、協議会に関する内容等を掲載。（関連P13）

○LINEは窓口対応時に積極的に加入促進し、現在お友達登録者数は1,285名。月に4～5回、他の文化的なイベント情報等も交えて求人情報を発信。関心層にタイムリーな情報を届けることが可能。

○報道資料については、必ずしも毎回新聞社に拾われるわけではないため、地元新聞社の記者と懇意にし、シニアの就職をテーマに定期的に記事を掲載いただくなど非常に効果的なPRができている。

高齢者等就労促進事業の実績②

Ⅱ 重点業種① 介護

【モデル要素】
地域の資源を
効果的にフル活用！

- 介護施設等に介護助手を送出し 効果的にフル活用！
- ・シニアに対する介護の魅力発信、
地区ごとの合同面談会による近隣住民と介護事業所のコーディネート
 - ・事業所に対する介護助手導入による効果の周知と業務切出し等の介護助手導入支援



【実施状況】



お仕事面談会（2024年10月@清水テルサ）



Ⅱ

重点業種① 介護

各種施策	項目	アウトプット実績			※R4は8月～3月末実績 ()内は目標値
		R 4	R 5	R 6	
重点業種（介護）	支援企業（社）	27 (5)	57 (10)	42 (15)	
	仕事説明会参加者（人）	51 (30)	33 (30)	32 (30)	
	仕事説明会参加企業（社）	8 (5)	4 (5)	6 (5)	
	研修参加者	24 (10)	16 (20)	30 (30)	

【評価】

○仕事説明会は、清水区で初共催。事業所の所在地、参加募集の地域を絞り、集客・マッチング率向上を図った。令和4年度は葵区藁科地区、令和5年度は駿河区長田地区で実施。

○県社会福祉協議会（福祉人材センター）にも事業周知等にご協力いただいた。

【令和7年度の取組】

○仕事説明会はハローワークとの共催により、葵区で開催する。

○資格職から介護助手、ボランティアまで幅広く紹介し、相談者に合わせた就労・社会参加を促す。

高齢者等就労促進事業の実績③

Ⅲ

重点業種② サービス

(警備、ビル・マンション管理、清掃)

【モデル要素】

総花的な魅力発信では難しい分野でこそ、
働きがいに溢れる尖った
ロールモデルを創出！

→ビル・現場に意欲のあるシニアを送出し

- ・ネガティブなイメージを反転させるブランド戦略
- ・当該戦略に基づく合同企業説明会、セミナー等の広報で求職ニーズ喚起
- ・シニア向けの実践的研修や企業向けの働き方改革等の支援

【実施状況】 お仕事面談会（2024年5月@市役所本館）



生活のインフラに密着した仕事

まちのあちかたに警備や清掃の仕事があります。



- ・R4に谷中委員のご協力のもと作成したリーフレットについて、内容や配布先についてアドバイスをいただき、活用している。
- ・お仕事面談会の参加募集DMにリーフレットを同封し、具体的な業務イメージ、経験者の声などを届けることにより、面談会参加やその先の求人応募につなげている。

Ⅲ

重点業種② サービス

(警備、ビル・マンション管理、清掃)

各種施策	項目	アウトプット実績		
		R 4	R 5	R 6
重点業種 (警備・ビル管理・清掃)	支援企業(社)	29 (5)	36 (10)	29 (10)
	仕事説明会、セミナー、研修会参加者(人)	56 (35)	37 (35)	62 (45)

※R4は8月～3月末実績
()内は目標値

【評価】

○全ての項目のアウトプット目標を達成。

○仕事説明会は、リーフレットを活用したDMやフリーペーパー、LINE広報等で参加を募り、目標値を大きく上回る申込となった。説明会では各企業担当者から全体に向けて業務内容を説明する時間を設け、実際に働くイメージを持ってもらうことができた。

