

令和7年度
生涯現役地域づくり環境整備事業
情報交換会 事例発表

令和7年11月17日



帯広地域雇用創出促進協議会

資料内容



- ・ 帯広地域雇用創出促進協議会とは
- ・ 厚生労働省委託事業 生涯現役地域づくり環境整備事業 事業内容
- ・ ジョブジョブとかちダイバーシティの取組①、②
- ・ お仕事説明会、企業向けセミナー、求職者向けセミナー
- ・ 広報活動の状況、広告等
- ・ 民間資金等調達実績
- ・ 事業継続について（現在の状況）

帯広地域雇用創出促進協議会 とは

2005年2月 北海道帯広市を中心とする十勝地域の雇用機会拡大につながる事業を実施し、その事業の核となる産業において新たな雇用を創出することを目的として設立。以後、約15年にわたり中途求職者の雇用拡大を推進する厚生労働省や帯広市の事業に取り組む。

2020年5月 厚生労働省委託事業「生涯現役促進地域連携事業（連携推進コース）」スタート。人生100年時代におけるシニア人材の就職支援と地元企業の人材確保支援に従事。










2023年7月 厚生労働省委託事業「生涯現役地域づくり環境整備事業」スタート。シニアをはじめ、ひとり親など子育て世代や障がい者、一般求職者など多様な人材をダイバーシティ人材と位置づけ、企業とダイバーシティ人材とのマッチング支援に取り組んでいる。



構成員一覧

帯広市 / 帯広商工会議所 / 一般社団法人 北海道中小企業家同友会とかち支部 / 公益社団法人 帯広市シルバー人材センター / 社会福祉法人 帯広市社会福祉協議会 / 北海道十勝総合振興局 / 公益財団法人 とかち財団 / 帯広信用金庫 / 十勝障がい者就業・生活支援センターだいち / 一般社団法人 とかち地域活性化支援機構

協議会設立20年・ジョブジョブとかち19年の歩み

事業 実施期間	厚生労働省 委託事業	帯広地域雇用創出促進協議会 設立20年 および 「ジョブジョブとかち」運営開始から19年の歩み	帯広市 委託事業ほか	帯広市
2005		帯広地域雇用創出促進協議会 設立		
2006～2008	パッケージ事業	再就職支援システム「ジョブジョブとかち」としてスタート 		
2009～2011	新パッケージ事業	厚生労働省委託事業と並行して協議会が「ジョブジョブとかち」を引き続き運営    	地域人材確保・マッチング事業	
2012～2013	実現事業			
2014～2016	実践型地域雇用創造事業(第1次)			
2017～2019	実践型地域雇用創造事業(第2次)			2018年度より、帯広市に移管され、UIターン の雇用促進がメインとなる。
2020～2022	生涯現役促進地域連携事業(連携推進コース)	シニア人材マッチングシステム「ジョブジョブとかちシニア」運営スタート 		「ビズロケとかち」に名称変更され、帯広市が引き続き運営。
2023～2025	生涯現役地域づくり環境整備事業	ダイバーシティ人材マッチングシステム「ジョブジョブとかちダイバーシティ」運営スタート 	帯広市負担金	

生涯現役地域づくり環境整備事業 事業内容

1. 「ジョブジョブとかちダイバーシティ」の構築、運営
2. ダイバーシティ人材向け企業お仕事説明会の実施
3. シニア世代向けインターンシップ事業の展開
4. **農福連携や就労支援事業所と連携したダイバーシティ人材の人材マッチング**
5. 企業向け、求職者向け意識改革セミナーの実施
6. 全方位型アナログ型就労支援メニューの拡充
7. 地域のダイバーシティ人材支援団体や企業団体と連携した事業展開

短期目標…人材マッチングの実践

長期的目標…意識醸成・環境づくり

(4) 農福連携や就労支援事業所と連携したダイバーシティ人材の人材マッチング

知識や経験はあるが体力に不安のあるシニア人材と、体力とやる気はあるが知識や経験が不足し時には支援が必要な障がい者がそれぞれの役割分担することで、業務遂行可能となる仕組みづくりに取り組む。

特に障がい者就労支援事業所と連携することで、就労支援の一環として農作業や企業からの業務を就労支援事業所が業務委託・請負で実施する形式を取りながら、その業務に事業所の利用者（障がい者）が従事することで賃金や工賃を受け取る形での就労支援へとつなげていく仕組みの構築を行う。

ダイバーシティ人材がそれぞれの特性を活かしながら協力、連携し仕事に従事可能なことをモデル的に明示することで、すべての人が生涯現役で社会と関わりを持ち続けられる機運を醸成していく。

(2) シニアを中心としたダイバーシティ人材向け企業お仕事説明会の実施

地元企業と高齢求職者やひとり親、障がい者および障がい者就労支援事業者などによる企業説明会（お仕事相談会）を実施する。複数社の複数人の求職者による合同企業説明会のようなタイプに加え、個別企業による企業見学会、企業説明会なども実施することで、求人企業と求職者間のコミュニケーションを通じたミスマッチ防止を意識した実施方法で行う。

(1) ダイバーシティ人材マッチングシステム構築による人材マッチング支援～スカウト型・オファー型人材マッチングシステム「ジョブジョブとかちダイバーシティ」構築、運用～

シニア世代を核としながら、ひとり親や障がい者、一般求職者も対象としたスカウト型人材マッチングシステムを構築し、運用を行う。

多様な人材が、自身の職歴、資格、勤務条件などを匿名で公開し、地元企業へ情報配信することで、企業側からのアプローチによる面接、採用活動を行う。さらに、協議会支援員が企業側や求職者側のアドバイス役を担い、両者の条件面などの理解促進、調整の手助けとなることで、マッチング精度を高める役割を果たす。

(3) シニア世代向けインターンシップ事業の展開

企業側の「高齢者にこの業務ができるか」という不安感と、シニア世代側の「この業務は自分の体力では難しいかも」という不安感の双方の思いを解消するために、無給での半日・3日間程度の短期間、短時間のお仕事体験や、実際に有給インターンシップとして1週間程度の業務従事を行うことで、求人・求職のミスマッチ解消を図る。

短時間で無給でのインターンシップ・仕事体験や1週間程度のサイクルで働き方や自身の体力と釣り合うか見極める有給での業務従事を通じて、シニア求職者自身の手応えや業務内容への理解を促進することで、ミスマッチの低減を図り、企業側の人材定着率のアップにもつなげていく。

(5) 企業向け、求職者向け意識改革セミナーの実施

◆企業向けダイバーシティ人材活用好事例セミナーの実施

企業経営者や採用担当者が高齢求職者やひとり親、障がい者等の雇用への意識醸成や社内体制整備を行える実践事例、好事例から学ぶセミナーを実施する。

◆シニア求職者向け好事例紹介、再就職準備、自己分析、創業支援セミナーの実施

シニア求職者の再就職準備にあたっての自己分析や実際に就労実態好事例などを学ぶことで、再就職への意識醸成を図る。また、昨今注目されているシニア世代の創業などの事例や注意点などプラスとマイナスの側面両方を学ぶセミナーを実施する。

(6) 全方位型アナログ型就労支援メニューの拡充

生涯現役地域づくり環境整備事業の主旨を理解しつつ、地域における就労支援の仕組みは、ワンストップですべての人材を対象として、切れ目ない支援をすることで地域の雇用環境は改善し、生涯現役地域づくりの環境が整備されると考える。

そこで、シニア世代、ひとり親や障がい者などの区分けを超えた、あらゆる世代や属性の人材についても本事業において就労支援を実施する。

(7) 地域のダイバーシティ人材支援団体や企業団体と連携した事業展開

帯広地域雇用創出促進協議会構成団体そのものが、地域の雇用を担う企業による経済団体、シニア人材やひとり親、障がい者の就労支援を担う団体やそれらを支える行政機関等により構成されている。

当協議会をプラットフォームとして、協議会事務局や職員と構成団体担当者と定期的な会議や情報交換の場を持つことで、その先にある個別企業や障がい者就労支援事業所、行政担当部署などと定期的な情報交換や情報共有、最新の動向把握を行う。

