

令和7年度
生涯現役地域づくり環境整備事業
情報交換会 事例発表

令和7年1月17日



帯広地域雇用創出促進協議会

資料内容

- ・ 蒜広地域雇用創出促進協議会とは
- ・ 厚生労働省委託事業 生涯現役地域づくり環境整備事業 事業内容
- ・ ジョブジョブとかちダイバーシティの取組①、②
- ・ お仕事説明会、企業向けセミナー、求職者向けセミナー
- ・ 広報活動の状況、広告等
- ・ 民間資金等調達実績
- ・ 事業継続について（現在の状況）

帯広地域雇用創出促進協議会 とは

2005年2月 北海道帯広市を中心とする十勝地域の雇用機会拡大につながる事業を実施し、その事業の核となる産業において新たな雇用を創出することを目的として設立。以後、約15年にわたり中途求職者の雇用拡大を推進する厚生労働省や帯広市の事業に取り組む。

2020年5月 厚生労働省委託事業「生涯現役促進地域連携事業（連携推進コース）」スタート。人生100年時代におけるシニア人材の就職支援と地元企業の人材確保支援に従事。



2023年7月 厚生労働省委託事業「生涯現役地域づくり環境整備事業」スタート。シニアをはじめ、ひとり親など子育て世代や障がい者、一般求職者など多様な人材をダイバーシティ人材と位置づけ、企業とダイバーシティ人材とのマッチング支援に取り組んでいる。



構成員一覧

帯広市 / 帯広商工会議所 / 一般社団法人 北海道中小企業家同友会とかち支部 / 公益社団法人 帯広市シルバー人材センター / 社会福祉法人 帯広市社会福祉協議会 / 北海道十勝総合振興局 / 公益財団法人 とかち財団 / 帯広信用金庫 / 十勝障がい者就業・生活支援センターだいち / 一般社団法人 とかち地域活性化支援機構

協議会設立20年・ジョブジョブとかち19年の歩み

事業実施期間	厚生労働省委託事業	帯広地域雇用創出促進協議会 設立20年 および「ジョブジョブとかち」運営開始から19年の歩み	帯広市委託事業ほか	帯広市
2005		帯広地域雇用創出促進協議会 設立		
2006～2008	パッケージ事業	再就職支援システム「ジョブジョブとかち」としてスタート 		
2009～2011	新パッケージ事業	厚生労働省委託事業と並行して協議会が「ジョブジョブとかち」を引き続き運営 	地域人材確保・マッチング事業	
2012～2013	実現事業			
2014～2016	実践型地域雇用創造事業(第1次)			
2017～2019	実践型地域雇用創造事業(第2次)	2018年度より「ジョブジョブとかち」の補助的業務を行う。		2018年度より、帯広市に移管され、UIJターンの雇用促進がメインとなる。
2020～2022	生涯現役促進地域連携事業(連携推進コース)	シニア人材マッチングシステム「ジョブジョブとかちシニア」運営スタート 		「ビズロケとかち」に名称変更され、帯広市が引き続き運営。
2023～2025	生涯現役地域づくり環境整備事業	ダイバーシティ人材マッチングシステム「ジョブジョブとかちダイバーシティ」運営スタート 	帯広市負担金	

生涯現役地域づくり環境整備事業 事業内容

1. 「ジョブジョブ」とかちダイバーシティの構築、運営
2. ダイバーシティ人材向け企業お仕事説明会の実施
3. シニア世代向けインターンシップ事業の展開
4. 農福連携や就労支援事業所と連携したダイバーシティ人材の人材マッチング
5. 企業向け、求職者向け意識改革セミナーの実施
6. 全方位型アナログ型就労支援メニューの拡充
7. 地域のダイバーシティ人材支援団体や企業団体と連携した事業展開

(1) ダイバーシティ人材マッチングシステム構築による人材マッチング支援～スカウト型・オファー型人材マッチングシステム「ジョブジョブとかちダイバーシティ」構築、運用～

シニア世代を核しながら、ひとり親や障がい者、一般求職者も対象としたスカウト型人材マッチングシステムを構築し、運用を行う。

多様な人材が、自身の職歴、資格、勤務条件などを匿名で公開し、地元企業へ情報配信することで、企業側からのアプローチによる面接、採用活動を行う。さらに、協議会支援員が企業側や求職者側のアドバイス役を担い、両者の条件面などの理解促進、調整の手助けとなることで、マッチング精度を高める役割を果たす。

(2) シニアを中心としたダイバーシティ人材向け企業お仕事説明会の実施

地元企業と高齢求職者やひとり親、障がい者および障がい者就労支援事業者などによる企業説明会（お仕事相談会）を実施する。複数社の複数人の求職者による合同企業説明会のようなタイプに加え、個別企業による企業見学会、企業説明会なども実施することで、求人企業と求職者間のコミュニケーションを通じたミスマッチ防止を意識した実施方法を行なう。

(3) シニア世代向けインターンシップ事業の展開

企業側の「高齢者にこの業務ができるか」という不安感と、シニア世代側の「この業務は自分の体力では難しいかも」という不安感の双方の思いを解消するために、無給での半日-3日間程度の短期間、短時間のお仕事体験や、実際に有給インターンシップとして1週間程度の業務従事を行なうことで、求人・求職のミスマッチ解消を図る。

短時間で無給でのインターンシップ・仕事体験や1週間程度のサイクルで働き方や自身の体力と釣り合うか見極める有給での業務従事を通じて、シニア求職者自身の手応えや業務内容への理解を促進することで、ミスマッチの低減を図り、企業側の人材定着率のアップにもつなげていく。

(5) 企業向け、求職者向け意識改革セミナーの実施

◆企業向けダイバーシティ人材活用好事例セミナーの実施

企業経営者や採用担当者が高齢求職者やひとり親、障がい者等の雇用への意識醸成や社内体制整備を行える実践事例、好事例から学ぶセミナーを実施する。

◆シニア求職者向け好事例紹介、再就職準備、自己分析、創業支援セミナーの実施

シニア求職者の再就職準備にあたっての自己分析や実際に就労実態好事例などを学ぶことで、再就職への意識醸成を図る。また、昨今注目されているシニア世代の創業などの事例や注意点などプラスとマイナスの側面両方を学ぶセミナーを実施する。

(6) 全方位型アナログ型就労支援メニューの拡充

生涯現役地域づくり環境整備事業の主旨を理解しつつ、地域における就労支援の仕組みは、ワンストップですべての人材を対象として、切れ目ない支援をすることで地域の雇用環境は改善し、生涯現役地域づくりの環境が整備されると考える。

そこで、シニア世代、ひとり親や障がい者などの区分けを超えた、あらゆる世代や属性の人材についても本事業において就労支援を実施する。

(7) 地域のダイバーシティ人材支援団体や企業団体と連携した事業展開

帯広地域雇用創出促進協議会構成団体そのものが、地域の雇用を担う企業による経済団体、シニア人材やひとり親、障がい者の就労支援を担う団体やそれらを支える行政機関等により構成されている。

当協議会をプラットフォームとして、協議会事務局や職員と構成団体担当者と定期的な会議や情報交換の場を持つことで、その先にある個別企業や障がい者就労支援事業所、行政担当部署などと定期的な情報交換や情報共有、最新の動向把握を行う。

短期目標…人材マッチングの実践

(4) 農福連携や就労支援事業所と連携したダイバーシティ人材の人材マッチング

知識や経験はあるが体力に不安のあるシニア人材と、体力とやる気はあるが知識や経験が不足した時には支援が必要な障がい者がそれぞれの役割分担することで、業務遂行可能となる仕組みづくりを取り組む。