【令和7年度の取組】

- 令和7年度も仕事説明会を実施し、その後参加者のアフターフォローを行う。
- 好事例の展開のため、就業後のインタビューや事例研究を行う。

支援メニューの内容

Ⅳ

重点業種③

まちづくり・地域共生

→地域活動にミドルやシニアを送出し

- ・多様な関係機関との連携体制の整備及び活動情報の可視化
- ・企業への理解促進セミナー及び連携、在職者への実践的セミナー

【モデル要素】

生涯活躍のまち（CCRC）等の
多分野施策とのシナジー創出！
在職中からのセカンドキャリア支援！

【実施状況】



ボランティア活動イベント

「お茶棒クラブ」

（@生涯活躍のまち静岡（CCRC）

駿河共生地区地域活動拠点

「みなくる」

シニア就労へ 隙間バイトも一案

葵区でセミナー 職種選びのポイント解説

シニア層の就労支援に力を入れている静岡市と静岡商工会議所はこのほど、同市葵区でセミナーを開いた。シニア雇用の事情に詳しいリクルートの宇佐川邦子ジョブズリサーチセンター長が講師を務めた。

宇佐川さんは、シニア層がセカンドキャリアとして仕事を選ぶ際に勤務地や勤務日数、勤務時間帯を重視する傾向があるこ

とを示し、「同じ職種でも仕事の内容はさまざま。働きたいと思う仕事の中身が何なのかをよく考えてほしい」と指摘した。隙間時間を活用した短時間アルバイトで仕事に向いているかどうかを試す選択肢もあるとした。

セミナーはシニア層向けと企業の経営者や人事担当者向けの2部構成で、計約80人が参加した。



セミナーで講演する宇佐川さん（静岡市葵区）

ミドルシニア向けセカンドキャリアセミナー（講師：宇佐川委員）

（2024年11月@静岡商工会議所）※11/29静岡新聞朝刊

IV

重点業種③
まちづくり・地域共生

各種施策	項目	アウトプット実績		
		R 4	R 5	R 6
重点業種 (まちづくり・地域共生)	ミドルシニアセミナー参加者 (人)	44 (30)	28 (30)	40 (40)
	兼業・副業・プロボノセミナー参加者 (人)	20 (10)	8 (10)	28 (20)

※R4は8月～3月末実績
() 内は目標値

【評価】

- 昨年度の実施状況等を分析し、40～64歳の働いている男女を対象にセカンドキャリアセミナーを実施した。参加者同士の意見交換が活発に行われたほか、受講後の行動変容につながり、資格取得等の成果があった。
- 企業向けセミナーでは若者の離職に悩む企業に対し、実はシニア活躍が離職防止の鍵であるといったアプローチで実例を交えて講話、意見交換等を行い好評を得た。

【令和7年度の取組】

- ボランティアに関する情報共有、関係機関への橋渡しを実施していく。
- セミナーは参加者アンケートの結果非常に好評であるため、企画内容をブラッシュアップし、引き続き実施予定。

支援メニューの内容

V 普及啓発

NEXTワークしずおかって、どんな所？



- シニア向け求人をまとめてご案内
シニア向け求人のみを集約してあるので探しやすい明るく開放的な空間でゆったりご覧いただけます。
- 個別相談で就職活動の不安を軽減
就労希望条件などを聞き取り、求人をご案内。スタッフが一緒にこれからの働き方を考えます。
- 就職に向けた面談会やセミナーを開催
再就職に向けたセミナーやシニア限定の就職面談会などを定期的に開催しています。

ご相談者の年代や希望の就業時間など

令和4年度の相談者の実績から



Aさん(60歳男性) 営業職(フルタイム)

廃社の営業職として勤務。定年後の再就職先探しに相談。フルタイムで月収20〜25万円希望。条件に合う求人を見つけたい。その中の商業地産関係の会社に採用決定。即戦力として活躍中。

Bさん(60歳女性) 事務職(パート)

大手IT企業で勤務。定年後の再就職先探しに相談。フルタイムで勤務したい。

Cさん(69歳女性) 調理補助(パート、週4日)

前職退職から数年のブランクがあるが、生活のために再度就職したいとの相談。過去に調理補助業務の経験があるため、病院の給食センターを案内。現在午前中週4日で勤務中。

Dさん(70歳男性) 清掃職(パート)

百貨店で勤務。定年後の再就職先探しに相談。パートで勤務したい。

Eさん(62歳男性) 介護施設運営(パート、週4日)

長年営業マンとして勤務してきたが、定年後の再就職先探しに相談。パートで勤務したい。介護業界に転職。朝夕はリハビリで通院される方の送迎をし、日中は用務員業務。利用者様のご家族との会話が楽しいと時々述べている。