ジョブジョブとかちダイバシティーの取組①

✔ 企業オファー型の人材マッチングシステム

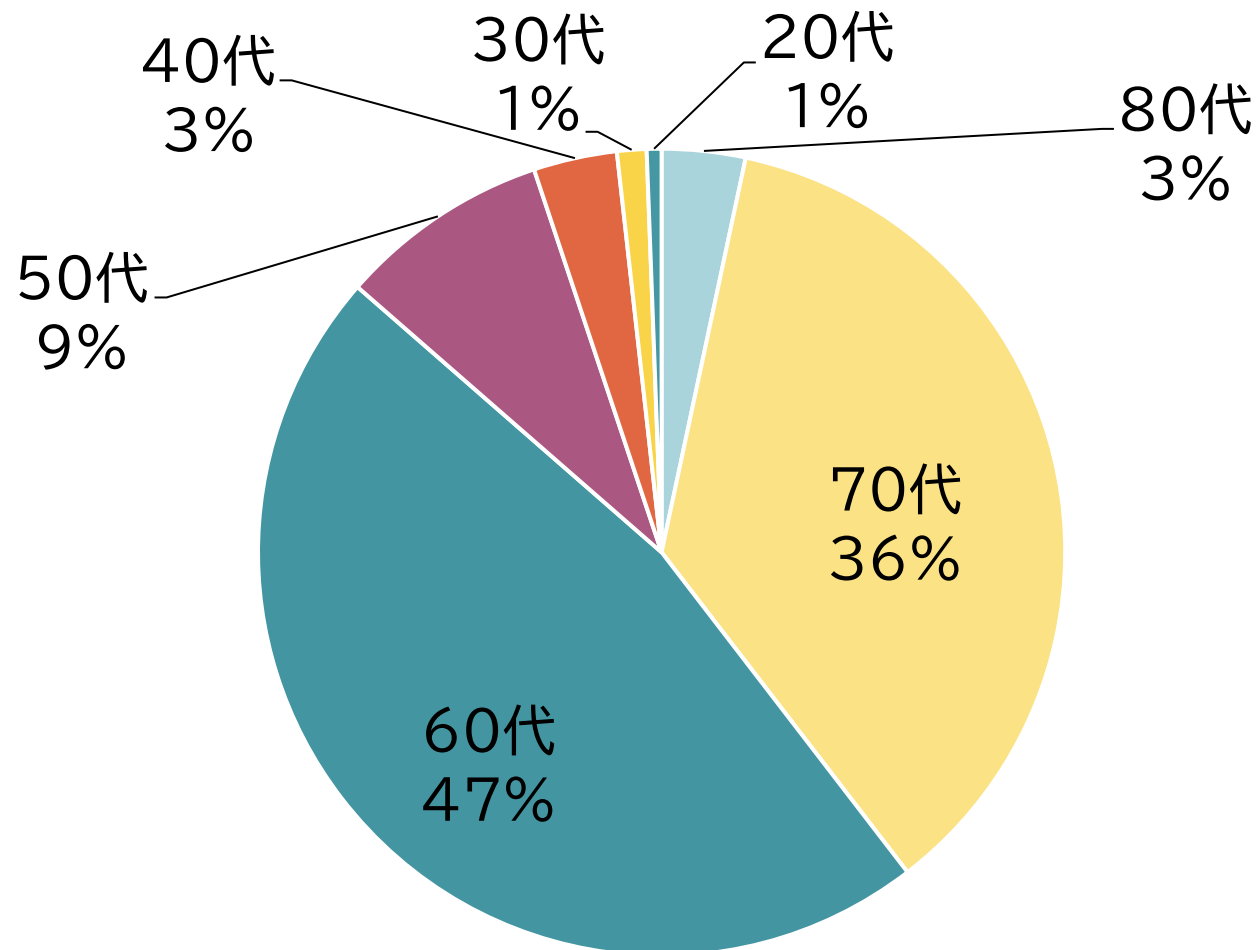
求職者の職歴や免許資格、希望条件などを匿名でWEB上に公開

登録企業がその情報を閲覧し、欲しい人材を見つけたら**協議会を通じてリクエスト**

求職者が面接を希望すると、採用面接へ

求職者登録の状況

年代別登録者状況 登録者数508名（2025年10月24日 現在）

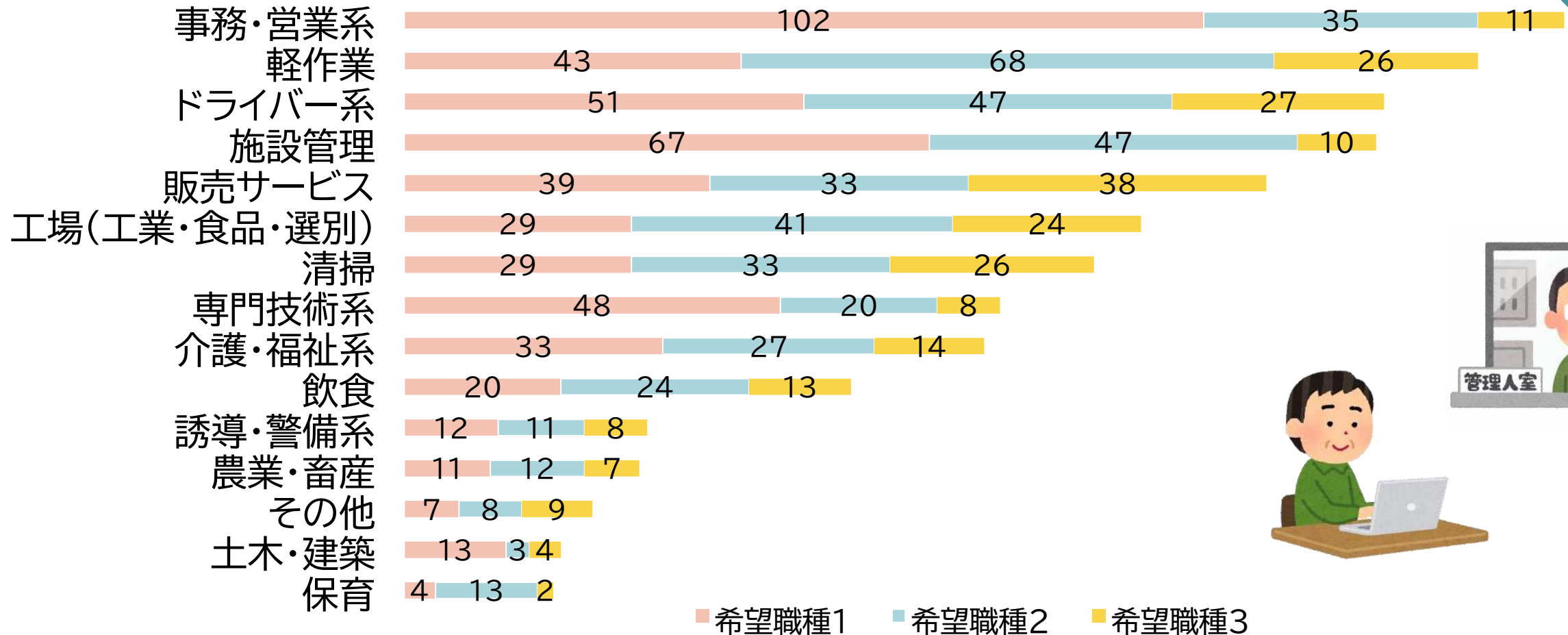


登録者男女比

男性 327名・女性 181名

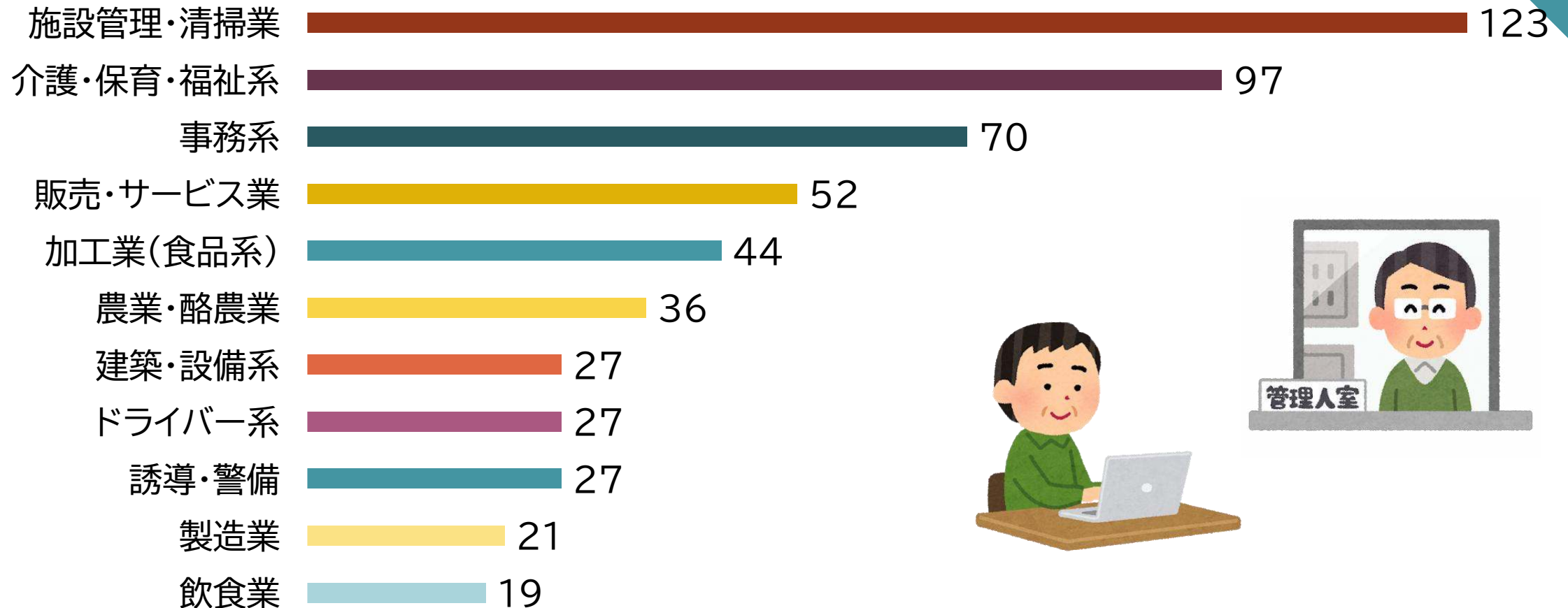
登録求職者の状況①

登録者の希望職種(2025年10月24日 現在)



