

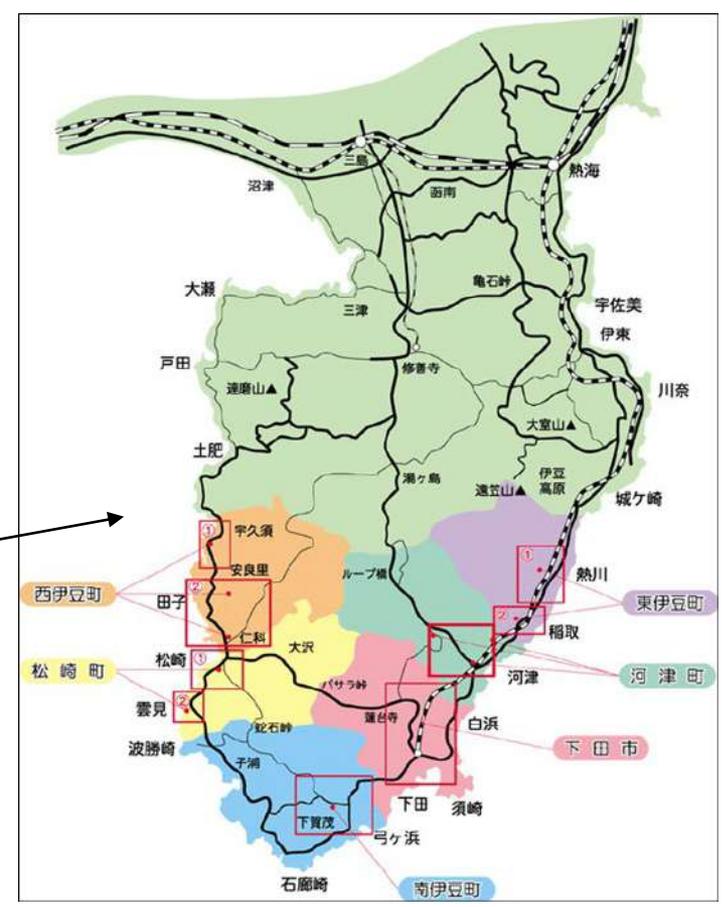
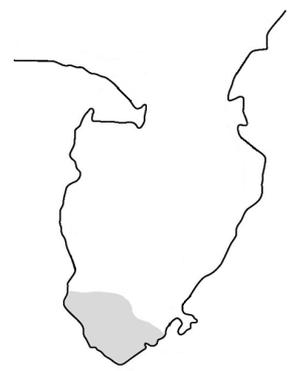


# 小規模自治体の高齢者雇用の取組 ーモビリティ、移住者受け入れ、町外との連携ー

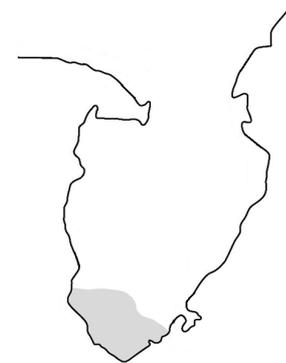
**「生涯現役地域づくり環境整備事業」**  
地域にかかわり続け、地域で活躍し続けられる高  
年齢者等の仕事プラットフォーム事業報告

ミナミイズ人と経済活性化推進協議会  
南伊豆町

# 南伊豆町の紹介



# 南伊豆町の紹介



□昭和30年7月31日に  
南崎村・竹麻村・南中村  
南上村・三坂村・三浜村  
の6村が合併して誕生

□町域は109.94km<sup>2</sup>

□主な産業は観光業  
(産業別人口構成比)

第1次産業 10.15%

第2次産業 12.87%

第3次産業 76.46%

(令和2年度国勢調査)

第1次産業 25.41%

第2次産業 18.22%

第3次産業 56.34%

(昭和50年代)