特に障がい者就労支援事業所と連携することで、就労支援の一環として農作業や企業からの業務を就労支援事業所が業務委託・請負で実施する形式を取りながら、その業務に事業所の利用者（障がい者）が従事することで賃金や工賃を受け取る形での就労支援へつなげていく仕組みの構築を行う。

ダイバーシティ人材がそれぞれの特性を活かしながら協力、連携し仕事に従事可能なことをモデル的に明示することで、すべての人が生涯現役で社会と関わりを持ち続けられる機運を醸成していく。

長期的目標…意識醸成・環境づくり

ジョブジョブとかちダイバシティーの取組①



企業オファー型の人材マッチングシステム

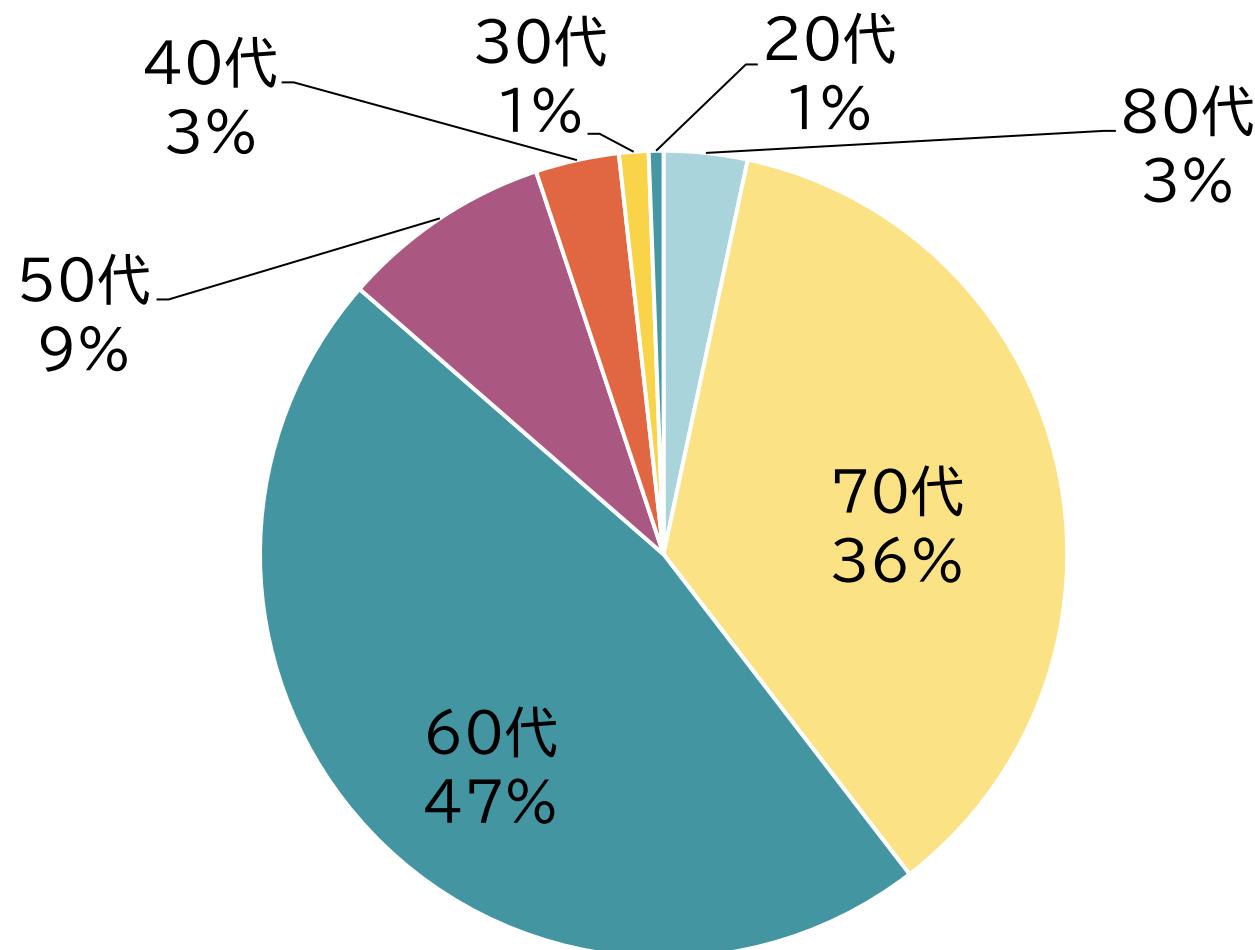
求職者の職歴や免許資格、希望条件などを匿名でWEB上に公開

登録企業がその情報を閲覧し、欲しい人材を見つけたら**協議会を通じてリクエスト**

求職者が面接を希望する、採用面接へ

求職者登録の状況

年代別登録者状況 登録者数508名 (2025年10月24日 現在)

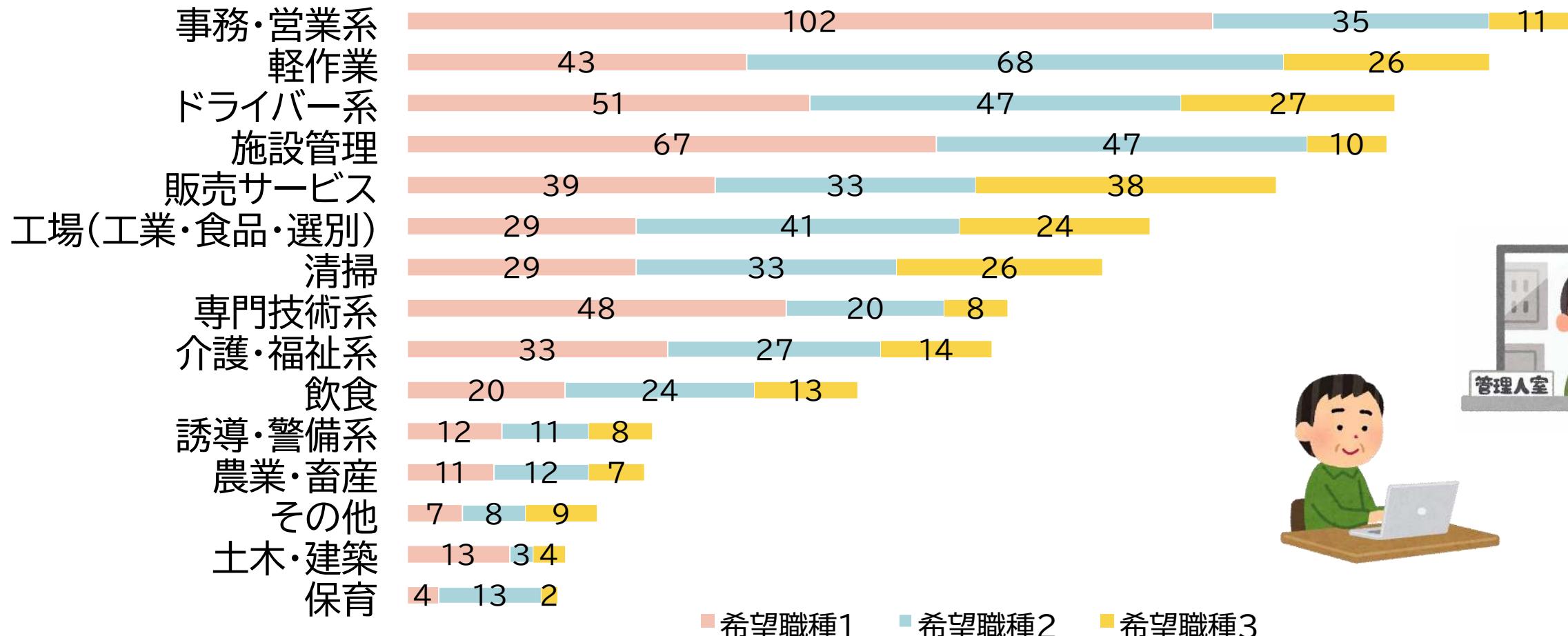


登録者男女比

男性 327名・女性 181名

登録求職者の状況①

登録者の希望職種(2025年10月24日 現在)