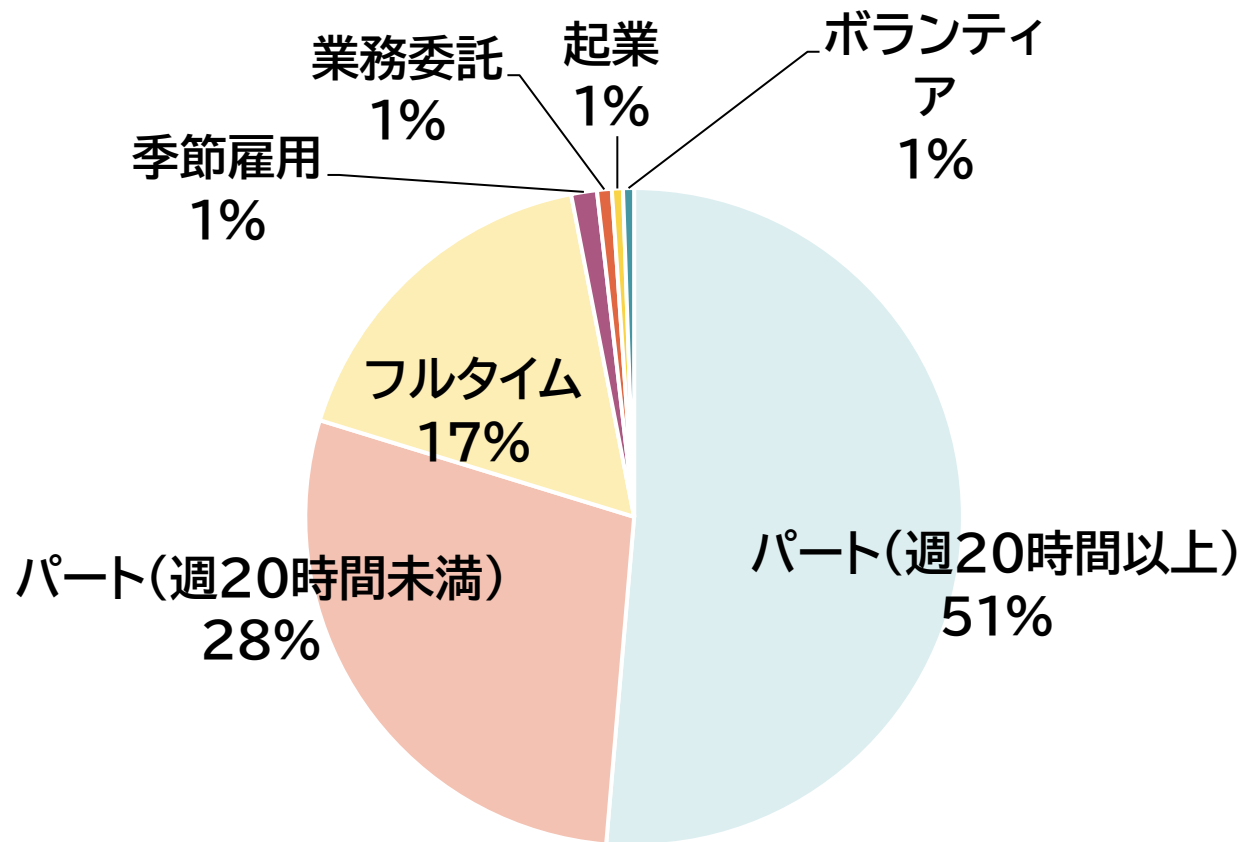
登録求職者の状況②

業種別お仕事決定者 543名 (延べ人数 2020年～2025年10月24日 現在)



登録求職者の状況③

就業形態別お仕事決定者 553名 (延べ人数 2020年～2025年10月24日 現在)

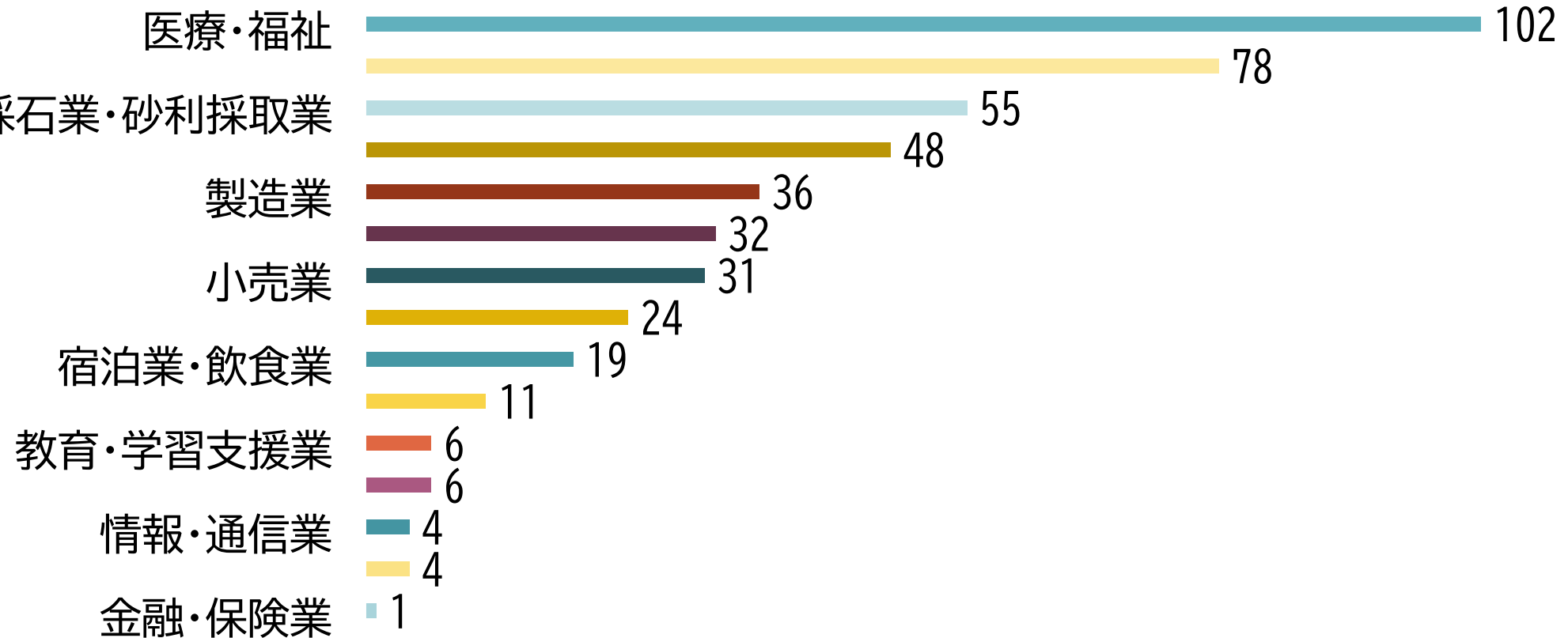


就業形態	人数
パート（20時間以上）	284
パート（20時間未満）	157
フルタイム	95
季節雇用	7
業務委託	4
起業	3
ボランティア	3
合計	553