# 全世代・全員活躍型「生涯活躍のまち」取組事例：静岡県 南伊豆町

## ◆コンセプト：「学びあい、認めあいながら、地域全体でつくる健幸、活躍、共生のまちづくり」

地域の資源を含めた地域全体が、地域の中で活躍することのできる「学びあい、認めあいながら、地域全体でつくる健幸、活躍、共生のまちづくり」を目指し、町内全域で既存資源を活用しながら事業を推進。

＜特徴＞ 地域の人と資源の活用。古くから交流のある東京都杉並区と連携した都市と地方の連携による地方創生の実現



ふるさとワーキングホリデー  
「ミナミイズワーホリ」



コミュニティスペース  
リノベーション講座



お試し移住  
「田舎暮らし体験住宅」



特別養護老人ホーム  
「エクレシア南伊豆」

- ・人口：7,804人（R5.4月時点）
- 基礎データ
- ・H28.3 南伊豆町生涯活躍のまち基本計画を策定、H29.6 地域再生計画（生涯活躍のまち形成事業関係）認定
- ・地方創生先行型交付金（先駆的事业分）・地方創生加速化交付金・地方創生推進交付金（H29～R3）を活用
- ・R3.3 子育て支援、就労支援機能併設施設整備（拠点整備交付金活用）
- ・R4.3 テレワーク施設3施設整備（サテライトオフィス進出企業11社）

## ◆誰もが居場所と役割のあるコミュニティづくり

### 「交流・居場所」

#### 【主な取組内容・進捗状況】

- 多様なライフスタイルが集う新たな地域コミュニティ創生モデル事業による移住者、関係人口と旧来コミュニティの関係づくりと持続可能なコミュニティ形成

#### 【今後の展開】

- 移住者のみならず関係人口など多様なライフスタイルを積極的に受け入れることで、地域コミュニティを持続可能なものとするため、モデル地区を設定し、重点的に事業を展開するとともに町内各地域への横展開を図る。

### 「活躍・しごと」

#### 【主な取組内容・進捗状況】

- 生涯現役地域づくり環境整備事業により、高齢者を中心とした就労環境整備に取組む
- ふるさとワーキングホリデー事業

#### 【今後の展開】

- 高齢になっても希望に応じて就労し、地域社会の一員として充実した暮らしを続けていくことができるよう、また、地域課題の一つでもある担い手不足解消にもつながる取組として展開していく
- 仕事×関係人口の推進

### 「健康」

#### 【主な取組内容・進捗状況】

- 運動習慣獲得のための講座年代、性別を限定し、筋肉量を向上させながら、脂肪減を図るための継続的な運動講座

#### 【今後の展開】

- 早稲田大学スポーツ科学学術院との連携で取組んだ、住民の健康意識調査結果に基づく地域別の健康づくり事業展開により住民の健康（意識）向上の推進を図る
- 個々の健康づくりから地域内での活躍推進へ

### 「住まい」

#### 【主な取組内容・進捗状況】

- お試し移住用「田舎暮らし体験住宅」、地域内の空き家を借上げ、移住希望者へのサブリース等による体験環境や住まい提供

#### 【今後の展開】

- 多拠点居住者も見据えた居住施設提供のため、空き家活用を積極的に推進し、地域で活動する人員の増加を図ることで、地域の住みにくさ解消にもつなげる（体験住宅2棟・中期お試し移住物件5棟）
- 関係人口拡大に向け、シェアハウス運営検討

### コミュニティへの人の流れ

お試し移住事業の推進により、移住希望者が地域の実情を理解し、地域との良好な関係構築に支えられた計画的な移住に結び付く。移住検討段階で地域との関係構築を図ることも可能となり、地域コミュニティへの自然な参画が期待できる。  
…特定地域でのモデル事業の実施

### その他特徴的な取組

東京都杉並区との連携関係に基づき、様々な年代の区民（子供から高齢者まで）が南伊豆町と関われる交流事業を推進している。これにより、区民の南伊豆町認知度の上昇、住民間の個々の結びつきの強化、杉並区内における南伊豆町の関係人口拡大にもつながっている。