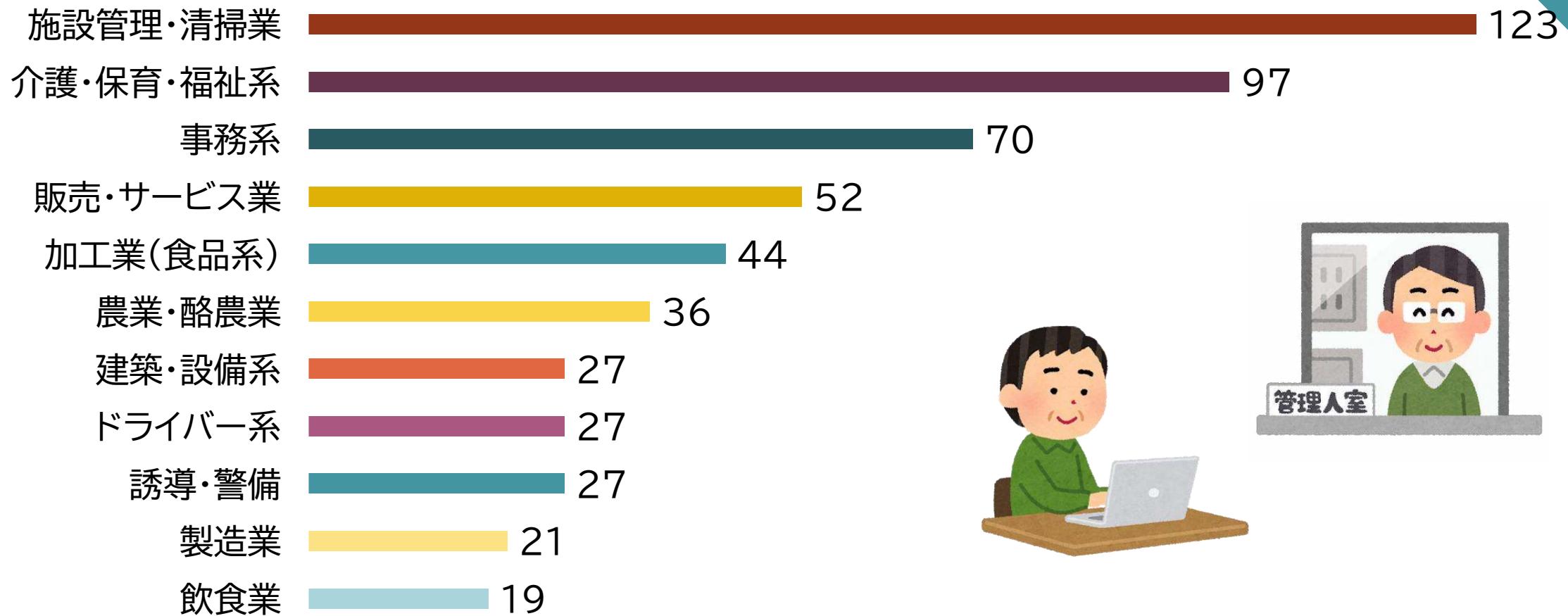
■ 希望職種1 ■ 希望職種2 ■ 希望職種3



登録求職者の状況②

業種別お仕事決定者 543名

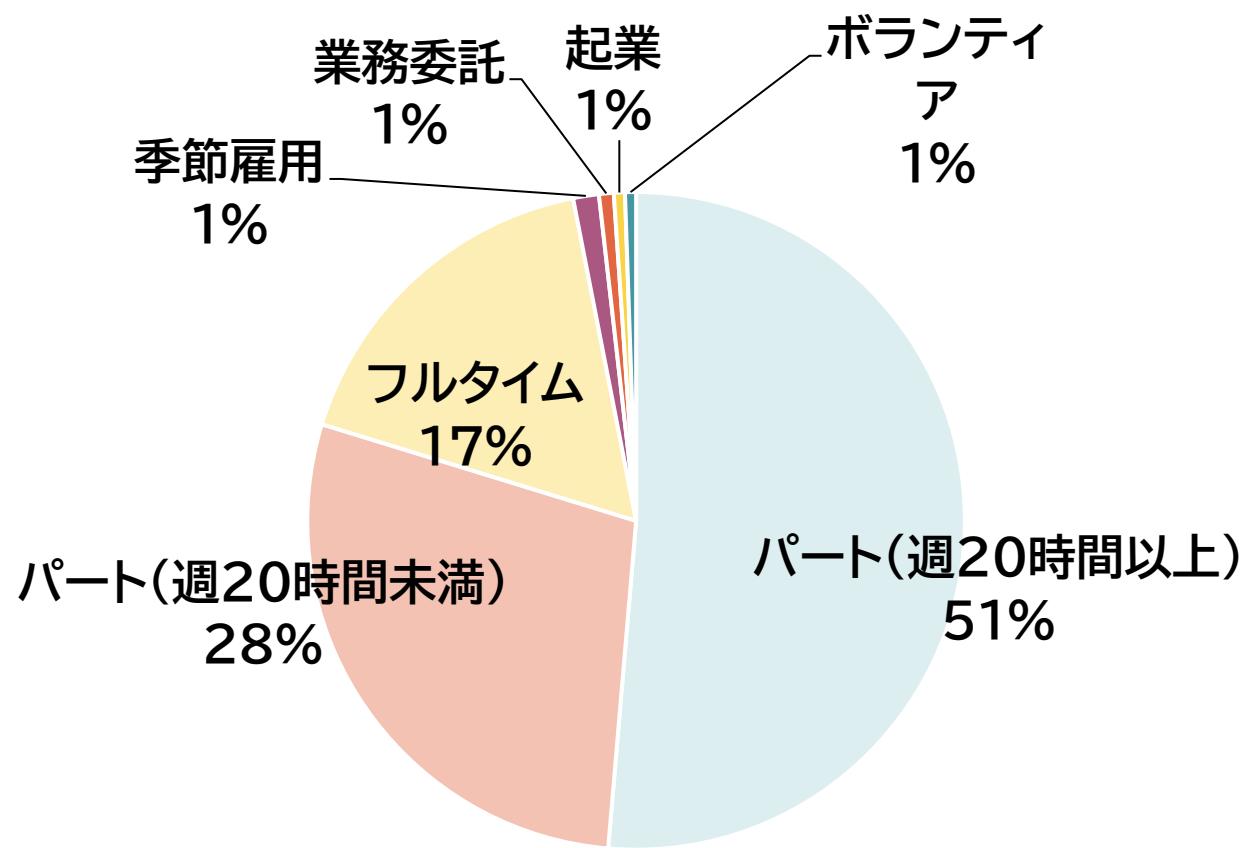
(延べ人数 2020年～2025年10月24日 現在)



登録求職者の状況③

就業形態別お仕事決定者 553名

(延べ人数 2020年～2025年10月24日 現在)