※前のページより
人数が増えている
のは、ボランティア
活動や業務委託・
起業を含めた数字の
ためです。

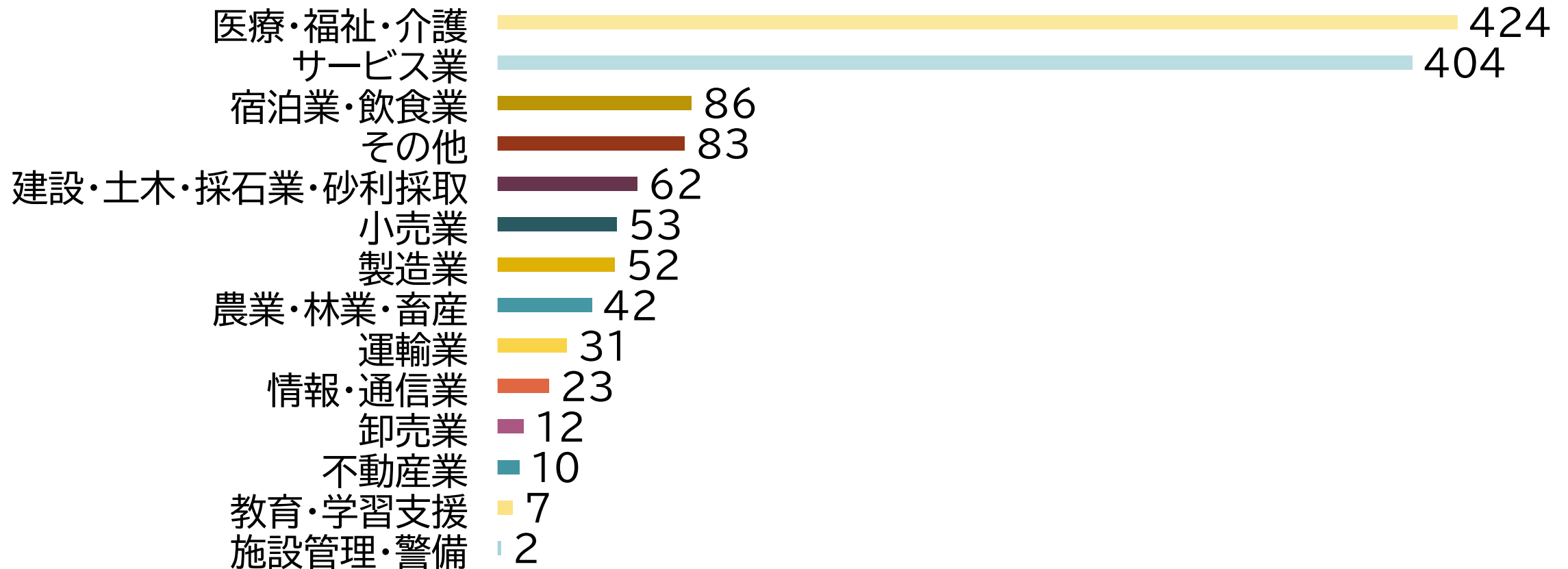
企業登録の状況

登録企業 457社 (2020年～2025年10月24日 現在)



企業からのリクエスト状況

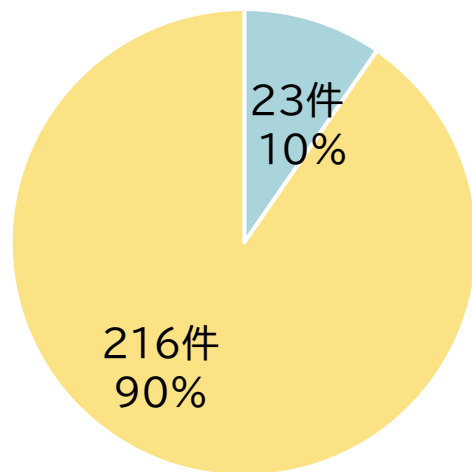
お仕事リクエスト件数 1291件 (2020年～2025年10月24日 現在)



マッチングの状況

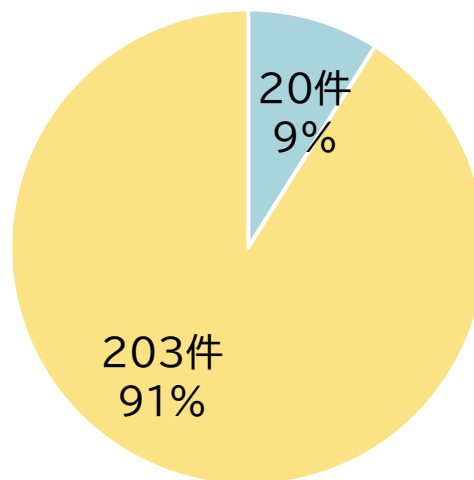
マッチング率

2023年度 総数239件



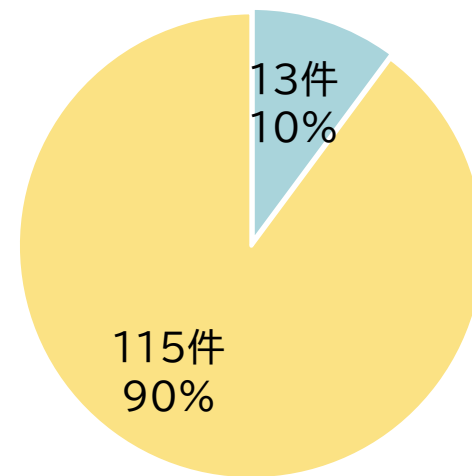
■ マッチング ■ 辞退・不採用など

2024年度 総数223件



■ マッチング ■ 辞退・不採用など

2025年 総数128件
10月24日現在

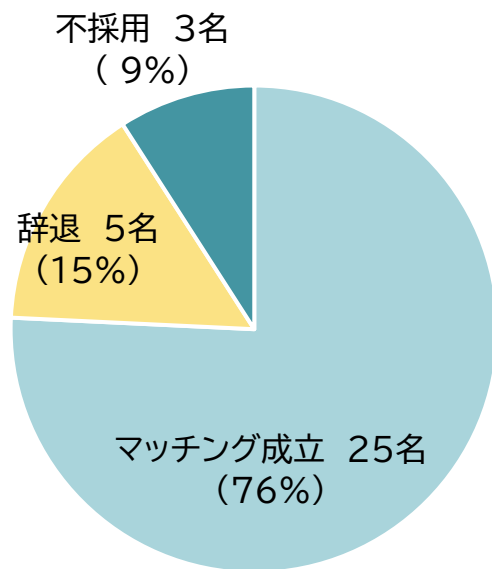


■ マッチング ■ 辞退・不採用など

マッチングの状況

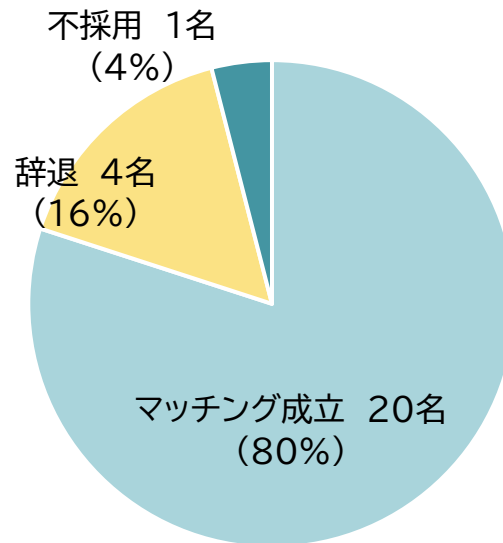
年度リクエストに対する、採用面接・職場見学人数と採用者

2023年度
33名



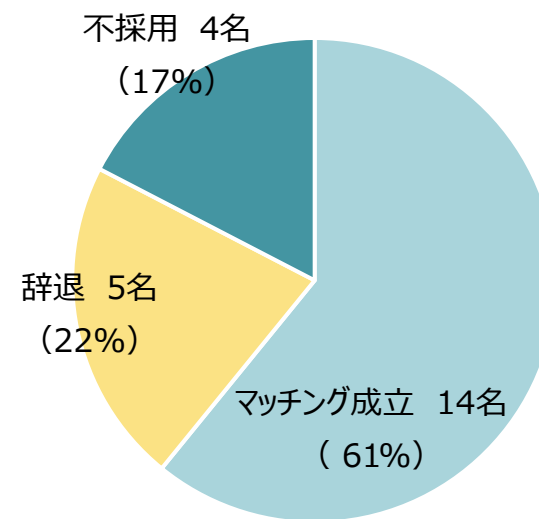
■ マッチング成立 ■ 辞退 ■ 不採用

2024年度
25名



■ マッチング成立 ■ 辞退 ■ 不採用

2025年度 10月末現在
23名



■ マッチング成立 ■ 辞退 ■ 不採用

ジョブジョブとかちダイバシティーの取組②

- ✓ 企業が就労支援事業所に仕事を依頼する仕組みづくり



協議会

- 登録就労支援事業所で受注可能なお仕事の情報を登録企業約450社に向けて発信
- 登録企業へのヒアリング～潜在的なニーズの掘り起し～
- 登録企業と登録就労支援事業所のマッチングに向けてコーディネート

✓ 企業×就労支援事業所 マatching事例①



8事業所が参加した
合同説明会

同協議会は厚生労働省から受託している「生涯現役地域づくり環境整備事業」の一環として、就労支援事業所と十勝管内企業とのマッチング支援に取り組んでいる。

企業と就労支援事業所のマッチング支援に取り組む帯広地域雇用創出促進協議会は12日、帯広市内の十勝産業振興センターで、作業内容に関する事業所向けの合同説明会を開いた。事業所へ仕事の依頼を希望している「ぎゃくし」（帯広、瘡師博一社長）が、参加した8事業所に、作業の工程やポイントなどを説明した。

委託希望の仕事 事業所に説明会 帯広雇用創出協

ぎゃくしはスポーツ用品のリサイクル販売やレンタル事業などを手掛けており、この日は事業所への委託を考えているアイスホッケー用具のメンテナンス業務について説明。個別の面談ではなく、興味を持つ複数の事業所を集めた合同説