# 生涯活躍のまちづくりへの取組

(静岡県) 南伊豆町

目指す将来像【全体像】



町民の健康と活力の向上



学びあい、認めあいながら、地域全体でつくる  
健幸、活躍、共生のまちの実現



学びを通じて地域力の向上

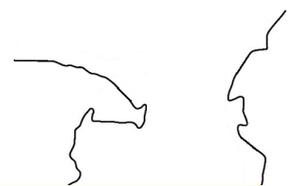
人と人との関係力の向上



【南伊豆町が目指す「生涯活躍のまち」実現のイメージ】



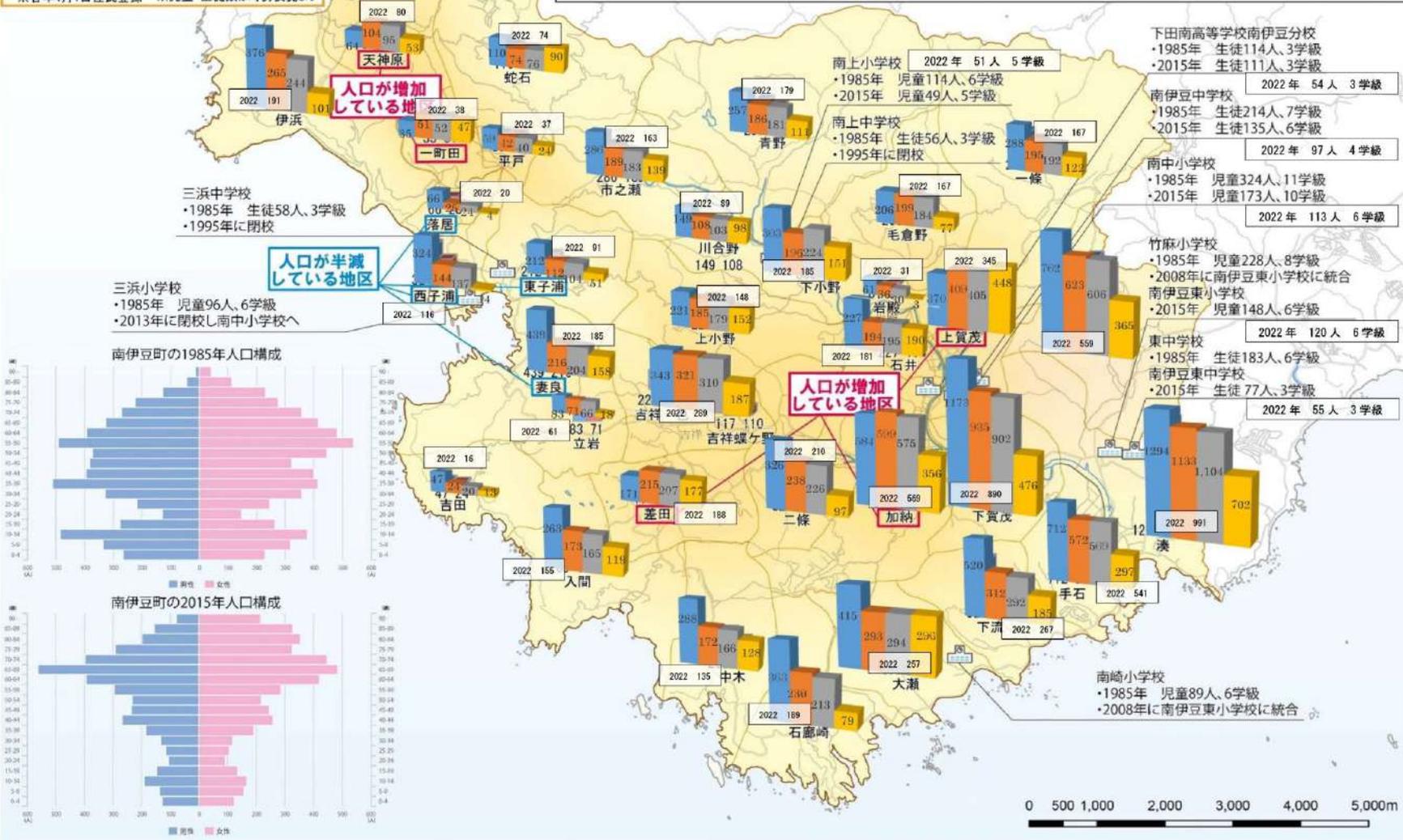
# 人口減と担い手不足



## 南伊豆町の30年前から現在までの各地区人口と児童・生徒数の変化

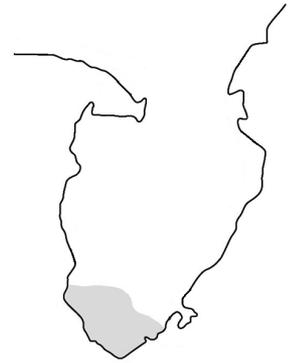


・30年前から現在にかけて、人口が半分以下になっている地区がある一方で、増えている地区もある。  
 ・総じて、内陸部に比べて沿岸部の地区が人口減少が著しく、沿岸部の地区における観光業や漁業の衰退、民宿の減少等が大きく影響していると考えられる。