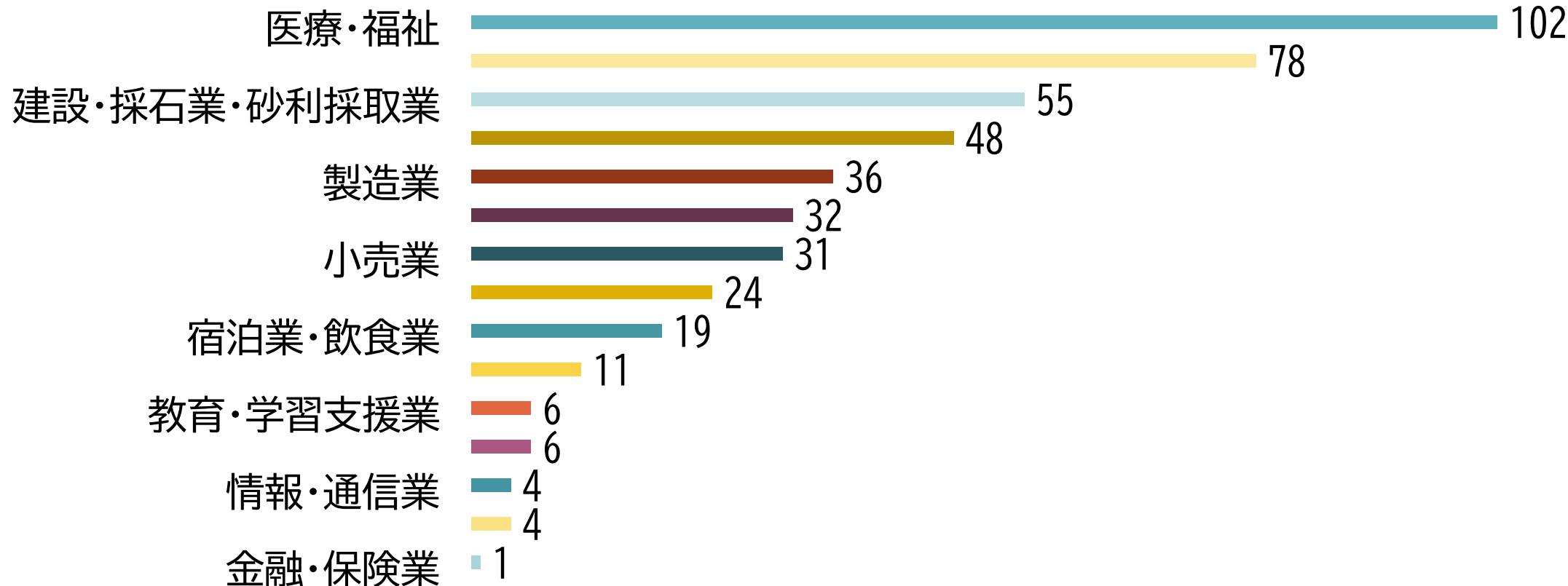


就業形態	人数
パート(週20時間以上)	284
パート(週20時間未満)	157
フルタイム	95
季節雇用	7
業務委託	4
起業	3
ボランティア	3
合計	553

※前のページより
人数が増えている
のは、ボランティア
活動や業務委託・
起業を含めた数字の
ためです。

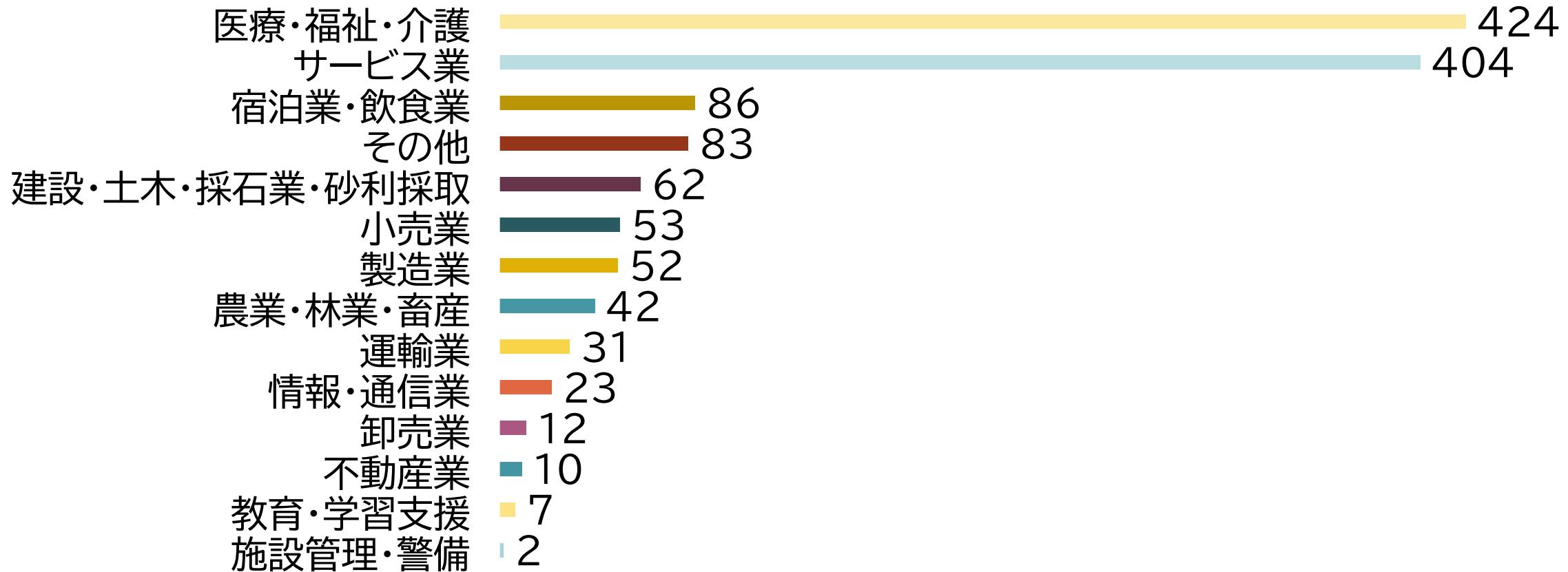
企業登録の状況

登録企業 457社 (2020年~2025年10月24日 現在)



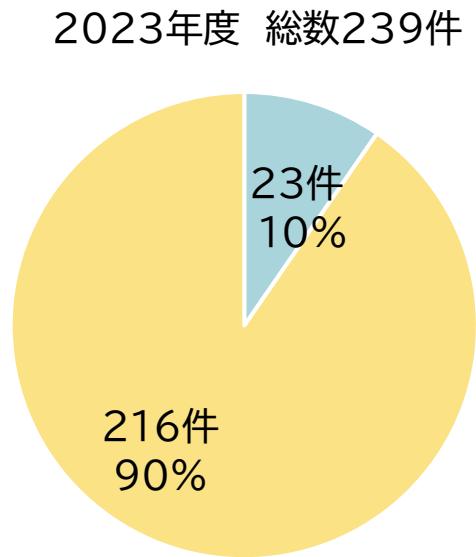
企業からのリクエスト状況

お仕事リクエスト件数 1291件 (2020年~2025年10月24日 現在)