明会の形式は初めてで、内容を聞き、実際に受託を希望する事業者もいた。瘡師社長は「仕事を振りがたくても見つかるのはなかなか大変。事業所ごとの特徴なども知れて、良い機会になった」と話していた。（児玉未知佳）

十勝毎日新聞
2025年5月17日付

登録企業

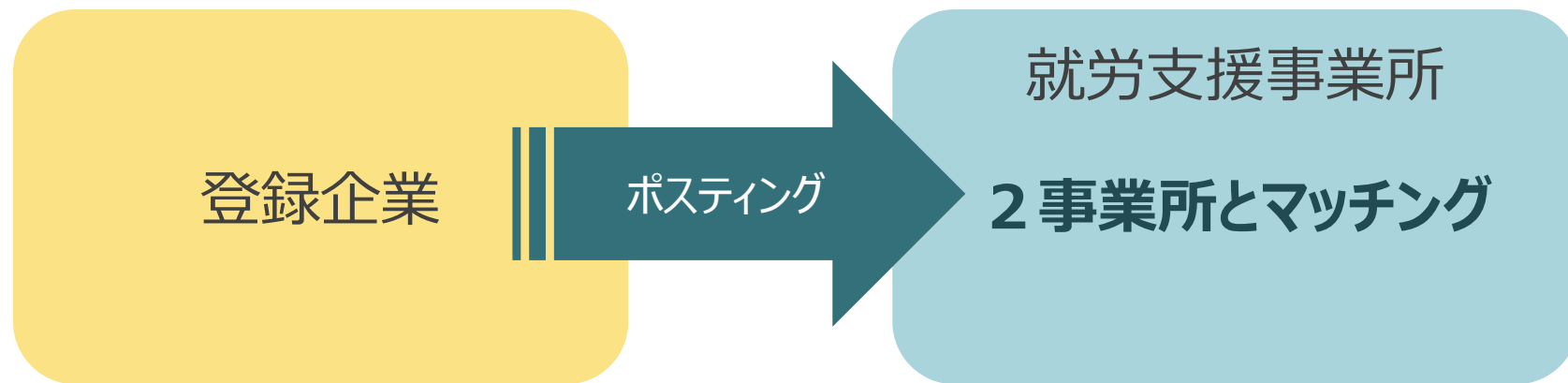
アイスホッケー靴の
メンテナンス

就労支援事業所
4 事業所とマッチング

スケートの
靴紐の整理

就労支援事業所
1 事業所とマッチング

✓ 企業×就労支援事業所 マッチング事例②

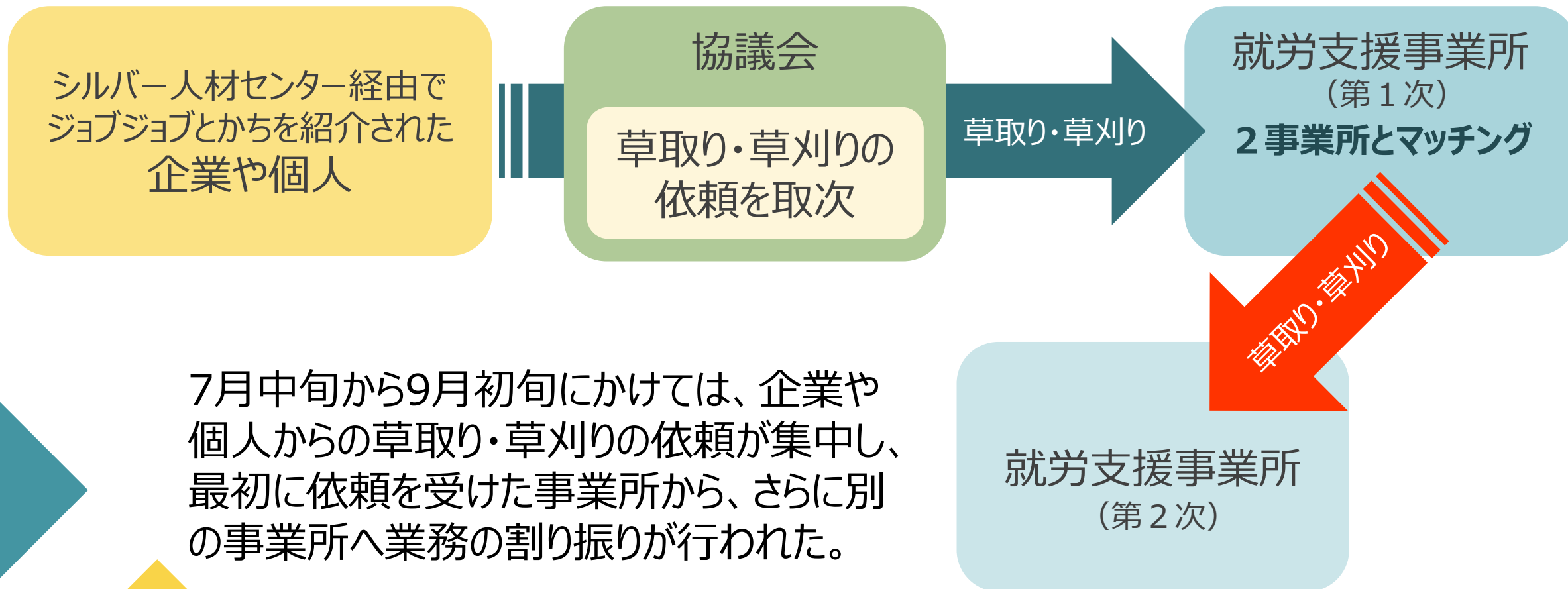


その他にも、企業等からこんな依頼がありました！

- 木材の廃材の仕分けと移動
- コンテナのペンキ塗り
- ミニトマトのヘタ取り・洗い・袋詰め
- 公園の草刈り・剪定
- 缶バッジ製作
- 職員用弁当の発注
- 封筒シール貼り
- マスコットキャラクターのぬいぐるみ製作
- キッチンカーの出店

✓ 企業×就労支援事業所 マッチング事例③

令和7年7月中旬以降、企業や個人から除草の依頼が31件 ※10/31現在



7月中旬から9月初旬にかけては、企業や個人からの草取り・草刈りの依頼が集中し、最初に依頼を受けた事業所から、さらに別の事業所へ業務の割り振りが行われた。

依頼主と、依頼を受ける就労支援事業所とのスムーズな連絡や、協議会への実施業務完了報告など、迅速で確実な業務遂行のために一連の流れを整備中。

シニアを中心としたダイバーシティ人材向け お仕事説明会の実施

令和7年度 3回開催予定

企業	求職者
求人票だけでは伝わりにくい業務内容や職場環境等について、求職者に直接PRできると同時に、求職者の就業意欲や体力面等について直接確認できる。	年齢だけで判断されやすいシニアにとっては、仕事への意欲や体力面等について企業担当者に直接アピールできる絶好の機会。障がい者についても、障がいの内容や、どんなことが出来るのか、などについて具体的に担当者に説明することができる。
6/26 第1回お仕事説明会	出展企業 16社 来場求職者 40人(目標20人) 就労決定 6人
10/10 第2回お仕事説明会	出展企業 15社 来場求職者 47人(目標20人) 就労決定 2人 (調査中)
2/17 第3回お仕事説明会	

十勝毎日新聞
2025年7月16日付

シニア人材に仕事PR 16社が合同企業説明会

シニアや子育て世代、障害者など幅広い人材の雇用拡大を目的とした合同企業説明会が帯広市内で開かれ、十勝管内に拠点を置く16社の人事担当者が自社の魅力や仕事のやりがいなどをPRした。

帯広地域雇用創出促進協議会が主催し、6月26日にとまちプラザで開催。約40人が来場し、各社のブースを巡って就業時間や業務などが希望する条件に合う企業を探した。

人手不足感が強まる中で、多様な人材が訪れるイベントは企業側にもメリットが大きい。音更町十勝川温泉の「観月苑」の吉田知存総務部長は「採用が難しくなっている中で、良い出会いがあればと参加した。まだまだ元気な60代も多く、高齢の方に活躍してもらえれば」と話す。運転手などを募集している十勝バスの本間雅崇経営管理部長は「初めから会って話ができる印象も違う。改めてアプローチしたい人も見つけた」と成果を語った。

同協議会では、10月10日にも同様の企業説明会を開催する予定。同協議会の西尾忠さんは「体力や障害の程度など、一人一人違う事情がある。合同説明会を通じて、多様な人材が活躍できる環境をつくっていききたい」と話す。(月森七海)



企業ブースで希望条件などを話し合う来場者

企業向けダイバーシティ人材活用好事例セミナーの実施

令和7年度 2回開催予定

企業向けセミナー	テーマ
9/4 第1回 参加企業 32社 (目標20社) 参加者 41人	障がい者雇用における業務の切り出しについて
12/5 第2回	コストを抑えた効果的な採用手法