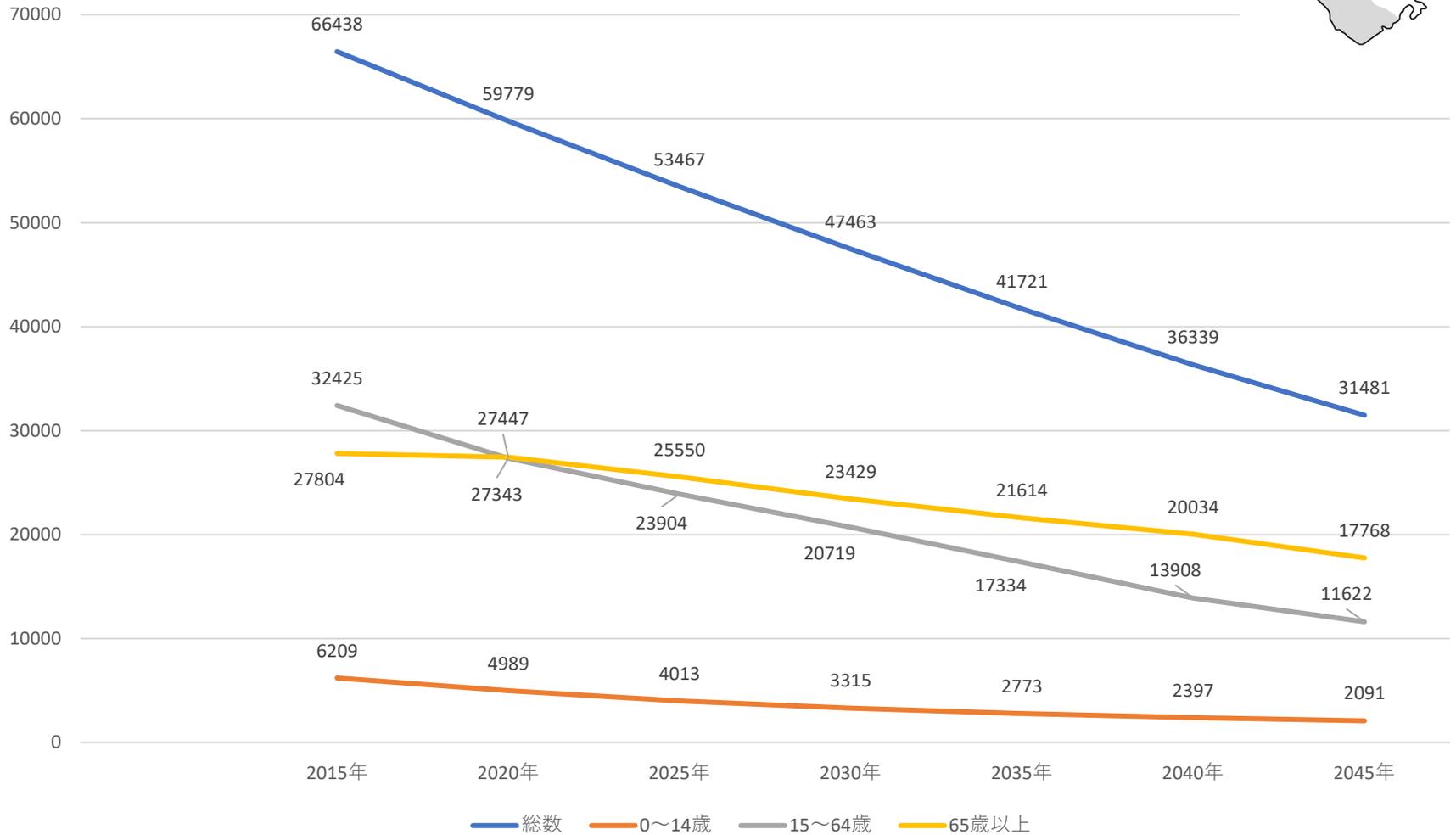


- 下田南高等学校南伊豆分校
  - ・1985年 生徒114人, 3学級
  - ・2015年 生徒111人, 3学級
  - 2022年 54人 3学級
- 南伊豆中学校
  - ・1985年 生徒214人, 7学級
  - ・2015年 生徒135人, 6学級
  - 2022年 97人 4学級
- 南中小学校
  - ・1985年 児童324人, 11学級
  - ・2015年 児童173人, 10学級
  - 2022年 113人 6学級
- 竹麻小学校
  - ・1985年 児童228人, 8学級
  - ・2008年に南伊豆東小学校に統合
  - 南伊豆東小学校
    - ・2015年 児童148人, 6学級
    - 2022年 120人 6学級
- 東中学校
  - ・1985年 生徒183人, 6学級
  - 南伊豆東中学校
    - ・2015年 生徒77人, 3学級
    - 2022年 55人 3学級
- 南崎小学校
  - ・1985年 児童89人, 6学級
  - ・2008年に南伊豆東小学校に統合