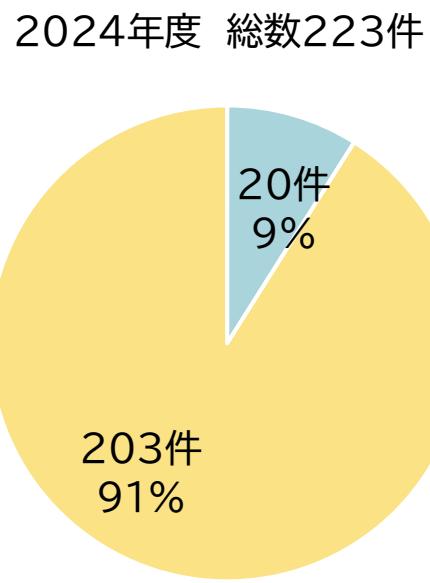
マッチングの状況

マッチング率



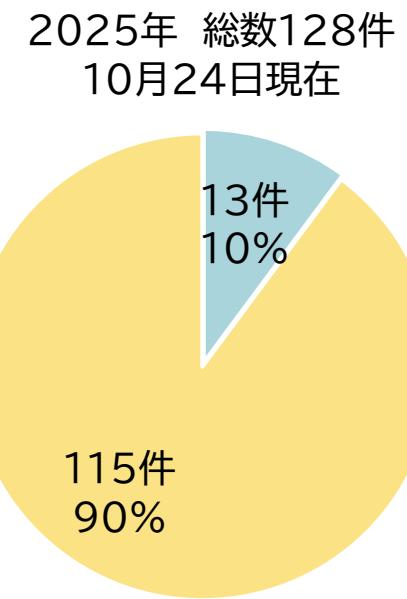
■ マッチング

■ 辞退・不採用など



■ マッチング

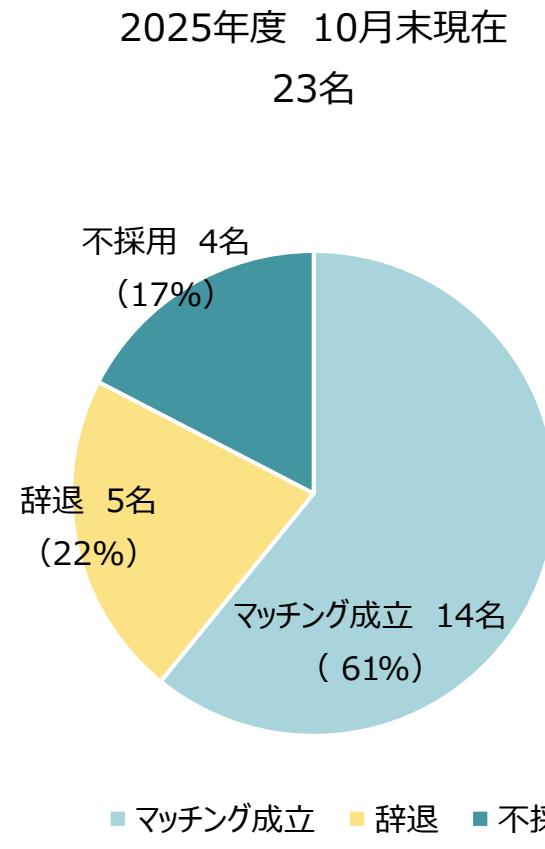
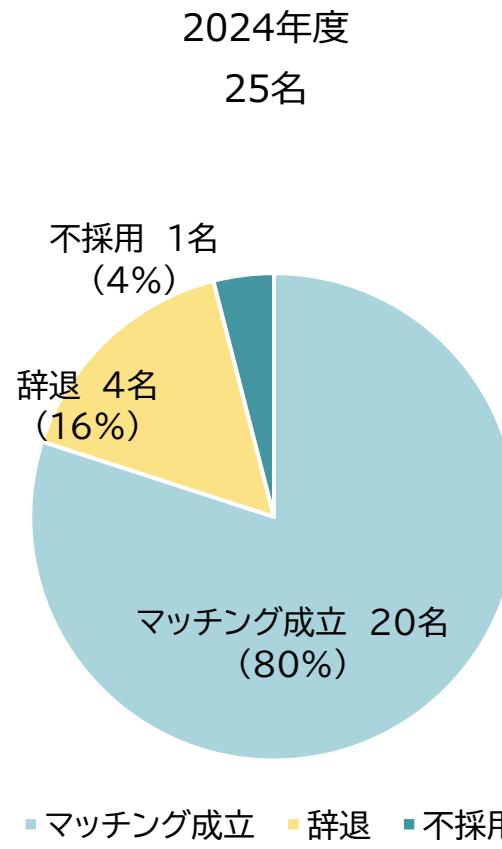
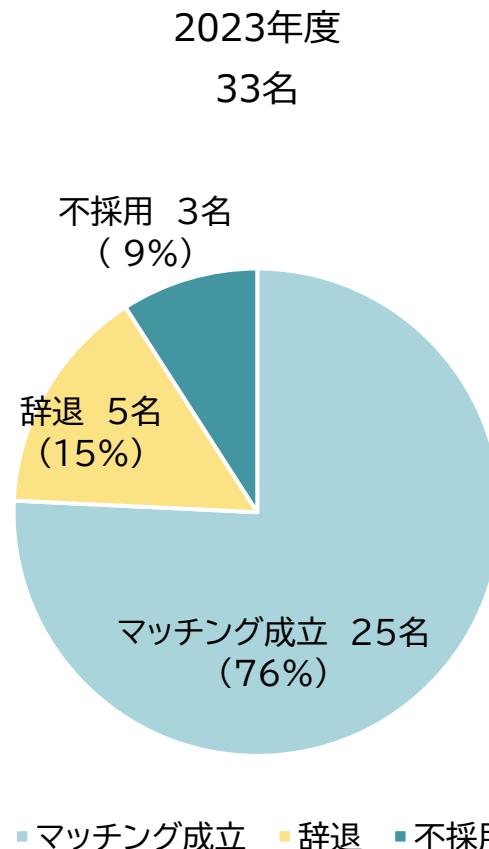
■ 辞退・不採用など



■ マッチング ■ 辞退・不採用など

マッチングの状況

年度リクエストに対する、採用面接・職場見学人数と採用者



ジョブジョブとかちダイバシティーの取組②

- 企業が就労支援事業所に仕事を依頼する仕組みづくり

登録企業

生産性向上
社会貢献

業務委託
請負

仕事を依頼

就労支援事業所

やりがい
就労経験の増加
工賃の安定化

協議会

- 登録就労支援事業所で受注可能なお仕事の情報を登録企業約450社に向けて発信
- 登録企業へのヒアリング～潜在的なニーズの掘り起し～
- 登録企業と登録就労支援事業所のマッチングに向けてコーディネート



企業×就労支援事業所 マッチング事例①

8事業所が参加した
合同説明会



登録企業

アイスホッケー靴の
メンテナンス

スケートの
靴紐の整理

就労支援事業所
4事業所とマッチング

就労支援事業所
1事業所とマッチング

同協議会は厚生労働省から受託している「生涯現役地域づくり環境整備事業」の一環として、就労支援事業所と十勝管内企業とのマッチング支援に取り組んでいる。

企業と就労支援事業所のマッチング支援に取り組む帯広地域雇用創出促進協議会は12日、帯広市内の十勝産業振興センターで、作業内容に関する事業所向けの合同説明会を開いた。事業所へ仕事の依頼を希望している「ぎやくし」（帯広、瘧師博一社長）が、参画した8事業所に、作業の工程やポイントなどを説明した。