厚生労働省委託事業
生涯現役地域づくり
関係調整事業
ダイバーシティ人材
活用好事例セミナー
第1回

「うちの会社では無理」を覆す！
業務の切り出しで
誰もが活躍する職場をつくる方法

人手不足が慢性化している中、障がい者やシニアなど多様な人材の労働力が、企業の戦力として重要となっている。障がい者やシニア人材などによって既存の業務内容では負担が大きい場合、業務を切り出して、無理なく働くことができる。それでは実際に、どのような仕事を分割して切り出すのか？第1部では、10年にわたる障がい者雇用の経験から、その理念や仕事づくりのポイントなどについて解説していただき、第2部では、今まさに初めての障がい者雇用に取り組んでいる企業に、取り組みをスタートさせた経緯や仕事づくりにおける課題解決などについてお話しいただきます。

9/4(木) 15:30~17:30
会場：とかちプラザ 4階 402号室 帯広市西4条南13丁目1番地
対象：企業経営者、採用担当者ほか

第1部 障がい者雇用10年の実績
一人一人に合わせた仕事づくり
講師 社会福祉法人 良友野村寿協会
法人本部事務局 局長 安達 崇典氏

第2部 取り組み好事例
初めての障がい者雇用への挑戦
講師 トヨタモビリティ 帯広 株式会社
総務部 部長 花本 英基氏
総務部 係長 石川 智哉氏

- 障がい者雇用の理念とプロセス
- 仕事づくりの手順とポイント
- 定着に向けての取り組み
- 今後の障がい者雇用について

仕事を分解して切り出すことで多様な人材の活躍が可能となり、企業の生産性向上や社会的責任を果たすことにつながります。

お申込方法 裏面の申込用紙にご記入の上、FAX・メールまたはお電話にて、帯広地域雇用創出促進協議会事務局までお申込下さい。
TEL:0155-67-1775 (平日 9:00~18:00)
協議会ホームページの入力フォームからもお申込み可能です。》

【主催】帯広地域雇用創出促進協議会 (帯広市西2条北2丁目23-9 十勝産業振興センター内)
E-mail info@jobjob-tokachi.jp ★お見積りにお問い合わせください★
TEL 0155-67-1775 FAX 0155-67-1779
【構成団体】帯広市/ (協) 帯広市社会福祉協議会/ (協) 帯広市シルバー人材センター/ (協) とかち財団/ (一財) 北海道中小企業家同友会とかち支部/ 帯広商工会議所/ 北海道 十勝総合振興局/ 帯広信用金庫/ 十勝障がい者就業・生活支援センターだいち/ (一財) とかち地域活性化支援機構

厚生労働省委託事業
生涯現役地域づくり
関係調整事業
ダイバーシティ人材
活用好事例セミナー
第2回

「応募が来ない」を打ち破る！
多様な採用手法の中から
コストを抑えた効果的な手法を見極める

現在、世の中には多種多様な求人媒体が溢れ、企業としては、どの媒体を活用するのが効果的なのか、判断が難しい状況にある。そのような状況に加えて、求人情報のみならず、職場環境や実際に働いているスタッフの声を伝えることにより、自社の魅力を求職者にPRすることも、採用活動の重要な要素となっている。本セミナーの第1部では、求職者に届くハローワーク求人票作成のコツや、企業にとって有効なハローワーク活用方法などについて解説し、第2部では、物価が高騰するなかで、なるべくコストを抑えたい必要人材を確保するための採用手法などをご紹介します。“求人を出しても応募がなかなか集まらない”という悩みを抱えているいらっしゃる採用ご担当者様、ぜひこの機会をご活用ください！

12/5(金) 15:30~17:30 参加無料
会場：とかちプラザ 3階 304号室 帯広市西4条南13丁目1番地
対象：企業経営者、採用担当者ほか

第1部 応募しなくなるハローワーク求人票作成のコツ
講師 帯広公共職業安定所
事業所部門 統括職業指導官 野村 賢市氏

- ハローワーク活用のメリット
- ハローワークを利用する求職者の動向
- 効果的な求人票作成のコツ
- マイページで情報発信
- 今後の展望

第2部 コストを抑えた効果的な採用手法
講師 キャリアバンク株式会社
帯広支店 支店長 宮崎 大介氏

- 自社採用サイトやSNSで魅力発信
- 求人媒体の効果的な利用法
- 人材派遣サービスや公の人材マッチング支援サービスの活用法
- 今後の展望

お申込方法 裏面の申込用紙にご記入の上、FAX・メールまたはお電話にて、帯広地域雇用創出促進協議会事務局までお申込下さい。
TEL:0155-67-1775 (平日 9:00~18:00)
協議会ホームページの入力フォームからもお申込み可能です。》

【主催】帯広地域雇用創出促進協議会 (帯広市西2条北2丁目23-9 十勝産業振興センター内)
E-mail info@jobjob-tokachi.jp ★お見積りにお問い合わせください★
TEL 0155-67-1775 FAX 0155-67-1779
【構成団体】帯広市/ (協) 帯広市社会福祉協議会/ (協) 帯広市シルバー人材センター/ (協) とかち財団/ (一財) 北海道中小企業家同友会とかち支部/ 帯広商工会議所/ 北海道 十勝総合振興局/ 帯広信用金庫/ 十勝障がい者就業・生活支援センターだいち/ (一財) とかち地域活性化支援機構

障害者雇用の現状学ぶー雇用創出促進
帯広地域雇用創出促進協議会は4日、帯広市
内のとかちプラザで「ダイバーシティ人材活用
好事例セミナー」を開催した。写真。企業の人
事担当者など約40人が参加し、障害者雇用の現
状や課題について学ん
だ。

社会福祉法人「音更町
柏寿協会」の安達崇典氏
や障害者雇用に取り組む
トヨタモビリティ帯広の
花本英基総務部長らが登
壇。障害者雇用の事例を
紹介しながら、業務の切
り出しとマッチングの重
要性、一人一人の特性に
応じた仕事づくりのプロ
セスなど、取り組みの現状を説明した。

トヨタモビリティ帯広は、今年度初めて障害
者雇用を実施した。採用プロジェクトを担当し
た総務部の石川智哉主任は講演の中で「会社の
風土が良い方向に変わっている。他者への思い
やりを再確認することにつながった」と成果を
強調した。

十勝毎日新聞
2025年9月28日付

高齢求職者向け再就職支援セミナーの実施

令和7年度 3回開催予定

求職者向けセミナー	テーマ
6/19 第1回 参加者 18人(目標15人)	再就職をめざす人の健康管理と労働安全について
9/30 第2回 参加者 16人(目標15人)	職場で役立つシニアのためのコミュニケーション術について
1月下旬～2月初旬 第3回	

厚生労働省委託事業 生涯現役地域づくり推進整備事業

再就職をめざす人の 参加無料 健康管理と労働安全セミナー

あらゆる世代の人にとって欠かせない健康管理。第1部では動き盛からシニアまで、年齢に適した健康管理法について解説し、元気に働くためのヒントを伝授します。
第2部では、働く現場のどのような所に危険が潜んでいるのか、働き方による労災保険適用の有無などについて触れ、安心安全な働き方のポイントをお伝えします。

6/19(木) 14:00～16:00
会場：とかちプラザ 4階 402号室 帯広市西4条南13丁目1番地
対象：シニア世代・ひとり親など子育て世代・障害のある方・一般求職者ほか
…雇用保険受給者の方がこのセミナーをすべて受講されると、求職活動実績となります…

第1部
元気に働こう！
再就職のための健康講座
講師 帯広市健康推進課 保健師 大畑 きりこ 氏
■動き盛からシニアまで、…みんなの健康管理法…
■今から知っておこう！…介護予防…
■帯広市の取り組み…健康マイレージ事業…
■実践！オビロビ体操で体を動かそう
※当日は軽い体操を5分～10分程度行いますので、動きやすい服装、かかとの低い靴でお越しください。

第2部
知っておこう！
安心安全な働き方
講師 帯広労働基準監督署 署長 鍋岡 順子 氏
■十勝管内の労働災害状況について
■職場に潜む危険！…ケガなく働くための注意…
■働き方による労災保険適用の違い
■パワーハラスメントの相談窓口について
心身ともに元気に働きましょう！

お申込み方法／裏面の申込用紙にご記入の上、FAX・メールまたはお電話にて、帯広地域雇用創出促進協議会事務局までお申込下さい。TEL:0155-67-1775(平日 9:00～18:00)
協議会ホームページの入力フォームからもお申込み可能です。お申込みはこちら⇒

【主催】帯広地域雇用創出促進協議会
(帯広市西2条北2丁目23-9 十勝産業振興センター内)
TEL 0155-67-1775 FAX 0155-67-1779
E-mail info@jobjob-tokachi.jp ★お気軽にお問い合わせください★
【協賛】帯広市社会福祉協議会、(社)帯広市シルバー人材センター、
帯広市中小企業家同友会、(社)帯広市シルバー人材センター、
帯広市信用金庫、十勝障がい者就業・生活支援センターだいち、(一社)とかち地域活性化支援機構