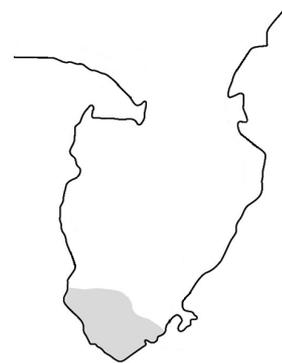
# 人口減と担い手不足



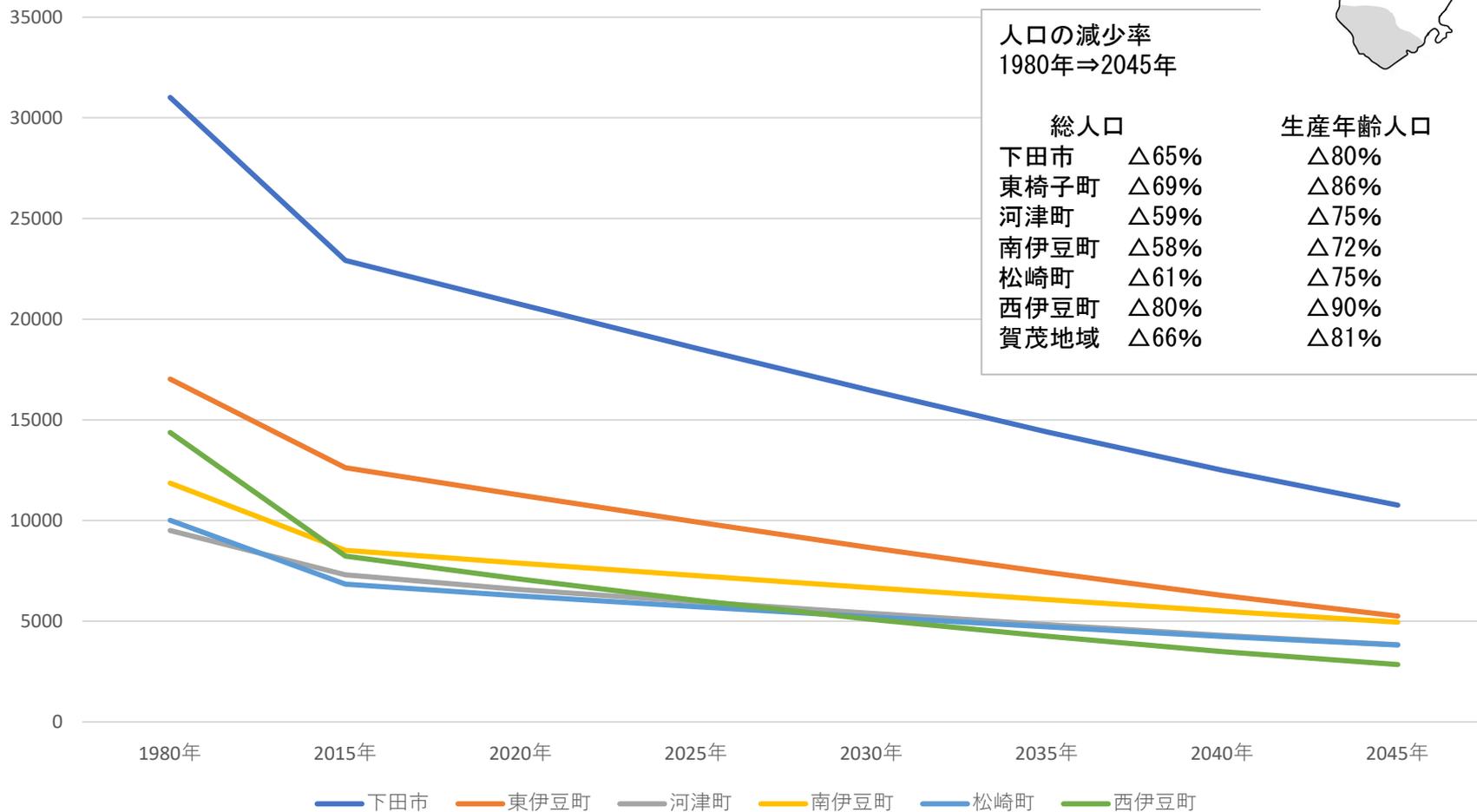
賀茂地区



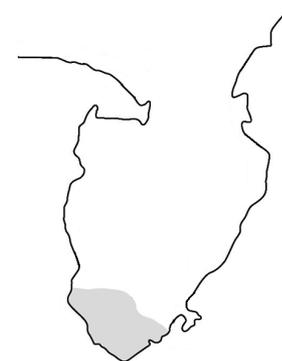