委託希望の仕事
事業所に説明会

帯広雇用創出協

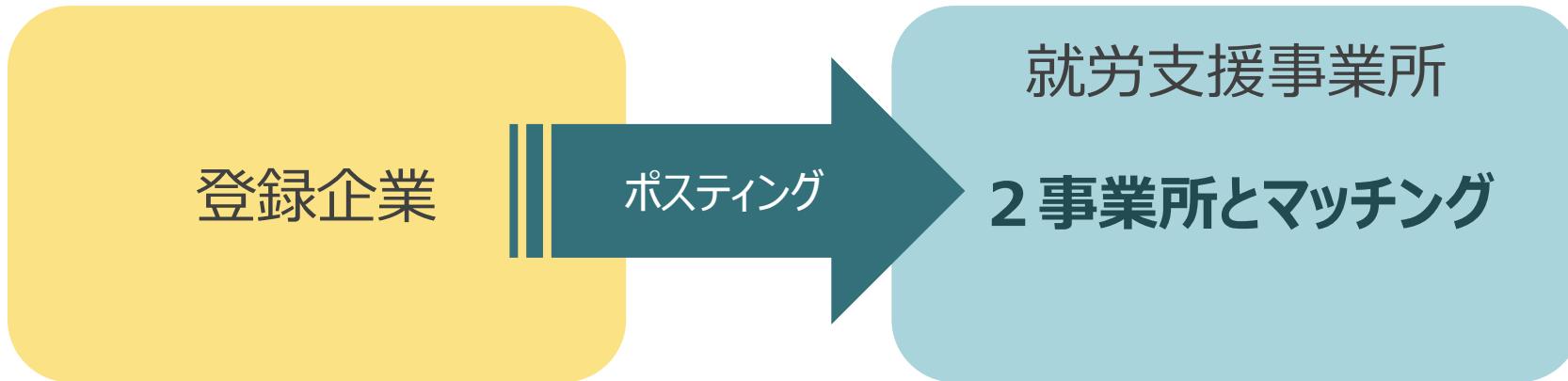
ぎやくしはスポーツ用品のリサイクル販売やレンタル事業などを手掛けており、この日は事業所への委託を考えているアイスホッケー用具のメンテナンス業務について説明。個別の面談ではなく、興味を持つ複数の事業所を集めた合同説

明会の形式は初めてで、内容を聞き、実際に受託を希望する事業者もいた。瘧師社長は「仕事を振りたなくても見つけるのはなかなか大変。事業所ごとの特徴なども知れて、良い機会になつた」と話していた。
(児玉未知佳)

十勝毎日新聞
2025年5月17日付



企業×就労支援事業所 マッチング事例②



その他にも、企業等からこんな依頼がありました！

- 木材の廃材の仕分けと移動 ■コンテナのペンキ塗り
- ミニトマトのヘタ取り・洗い・袋詰め ■公園の草刈り・剪定
- 缶バッジ製作 ■職員用弁当の発注 ■封筒シール貼り
- マスコットキャラクターのぬいぐるみ製作 ■キッチンカーの出店



企業×就労支援事業所 マッチング事例③

令和7年7月中旬以降、企業や個人から除草の依頼が31件 ※10/31現在

シルバー人材センター経由で
ジョブジョブとかちを紹介された
企業や個人

協議会

草取り・草刈りの
依頼を取次

草取り・草刈り

就労支援事業所
(第1次)
2事業所とマッチング

草取り・草刈り

就労支援事業所
(第2次)

7月中旬から9月初旬にかけては、企業や
個人からの草取り・草刈りの依頼が集中し、
最初に依頼を受けた事業所から、さらに別
の事業所へ業務の割り振りが行われた。

依頼主と、依頼を受ける就労支援事業所とのスムーズな連絡や、協議会への実施
業務完了報告など、迅速で確実な業務遂行のために一連の流れを整備中。

シニアを中心としたダイバーシティ人材向け お仕事説明会の実施

令和7年度 3回開催予定

企業	求職者
求人票だけでは伝わりにくい業務内容や職場環境等について、求職者に直接PRできると同時に、求職者の就業意欲や体力面等について直接確認できる。	年齢だけで判断されやすいシニアにとっては、仕事への意欲や体力面等について企業担当者に直接アピールできる絶好の機会。障がい者についても、障がいの内容や、どんなことが出来るのか、などについて具体的に担当者に説明することができる。

6/26 第1回お仕事説明会	出展企業 16社 来場求職者 40人(目標20人) 就労決定 6人
10/10 第2回お仕事説明会	出展企業 15社 来場求職者 47人(目標20人) 就労決定 2人 (調査中)
2/17 第3回お仕事説明会	

シニア人材に仕事PR

16社が合同企業説明会

シニアや子育て世代、障害者など幅広い人材の雇用拡大を目的とした合同企業説明会が帯広市内で開かれ、十勝管内に拠点を置く16社の人事担当者が自社の魅力や仕事のやりがいなどをPRした。

带広地域雇用創出促進協議会が主催し、6月26日にとかちプラザで開催。約40人が来場し、各社のブース

16社が合同企業説明会を巡って就業時間や業務などが希望する条件に合う企業を探した。

人手不足感が強まる中で、多様な人材が訪れるイベントは企業側にもメリットが大きい。音更町十勝川温泉の「観月苑」の吉田知存総務部長は「採用が難しくなっている中で、良い出会いがあればと参加した。まだまだ元気な60代も多い」と話す。(月森七海)

企業ブースで希望条件などを話し合う来場者



十勝毎日新聞
2025年7月16日付

企業向けダイバーシティ人材活用好事例セミナーの実施

令和7年度 2回開催予定

企業向けセミナー	テーマ
9/4 第1回 参加企業 32社 (目標20社) 参加者 41人	障がい者雇用における業務の切り出しについて
12/5 第2回	コストを抑えた効果的な採用手法



障害者雇用の現状学ぶ—雇用創出促進
内 のとちち プラザで「ダイバーシティ人材活用好事例セミナー」を開催した。写真。企業の人事担当者など約40人が参加し、障害者雇用の現状や課題について学んだ。
社会福祉法人「音更町柏寿協会」の安達崇典氏によると、障害者雇用に取り組む花本英基総務部長らが登壇。障害者雇用の事例を紹介しながら、業務の切り出しとマッチングの重複性、一人一人の特性に応じた仕事づくりのプロセスなどを説明した。トヨタモビリティ帯広は、今年度初めて障害者雇用を実施した。採用プロジェクトを担当した総務部の石川智哉主任は講演の中で「会社の風土が良い方向に変わっている。他者への思いやりを再確認することにつながった」と成果を強調した。

「うちの会社では無理」を覆す！ 業務の切り出しで誰もが活躍する職場をつくる方法

9/4木 15:30～17:30
会場：とかちプラザ4階 402号室 帯広市西4条南13丁目1番地
対象：企業経営者、採用担当者ほか

障がい者雇用10年の実績
一人一人に合わせた仕事づくり

講師
社会福祉法人 音更町柏寿協会
法人本部事務局長
安達 崇典 氏

- 障がい者雇用の理念とプロセス
- 仕事づくりの手順とポイント
- 定着に向けての取り組み
- 今後の障がい者雇用について

取り組み好事例
初めての障がい者雇用への挑戦

講師
トヨタモビリティ帯広 株式会社
総務部 部長 花木 英基 氏
係長 穂庭 智哉 氏

- 障がい者雇用判断に至った経験
- 受け入れ準備の進め方
- 仕事づくりの進め方
- 今後の取り組みについて

仕事を分離して切り出すことで多様な人材の活躍が可能となり、企業の生産性向上や社会的責任を果たすことにつながります。

お申込方法
裏面の申込用紙をご記入の上、FAX・メールまたはお電話にて、
帯広地域雇用創出促進協議会事務局までお申込下さい。
TEL:0155-67-1775 (平日 9:00～18:00)
協議会ホームページの入力フォームからもお申込可能です。▶▶▶

(主催) 帯広地域雇用創出促進協議会
(帯広市西2条北2丁目2-3-9 十勝産業振興センター内)
E-mail info@jobob-tokachi.jp ★お気軽にお問い合わせください★
TEL 0155-67-7775 FAX 0155-67-1779
【構成団体】 帯広市 (単) 帯広市社会福祉協議会 (事務局) 帯広市ルバーパーソナル支援センター (単) とかち財團 (単) 北海道中小企業家同友会とかち支部・帯広商工会議所・北海道十勝総合振興局/帯広市雇用庫・十勝障がい者就業・生活支援センター (単) とかち地域活性化支援機構