再就職支援セミナー

職場で役立つ！シニアのための コミュニケーション術

職場での良好な人間関係を築くには、コミュニケーションが重要であると言われています。特にシニアの場合は、上司や同僚に加え、取引先の担当者やお客様が年下のケースが多くなります。年長者だからといって、自分の意見を押し通したり、ついつい命令口調になりがちではありませんか？このセミナーでは、職場や仕事を上る上で役立つコミュニケーション術を学びます。

受講証明書の発行 雇用保険受給中の方がセミナーを受講された場合に発行します

9/30(火) 14:00～16:00 参加無料
会場：とかちプラザ 3階 304号室 帯広市西4条南13丁目1番地
対象：シニア、子育て世代、障がいのある方、一般求職者ほか
(シニアを主な対象とした講演内容となっておりますが、シニア以外の方もご参加いただけます。)

企業が求めているのは専門知識やスキルばかりではありません。コミュニケーション能力も重要視されています！

- コミュニケーション能力の重要性
- コミュニケーション能力を向上させるには？
- 知っておこう！デジタルツールを活用したコミュニケーション

講師
シルバーブルーム 代表 / 中小企業診断士 佐藤 良康 氏
様々なプロモーション企画をはじめ、地域活性化のイベント事業、デジタルコンテンツの企画制作等に携わった経験を持ち、デジタルコンテンツ企画制作会社に在籍当時、制作CMが全北海道広告協会最優秀賞HAC賞・通知事賞を受賞すると共に、経営者としての経験も積む。2017年に経営コンサルティング会社シルバーブルーム設立。以後、中小企業診断士として地域の中小企業の成長・発展に尽力している。専門はビジネスサイトデザインとマーケティング。ビジネス心理学や経営、マーケティング、人材確保などをテーマとした講演実績多数。

お申込み方法
裏面の申込用紙にご記入の上、FAX・メールまたはお電話にて、帯広地域雇用創出促進協議会事務局までお申込み下さい。TEL:0155-67-1775(平日 9:00～18:00)
協議会ホームページの入力フォームからもお申込み可能です。

【主催】帯広地域雇用創出促進協議会
(帯広市西2条北2丁目23-9 十勝産業振興センター内)
E-mail info@jobjob-tokachi.jp ★お気軽にお問い合わせください★
TEL 0155-67-1775 FAX 0155-67-1779
【協賛】帯広市、(社)帯広市社会福祉協議会、(社)帯広市シルバー人材センター、
(一社)とかち財団、(一社)北海道中小企業家同友会とかち支所、帯広商工会議所、北海道・十勝総合振興局、
帯広信用金庫、十勝障がい者就業・生活支援センターだいち、(一社)とかち地域活性化支援機構



広報活動の状況

対象 周知方法	シニア	ひとり親・障がい者・一般求職者	企業
ホームページ	●	●	●
SNS	LINE Instagram Facebook X	LINE Instagram Facebook X	Instagram Facebook X
ハローワーク・協力団体 等チラシ設置、メルマガ 配信等	●	●	●
帯広市広報および広報 折込み	●	●	●
新聞記事	●	●	●
シルバー人材センター会 報折込み	●		
事業説明会・取り組み 紹介	●	●	●
無料WEBサイト・フリー マガジン	●	●	●

2020年10月～2025年3月

週刊少年サンデー
『十勝ひとりぼっち農園』
連載中

十勝在住の漫画家
横山裕二氏による
マンガ版登録募集広告



職場訪問レポート — ジョブジョブとかち マッチング事例 —

協議会ホームページでの掲載に加え、約4年半に渡り、地元求人誌に記事として掲載



職場訪問レポート

マッチング部長
じょぶまーが行く!

帯広地域雇用創出促進協議会が運営している人材マッチングシステム「ジョブジョブとかちダイバーシティ」。このシステムに求職者として登録後、企業からリクエストがかかり、採用面接後に見事就労決定したYさん(60代)の声と、「大開技術コンサルタント株式会社」の代表取締役社長 高橋勝彦さんに今回のマッチングについてインタビューしました。

Yさんが勤務する大開技術コンサルタント株式会社へ→



Yさんは、このシステムを通じて、これまで求職していた分野にマッチングし、就労することができました。Yさんは、このシステムを通じて、これまで求職していた分野にマッチングし、就労することができました。



職場訪問レポート

マッチング部長
じょぶまーが行く!

帯広地域雇用創出促進協議会が運営している人材マッチングシステム「ジョブジョブとかちダイバーシティ」。このシステムに求職者として登録後、企業からリクエストがかかり、採用面接後に見事就労決定した高橋さん(60代)の声と、「株式会社 結人(ゆびわ)」の代表取締役社長 佐々木登志子さんに今回のマッチングについてインタビューしました。

Tさんが勤務する結人へ→



高橋さんは、このシステムを通じて、これまで求職していた分野にマッチングし、就労することができました。高橋さんは、このシステムを通じて、これまで求職していた分野にマッチングし、就労することができました。

就労活動の求職者の方へ
Yさんは、このシステムを通じて、これまで求職していた分野にマッチングし、就労することができました。Yさんは、このシステムを通じて、これまで求職していた分野にマッチングし、就労することができました。

採用企業の方へ
高橋さんは、このシステムを通じて、これまで求職していた分野にマッチングし、就労することができました。高橋さんは、このシステムを通じて、これまで求職していた分野にマッチングし、就労することができました。



職場訪問レポート

マッチング部長
じょぶまーが行く!

帯広地域雇用創出促進協議会が運営している人材マッチングシステム「ジョブジョブとかちダイバーシティ」。このシステムに求職者として登録後、企業からリクエストがかかり、採用面接後に見事就労決定したYさん(60代)の声と、「森のスマイルサポート 北海道ホテル」の総務部門 人事・新規事業マネージャー 伏見亮太郎さんに今回のマッチングについてインタビューしました。

Yさんが勤務する北海道ホテルへ→



Yさんは、このシステムを通じて、これまで求職していた分野にマッチングし、就労することができました。Yさんは、このシステムを通じて、これまで求職していた分野にマッチングし、就労することができました。

就労活動の求職者の方へ
Yさんは、このシステムを通じて、これまで求職していた分野にマッチングし、就労することができました。Yさんは、このシステムを通じて、これまで求職していた分野にマッチングし、就労することができました。



帯広地域雇用創出促進協議会

新着情報

HOME / 新着情報 / 就職決定情報 / 50代 女性 新しい分野に挑戦！ 松田孝志税理士事務所

<未経験の税理士事務所に>50代 女性 新しい分野に挑戦！ 松田孝志税理士事務所

■ 2025年7月13日

帯広地域雇用創出促進協議会が運営している人材マッチングシステム「ジョブジョブとかち」。このシステムに求職者として登録後、見事就労決定した藤田さん(50代)と、松田孝志税理士事務所の経理部長 松田はつについてインタビューしました。



https://jobjob-tokachi.jp/2025/07/13/7960



帯広地域雇用創出促進協議会

新着情報

HOME / 新着情報 / 就職決定情報 / 60代 男性 未経験のお仕事へ！ サンビーム興産株式会社

■ 2025年7月30日

<施設管理>60代 男性 未経験のお仕事へ！ サンビーム興産株式会社

■ 2025年7月30日

帯広地域雇用創出促進協議会が運営している人材マッチングシステム「ジョブジョブとかち」。このシステムに求職者として登録後、見事就労決定した藤田さん(50代)と、松田孝志税理士事務所の経理部長 松田はつについてインタビューしました。





帯広地域雇用創出促進協議会

新着情報

HOME / 新着情報 / 就職決定情報 / 60代 男性 新しい分野に挑戦！ 株式会社マムブラ

■ 2025年6月3日

<送迎と子どもの見守り>60代 男性 新しい分野に挑戦！ 株式会社マムブラ

■ 2025年6月3日

帯広地域雇用創出促進協議会が運営している人材マッチングシステム「ジョブジョブとかち」。このシステムに求職者として登録後、見事就労決定した大塚 実さん(60代)と、株式会社マムブラの代表取締役 山崎 幸子さんに今回のマッチングについてインタビューしました。





帯広地域雇用創出促進協議会

新着情報

HOME / 新着情報 / 就職決定情報 / 60代 男性 新しい分野に挑戦！ 株式会社マムブラ

■ 2025年6月3日

<送迎と子どもの見守り>60代 男性 新しい分野に挑戦！ 株式会社マムブラ

■ 2025年6月3日

帯広地域雇用創出促進協議会が運営している人材マッチングシステム「ジョブジョブとかち」。このシステムに求職者として登録後、見事就労決定した大塚 実さん(60代)と、株式会社マムブラの代表取締役 山崎 幸子さんに今回のマッチングについてインタビューしました。



職場訪問レポートはこちらから！

帯広市広報折込みによる周知 –R6年度–

–オモテ面–

信頼と実績の20年

厚生労働省委託事業 生涯現役地域づくり環境整備事業

ジョブジョブと勝ち
ダイバーシティ

シニア就職 定年後の再就職

子育て
両立

障がい者
就職

一般
就職・転職

60代からの ライフステージに 仕事をプラスしませんか

シニア登録者大募集 **登録無料**

新しい挑戦を楽しむ
未経験の仕事に
チャレンジ!