# 人口減と担い手不足



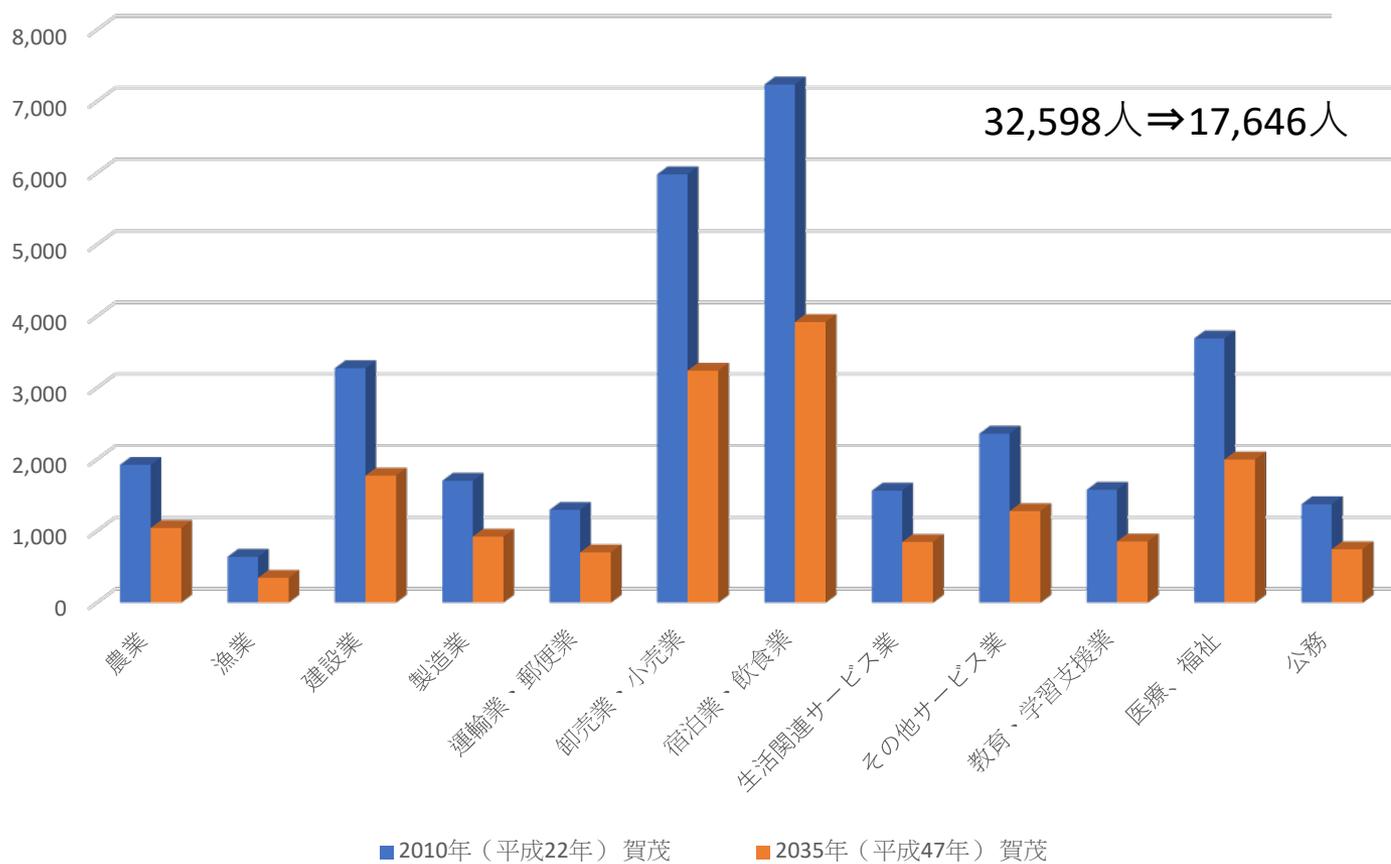
賀茂地域における人口減少の状況



# 人口減と担い手不足



2035年の産業別就業者数推計（賀茂地区）



(2010年産業別15歳以上就業者数) × (2035年人口(15~64) / 2010年人口(15~64)) (社人研推計)

## 《町の主要課題》（第6次南伊豆町総合計画から）

### 1 人口減少、少子高齢化社会への対策や対応

全国的に進行する人口減少傾向を覆すことは容易ではありません。人口減少、少子高齢化のスピードを緩和・抑制すること、また、これらによる悪影響を回避・低減するなど、人口減少に適応しなら、持続可能な地域社会を維持していかなければなりません。