十勝毎日新聞
2025年9月28日付

「応募が来ない」を打ち破る！ 多様な採用手法の中からコストを抑えた効果的手法を見極める

12/5金 15:30～17:30
会場：とかちプラザ3階 304号室 帯広市西4条南13丁目1番地
対象：企業経営者、採用担当者ほか

応募したくなるハローワーク求人票作成のコツ

講師
帯広市公共雇用安寧室
事業所部門 組織運営指導官
野村 貴氏 氏

- ハローワーク活用のメリット
- ハローワークを利用する求職者の動向
- 効果的な求人票作成のコツ
- マイページで情報発信
- 今後の展望

コストを抑えた効果的な採用手法

講師
キャリアバンク株式会社
帯広支店 店長
宮崎 大介 氏

- 自社採用サイトやSNSで魅力発信
- 求人媒体の効率的な利用法
- 人材派遣サービスや公的人材マッチング支援サービスの活用法
- 今後の展望

お申込方法
裏面の申込用紙をご記入の上、FAX・メールまたはお電話にて、
帯広地域雇用創出促進協議会事務局までお申込下さい。
TEL:0155-67-1775 (平日 9:00～18:00)
協議会ホームページの入力フォームからもお申込可能です。▶▶▶

(主催) 帯広地域雇用創出促進協議会
(帯広市西2条北2丁目2-3-9 十勝産業振興センター内)
E-mail info@jobob-tokachi.jp ★お気軽にお問い合わせください★
TEL 0155-67-7775 FAX 0155-67-1779
【構成団体】 帯広市 (単) 帯広市社会福祉協議会 (事務局) 帯広市ルバーパーソナル支援センター (単) とかち財團 (単) 北海道中小企業家同友会とかち支部・帯広商工会議所・北海道十勝総合振興局/帯広市雇用庫・十勝障がい者就業・生活支援センター (単) とかち地域活性化支援機構

高齢求職者向け再就職支援セミナーの実施

令和7年度 3回開催予定

求職者向けセミナー	テーマ
6/19 第1回 参加者 18人(目標15人)	再就職をめざす人の健康管理と労働安全について
9/30 第2回 参加者 16人(目標15人)	職場で役立つシニアのためのコミュニケーション術について
1月下旬～2月初旬 第3回	



広報活動の状況

周知方法	対象		
	シニア	ひとり親・障がい者・一般求職者	企業
ホームページ	●	●	●
SNS	LINE Instagram Facebook X	LINE Instagram Facebook X	Instagram Facebook X
ハローワーク・協力団体等チラシ設置、メルマガ配信等	●	●	●
帯広市広報および広報折込み	●	●	●
新聞記事	●	●	●
シルバー人材センター会報折込み	●		
事業説明会・取り組み紹介	●	●	●
無料WEBサイト・フリーマガジン	●	●	●

地元求人誌「プラスワン」裏表紙広告掲載

約4年半に渡り、毎週 登録募集案内や事例、実績、イベント告知を掲載

2020年10月～2025年3月



週刊少年サンデー
『十勝ひとりぼっち農園』
連載中



十勝在住の漫画家
横山裕二氏による
マンガ版登録募集広告

定価50円 基本45円+税 雑誌83662-3/10

491083663046
00045

職場訪問レポート —ジョブジョブとかちマッチング事例—

協議会ホームページでの掲載に加え、約4年半に渡り、地元求人誌に記事として掲載

The image consists of five separate panels from a newspaper, each featuring the 'Job Job Tokachi' logo and reporting on job matching activities. The panels are arranged in a grid-like fashion. Panel 1: A large headline '職場訪問レポート' (Field Visit Report) is at the top. Below it, a photo shows a man in a suit standing in front of a modern building. Text discusses the 'Job Job Tokachi' system and its impact on employment. Panel 2: Another '職場訪問レポート' header. A photo shows a man in a white shirt and tie sitting at a desk. Text quotes a company president about the system's success. Panel 3: A '登録者の声' (Voice of Registrants) section. A photo of a man in a blue shirt working in a factory. Text asks why people register. Panel 4: A '職場訪問レポート' header. A photo shows a man in a suit driving a car. Text discusses the system's role in employment. Panel 5: A '登録者の声' section. A photo of a man in a white shirt and tie. Text discusses the system's impact on employment. The overall theme is the success of the 'Job Job Tokachi' system in helping people find jobs.

2025/11/04 22:59

50代 女性 新しい分野に挑戦！ 松田孝志税理士事務所 帯広地域雇用創出促進協議会

新着情報

HOME / 新着情報 / 就職決定情報 /
50代 女性 新しい分野に挑戦！ 松田孝志税理士事務所

<未経験の税理士事務所に>50代 女性 新しい分野に挑戦！ 松田孝志税理士事 務所

■ 2025年7月17日

帯広地域雇用創出促進協議会が運営している人材マッチングシステム「ジョブジョブとかち」、このシステムに求職者としてご登録後、見事就労決定した藤田さん（50代）と、松田孝志税理士事務所の経理部長、松田はついでいてインタビューしました。



HOME / 新着情報 / 就職決定情報 /
50代 女性 新しい分野に挑戦！ 松田孝志税理士事務所 帯広地域雇用創出促進協議会

<送迎と子どもも 新しい分野に挑戦！>

● ● ● 帯広地域雇用創出促進協議会

新着情報

HOME / 新着情報 / 就職決定情報 /
60代 男性 未経験のお仕事へ！サンビーム興産有限会社

<施設管理>60代 男性 未経験のお仕事 へ！ サンビーム興産有限会社

■ 2025年7月30日

帯広地域雇用創出促進協議会が運営している人材マッチングシステムに求職者としてご登録いただけます。60代（女性）と、サンビーム興産有限会社さんに今回のマッチングを希望する方へ。

新着情報

/ 60代 男性新しい分野に挑戦！ 株式会社ママプラ

見守り>60代 男性 へ！ 株式会社ママプラ



職場訪問レポートは
こちらから！



帯広市広報折込みによる周知 －R6年度－

—オモテ面—



厚生労働省委託事業 生涯現役地域づくり環境整備事業
信頼と実績の20年
ジョブジョブとかち
ダイバーシティ
シニア就職 定年の再就職
子育て両立 育がい者就職 一般就職・転職

60代からの ライフステージに 仕事をプラスしませんか

シニア登録者大募集
登録無料

新しい挑戦を楽しむ
未経験の仕事にチャレンジ!
自分のペースで働ける
自分の趣味などと無理なく両立!
社会貢献
地域や社会の力になる!
専門スキルで活躍
あなたのスキルを再び活かす!
健康維持に最適
仕事をすることが元気の秘訣!
より安定した生活の実現
これからのライフスタイルをより豊かに!