社会貢献
地域や社会の
力になる!

健康維持に最適
仕事をするのが
元気の秘訣!

自分のペースで働ける
自分の趣味などと
無理なく両立!

専門スキルで活躍
あなたのスキルを
再び活かす!

より安定した生活の実現
これからの
ライフスタイル
をより豊かに!

帯広地域雇用創出促進協議会
帯広市西22条北2丁目23-9 (十勝産業振興センター内)
■ご予約・お問合せ
☎0155-67-1775 (受付時間/平日9:00~18:00)
FAX: 0155-67-1779 E-mail: info@jobjob-tokachi.jp
URL: <https://jobjob-tokachi.jp> ジョブジョブと勝ち

構成団体
帯広市/帯広商工会議所
一般社団法人 北海道中小企業家同友会とかち支部
公益社団法人 帯広市シルバー人材センター
社会福祉法人 帯広市社会福祉協議会
北海道十勝総合振興局
公益財団法人とかち財団/帯広信用金庫
十勝障がい者就業・生活支援センターだいち
一般社団法人とかち地域活性化支援機構

**帯広市の
協議会
です**

オモテ面は、Ⅱ層シニアを
意識した内容

働かなくても生活に困らな
いシニア層の開拓

ウラ面は、60代以降も
活き活きと働いている
シニアの事例やシニアの就
職状況などを数字で示し、
「仕事をしてみようかな」と
思わせる内容

–ウラ面–

ご登録からの流れ

① **登録**
※随時、受付中。
■ オンライン面談も可
■ あなたの魅力や強み
が伝わる情報シート
作りのお手伝い

② **あなたの
情報(匿名)
を企業に公開**
■ 匿名なので在職中の方も安心
■ 企業から面接リクエストが
かかる

③ **手厚いサポートで
あなたと企業を
マッチング**
■ 条件面を調整しミスマッチ防止
■ 職場見学や面接同行で不安を解消
■ 希望に合った企業にあなたの情報
を発信

④ **お仕事
スタート**

ポイント1
約8割が60代以上の登録者

40代以下 2%
70代以上 28%
50代 19%
60~64才 24%
65~69才 27%
60代 51%

**就労決定
登録者数
440名**
(延べ人数)

ポイント2
登録企業が
増えています
**登録企業数
414社**

ポイント3
企業からの
面接リクエスト率
92%

※2024年12月末実績

ジョブジョブと勝ち利用者のお仕事例 (一部抜粋)

ブランクを経て再出発 60代 女性	未経験の仕事に挑戦 70代 男性	福祉業界で社会貢献 70代 男性	自分に合ったペースで 60代 女性
子育てや転勤など家庭の事情で10年ほど専業主婦として過ごす。ブランクがあり不安を感じたが、1日4時間の配送業務で再スタート。	総務部長時代を含め、総務経理畑で50年勤務。現在は事務職ではなく、週6日、食品売り場で品出しや接客など未経験の仕事を楽しむ。	30年以上製造プラントに携わり、製造責任者など歴任。社会貢献したい!という思いで福祉業界に飛び込み、週2日、介護施設で活躍中。	趣味のヨガを続けたい!でも健康なうちは仕事もしたい!と思い、趣味と仕事を両立できる週3日、1日4時間の清掃業務をこなす。

ご登録予約はLINE・予約フォーム・お電話で受付

LINE

予約
フォーム

0155-67-1775
(平日9:00~18:00)

帯広市広報折込みによる周知 -R7年度-

協議会が20年に渡って地域の雇用拡大推進に取り組んできた歩みや、本事業における様々な活動内容をタブロイド判でPR

第51回 全北海道広告協会賞奨励賞受賞デザインを活用

ジョブジョブとかちの強みや実績、シニアや障がい者などダイバーシティ人材と企業とのマッチング支援に関わる様々な取り組みを紹介

2025年7月

厚生労働省委託事業

生涯開発地域づくり環境整備事業

シニア活躍の時代へ

広告

十勝

探しています。

信頼と実績の20年


帯広地域雇用創出促進協議会

ジョブジョブとかち 帯広地域雇用創出促進協議会が運営しています

帯広市西22条北2丁目23-9 十勝産業振興センター内
TEL 0155-67-1775 FAX 0155-67-1779

求職の仕方や
求職の場所
をさがす！

ジョブジョブとかち 検索

[illegible][illegible]

2025年7月号

シニア就職に強い ジョブジョブとかち

なぜシニアの採用が決まるのか

本誌を手に取って下さる方へお言葉を贈ります

独自の採用システム

採用の現場で活躍する企業に直接アプローチし、採用担当者との一対一での面談を実施。採用担当者から、企業独自の採用システムや採用基準、採用プロセス、採用の現場での課題などについて、詳しくお話を伺います。また、採用担当者から、企業独自の採用システムや採用基準、採用プロセス、採用の現場での課題などについて、詳しくお話を伺います。

マニエックスがジョブジョブとかちで採用したシニア人材が、企業独自の採用システムや採用基準、採用プロセス、採用の現場での課題などについて、詳しくお話を伺います。

ジョブジョブとかち 登録状況 就決定状況

2025年6月末現在

登録者 461名
就決定者 482名

60〜64歳 23%
65〜69歳 67%
70歳以上 11%

60〜64歳 23%
65〜69歳 27%
70歳以上 50%

就決定者 482名
60〜64歳 23%
65〜69歳 27%
70歳以上 50%

就決定者 482名
60〜64歳 23%
65〜69歳 27%
70歳以上 50%

登録者の中年代別

2025/6/30現在

60〜64歳 23%
65〜69歳 67%
70歳以上 11%

就決定者の年代別

2025/6/30現在

60〜64歳 23%
65〜69歳 27%
70歳以上 50%

企業の方はこちら

令和8年7月より近畿地域雇用創出促進委員会が、シニアのあひだらずきくを推進している。企業の一歩先駆者も求めている。企業の一歩先駆者も求めている。企業の一歩先駆者も求めている。

ジョブジョブとかち
ホームページ

ジョブジョブとかち
ダイバーシティ

希望に合ったマッチングを実現

企業から求めているニーズを、求職者のスキルや経験とマッチングさせる。企業から求めているニーズを、求職者のスキルや経験とマッチングさせる。

ご登録下さい下記予約フォームLINE-お電話から受付

0155-67-7775
(平日9:00-18:00)

LINE
0155-67-7775
(平日9:00-18:00)

民間資金等調達実績 第2期評価基準期間

■ R6.1月～R6.12月までの実績

調達方法	調達実績額	調達時期	備考
1. 帯広市負担金	1,250,000円	R6 1月	
2. 帯広市負担金	2,000,000円	R6 4月	
3. R6協賛金	500,000円	R6 6月中旬～9月末	協賛特典 協賛企業一覧、協賛企業バナー広告 の掲載（協議会HP）
合計	3,750,000円		



調達実績額 3,750,000 / 基準額 2,509,570 ÷ 149.4%
(当協議会の場合)

100%以上達成 成果連動加算 200万円（上限額）

民間資金等調達実績 第3期評価基準期間

■ R7.1月～R7.9月までの実績（評価基準期間の3/4経過）

調達方法	調達実績額	調達時期	備考
1. R7協賛金	780,000円	R7 2月下旬～9月末	協賛特典 協賛企業一覧、協賛企業バナー広告 の掲載（協議会HP）
2. 帯広市負担金	2,000,000円	R7 4月	
3. 人材の提供	3,921,000円	R7 1月～9月	構成団体である（一社）とかち地域活 性化支援機構より、2名出向 （月4日、7h/日勤務） 主に企業アプローチやマッチングコーデ ィネートの強化
合計	6,701,000円		

調達実績額 6,701,000 / 基準額 3,136,800 ÷ 213.6%
(当協議会の場合)




200%以上達成 成果連動加算 400万円（上限額）見込

民間資金等調達 協賛募集について

対象：ジョブジョブとかちダイバーシティ 登録企業

年度	募集開始時期	募集期間	対象企業数	協賛企業	1口の金額	口数	協賛金額
R6	6月中旬～	約 3.5ヶ月	約 370社	23社	2万円	25口	500,000円
R7	R7 2月下旬～	約 7ヶ月	約 420社	37社	2万円	39口	780,000円
			合計	60社		64口	1,280,000円

課題：アクティブユーザーだからという理由で協賛に繋がる訳ではない。
協賛募集という形式では、資金調達が困難であった。

- 
- ・担当者に決定権がない
 - ・担当者の異動
 - ・協賛ではなく利用料としてなら払える
 - ・企業として各種協賛に応じない方針 等

事業継続の場合は、協賛募集ではなく、利用料や年会費として
資金を調達する方向を検討

事業継続について ―現在の状況―

現時点では事業継続については確定していない状況

想定されるケース

民間企業または帯広市に事業を移管する



予算等の面から、事業規模の縮小が必要となる見込み。
継続すべき取り組みの選択や実施規模について検討が必要



ご静聴ありがとうございました。

帯広地域雇用創出促進協議会