Fさん(68歳女性) 自営業(パート)

自営業を廃業し、パートで勤務したい。

自分のキャリアや経験を生かして働きたい方、地元企業に貢献したい方

運営：静岡市誰もが活躍推進協議会

(事務局：静岡市地域包括ケア・誰もが活躍推進本部)
人生100年時代におけるシニア世代の就労や社会参加を促進するため、官民が連携して運営する協議会です。

会員団体・有識者

静岡市、(株)静岡市、(株)静岡市ボランティア協会、おのびのび静岡市、静岡県立大学、中川川和子(株式会社リクルーミのくに代表)、谷中修吉(8BT大学経営学部長、元静岡市市長)

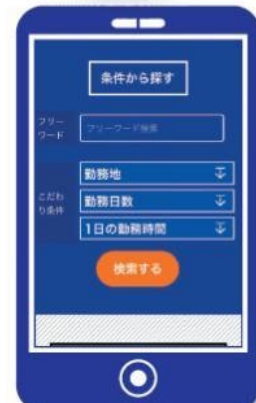
個別相談の予約をする

ホームページの予約フォームから個別相談の予約ができます。



求人情報を見る

NEXTワークしずおかが発掘した、シニアが活躍できる求人情報を掲載しています。



NEXTワークしずおか

検索


<https://www.nextworkshizuoka.jp/>


こちらのQRから
友だち登録！
アカウント：@978dkvj



HP

LINE登録案内

(参考) NEXTワークしずおかWebサイト

	R3	R4	R5	R6
閲覧数	14,934	15,808	14,828	16,574
訪問数	3,030	3,589	4,347	4,480

アウトカム評価

※ R4は8月～3月末実績
() 内は目標値

全事業共通項目	アウトカム実績		
	R 4	R 5	R 6
高齢求職者の雇用・就業数（人）	287 (160)	592 (280)	485 (280)
高年齢者以外の雇用・就業数（人）	22 (20)	32 (40)	50 (40)
シルバー人材センターへの新規会員登録数（人）	51 (30)	111 (60)	129 (60)
相談窓口の利用満足度（%）	99 (90)	100 (90)	100 (90)
求人獲得（掲載）数（件）	118 (25)	169 (80)	174 (80)
公式LINE新規登録者数（人）	180 (100)	380 (100)	342 (100)

○評価基準期間（令和6年1月～12月）における高齢求職者の雇用・就業数の目標を達成したため、令和6年度の委託料について減算はない。今後も引き続き目標を達成するため、NEXTワークしずおかを中心に、窓口業務と各重点事業の就労促進により一層力を入れていく。

静岡市誰もが活躍推進協議会 プラットフォーム図

再チャレンジのまち（生涯活躍・生涯挑戦のまち）
～二つのライフを生き活きと いつまでも何度でも～

市民の支え合い

支えられる人

多様な就労困難者

障害者

生活困窮者

ニート

引きこもり

シニア

氷河期

支える人

静岡市誰もが活躍推進協議会

NEXTワークしずおか

活動の場・コト

社福・NPO等

ライフデザインビレッジ

静岡シチズンカレッジこ・こ・に

医療

介護

福祉

S型デイ

農業

サービス業

製造

観光

企業

高齢者ほか

健康寿命延伸

社会参加

生きがいづくり

生活水準向上

シルバー

市社協

商工会

ほか

マッチング支援
(就労・社会参加、受講等)

官民連携コンソーシアム

地域・経済

人材確保

地域・経済活性化

働き方改革

生産性向上

構成員：各既存PFの構成員＋活動の場・コトに関わる企業、社福・NPO等

静岡市も、市内企業、社福・NPO等も、フラットな関係

役 割：市民同士が支え合う活動の場・コトを繋ぐ地域協働体（リアル・ネット併用のコーディネート・伴走）

※ 市の各種事業（公費）とも連携させながら、持続的かつ自立的な官民連携コンソーシアムを確立

支援サイドからのアプローチ

生涯現役促進
就職氷河期世代支援、重層的支援 等

まちづくり・地方創生サイドからのアプローチ

生涯活躍のまち
静岡創生アクセラレータ「テイクオフ静岡」 等