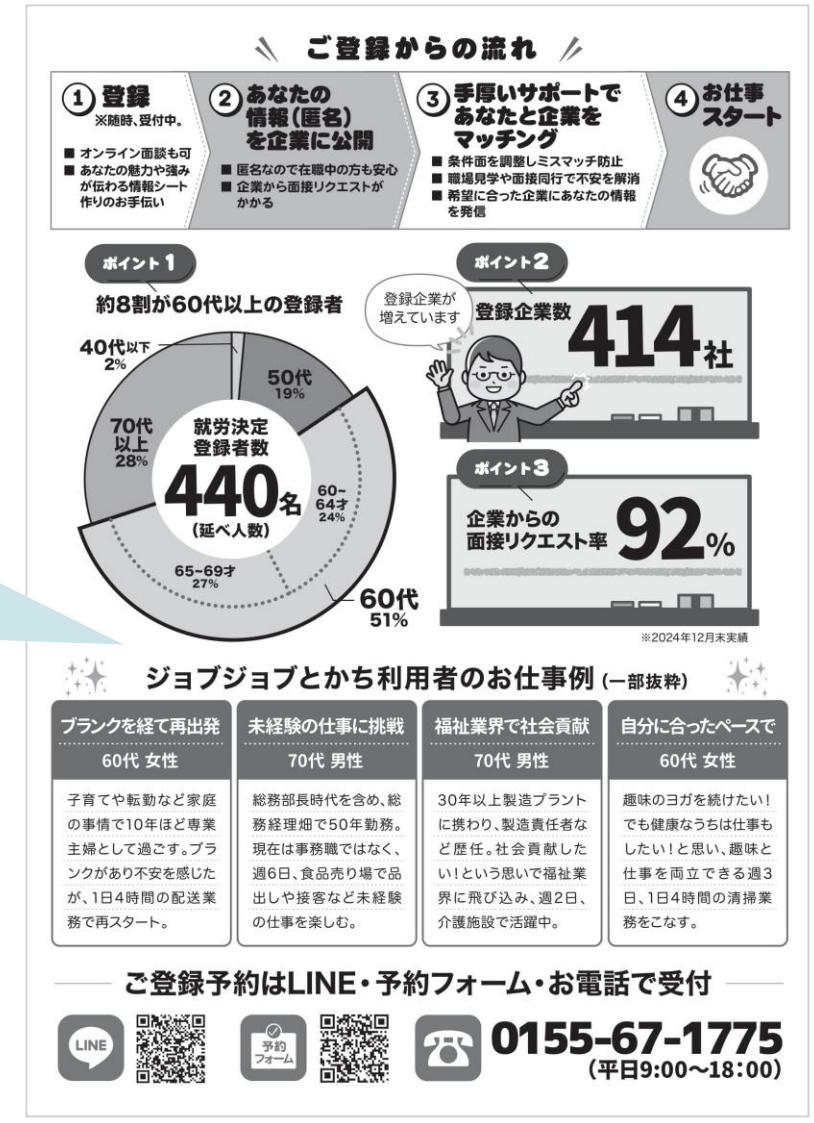
帯広地域雇用創出促進協議会
帯広市西22条北2丁目23-9（十勝産業振興センター内）
■ご予約・お問合せ
0155-67-1775 (受付時間/平日9:00~18:00)
FAX: 0155-67-1779 E-mail: info@jobjob-tokachi.jp
URL: <https://jobjob-tokachi.jp> ジョブジョブとかち 検索

オモテ面は、II層シニアを意識した内容

↓
働かなくても生活に困らないシニア層の開拓

ウラ面は、60代以降も活き活きと働いているシニアの事例やシニアの就職状況などを数字で示し、「仕事をしてみようかな」と思わせる内容

—ウラ面—



ご登録からの流れ

- ①登録 ※随時、受付中。
 - オンライン面談も可
 - あなたの魅力や強みが伝わる情報シート作りのお手伝い
- ②あなたの情報(匿名)を企業に公開
 - 匿名なので在職中の方も安心
 - 企業から面接リクエストがかかる
- ③手厚いサポートであなたと企業をマッチング
 - 条件面を調整しスマッシュ防止
 - 職場見学や面接同行で不安を解消
 - 希望に合った企業にあなたの情報を発信
- ④お仕事スタート

ポイント1 約8割が60代以上の登録者
40代以下 2%
50代 19%
70代以上 28%
60-64才 24%
65-69才 27%
60代 51%
就労決定登録者数
440名(延べ人数)

ポイント2 登録企業数
414社
登録企業が増えています

ポイント3 企業からの面接リクエスト率
92%
※2024年12月末実績

ジョブジョブとかち利用者のお仕事例 (一部抜粋)

ブランクを経て再出発 60代 女性	未経験の仕事に挑戦 70代 男性	福祉業界で社会貢献 70代 男性	自分に合ったペースで 60代 女性
子育てや転勤など家庭の事情で10年ほど専業主婦として過ごす。ブランクがあり不安を感じたが、1日4時間の配達業務で再スタート。	総務部長時代を含め、総務経理畑で50年勤務。現在は事務職ではなく、週6日、食品売り場で品出しや接客など未経験の仕事を楽しむ。	30年以上製造プラントに携わり、製造責任者など歴任。社会貢献したい！という思いで福祉業界に飛び込み、週2日、介護施設で活動中。	趣味のヨガを続いたい！でも健康なうちは仕事もしたい！と思い、趣味と仕事を両立できる週3日、1日4時間の清掃業務をこなす。

ご登録予約はLINE・予約フォーム・お電話で受付

LINE QRコード
予約フォーム QRコード
0155-67-1775 (平日9:00~18:00)

帯広市広報折込みによる周知 -R7年度-

協議会が20年に渡って地域の雇用拡大推進に取り組んできた歩みや、本事業における様々な活動内容をタブロイド判でPR

第51回 全北海道広告協会賞奨励賞受賞デザインを活用

ジョブ・ジョブとかちの強みや実績、シニアや障がい者などダイバーシティ人材と企業とのマッチング支援に関わる様々な取り組みを紹介

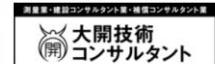


-才子元面-

民間資金等調達実績 第2期評価基準期間

■ R6.1月～R6.12月までの実績

調達方法	調達実績額	調達時期	備考
1. 帯広市負担金	1,250,000円	R6 1月	
2. 帯広市負担金	2,000,000円	R6 4月	
3. R6協賛金	500,000円	R6 6月中旬～9月末	協賛特典 協賛企業一覧、協賛企業バー広告の掲載（協議会HP）
合計	3,750,000円		



調達実績額 3,750,000 / 基準額 2,509,570 ÷ 149.4%
(当協議会の場合)

100%以上達成

成果連動加算 200万円 (上限額)

民間資金等調達実績 第3期評価基準期間

■ R7.1月～R7.9までの実績（評価基準期間の3/4経過）

調達方法	調達実績額	調達時期	備考
1. R7協賛金	780,000円	R7 2月下旬～9月末	協賛特典 協賛企業一覧、協賛企業バー広告の掲載（協議会HP）
2. 帯広市負担金	2,000,000円	R7 4月	
3. 人材の提供	3,921,000円	R7 1月～9月	構成団体である（一社）とかち地域活性化支援機構より、2名出向（月4日、7h/日勤務） 主に企業アプローチやマッチングコーディネートの強化
合計	6,701,000円		

調達実績額 6,701,000 / 基準額 3,136,800 = 213.6%

200%以上達成 ↓ 成果連動加算 400万円（上限額）見込

民間資金等調達 協賛募集について

対象：ジョブジョブとかちダイバーシティ 登録企業

年度	募集開始時期	募集期間	対象企業数	協賛企業	1口の 金額	口数	協賛金額
R6	6月中旬～	約 3.5ヶ月	約 370社	23社	2万円	25口	500,000円
R7	R7 2月下旬～	約 7ヶ月	約 420社	37社	2万円	39口	780,000円
			合計	60社		64口	1,280,000円

課題：アクティブユーザーだからという理由で協賛に繋がる訳ではない。
協賛募集という形式では、資金調達が困難であった。



- ・担当者に決定権がない
- ・担当者の異動
- ・協賛ではなく利用料としてなら払える
- ・企業として各種協賛に応じない方針 等

事業継続の場合は、協賛募集ではなく、利用料や年会費として資金を調達する方向を検討

事業継続について －現在の状況－

現時点では事業継続については確定していない状況

想定されるケース

民間企業または帯広市に事業を移管する



予算等の面から、事業規模の縮小が必要となる見込み。
継続すべき取り組みの選択や実施規模について検討が必要



ジョブジョブとかち

ダイバーシティ

ご静聴ありがとうございました。

帯広地域雇用創出促進協議会