### 2 産業の持続・活性化と就業機会の拡大

町民が心豊かに充実した生活を送っていくための基盤として、産業の維持・活性化、町民の就業機会の拡大を図ることは大きな課題といえます。

### 3 災害対策や対応

今後も気候変動の激化による災害の多発化、巨大化といった災害リスクが高まることが想定されていますが、行政だけでの対応「公助」には限界が生じています。

### 4 次代につなぐ美しい景観と豊かな自然の保存と活用

耕作放棄地や管理できない山林の増大、イノシシやシカ等による農林業等への被害が増大しているほか、近年各地で問題となっている大規模な開発事業などへの対応も必要となります。

### 5 生活の快適性の確保に向けた取組

高齢化の進行にともない、医療や介護、移動手段に対する利便性などへの要望が高くなっています。

### 6 協働のまちづくりと地域コミュニティの強化

生活に必要な保育や教育、医療、買物、そして災害時の対応などの地域の機能維持に努めつつ、実情に応じて効率的で持続可能なしくみにしていくことが必要となっています。

### 7 厳しい財政見通し等への対応

自治体としての組織基盤の強化と行財政運営の効率化、周辺自治体との連携などにも取り組む必要があります。

# 地域における課題感

人手がないので、稼働率を下げざるを得ない。(宿泊)

自分の代で廃業する予定。(飲食)

運転手さんの確保ができないので車の台数を確保できない。(交通)



子どもも小さいし働くのはちょっと…。(30代)

毎日の仕事だと気持ち的に負担が大きい。(50代)

ちゃんと働けるかどうか自信がない。(60代)



# 地域における課題感

問17-2: 仕事の環境

	良い	まあ良い	あまりよくない	わからない	回答しない
回答数	17	51	58	25	15
割合	10%	31%	35%	15%	9%



## 理由

- ・[まあ良い] 選択肢は少ない
- ・[わからない] 仕事をしていない（年金生活者）
- ・[回答しない] 年金生活なので
- ・[あまりよくない] 景気があまりよくないため（自営業だから）
- ・[わからない] 町外で仕事をしているので、町内ではわからない
- ・[あまりよくない] 選択肢が少なく、また強い業職もない
- ・[あまりよくない] 限られた職種のみである
- ・[回答しない] 仕事をしていない
- ・[わからない] 仕事をしていない
- ・[わからない] 仕事はしていません
- ・[わからない] 自分は仕事をしていない
- ・[回答しない] 「環境」？
- ・[あまりよくない] 老人が多く、仕事がない
- ・[あまりよくない] 企業がなく、働く場所がない

# 地域における課題感

- ・ [回答しない] 無職
- ・ [あまりよくない] 働ける場が少なく、下田方面へ勤務。近くに勤務場所があれば理想
- ・ [あまりよくない] 仕事先が少ない

---

- ・ [あまりよくない] 町の事や区の事が分からない
- ・ [まあ良い] 公務員のため
- ・ [わからない] 仕事をしていないのでわからない
- ・ [まあ良い] 若者が戻り希望をもって働ける職場、企業の進出を望みます

---

- ・ [あまりよくない] 高齢化して外出できない人や移住者の人とのつながりがあまりない
- ・ [あまりよくない] 産業がないからしょうがない
- ・ [あまりよくない] 働く場がない

---

- ・ [まあ良い] 近場にあるので
- ・ [あまりよくない] 職場が少ない

---

- ・ [あまりよくない] 仕事が少ない

# 地域における課題感

問17-6: 交通機関

	良い	まあ良い	あまりよくない	わからない	回答しない
回答数	1	26	124	1	2
割合	1%	16%	74%	8%	1%



## 理由

- ・ [あまりよくない] 自動車がないと移動が大変
- ・ [あまりよくない] バスの本数の少なさ、値段の高さ、タクシーの少なさ、自家用車なしでは生活できない
- ・ [あまりよくない] 高齢化率の高い街として、今からでも町営バス等の運行を考えなければならない。
- ・ [あまりよくない] バスの本数が少ない。料金が低い。
- ・ [あまりよくない] 今は車を使用しているが、バスなど料金が低い
- ・ [わからない] 自転車運転なので
- ・ [あまりよくない] 不便である
- ・ [あまりよくない] バスしかない
- ・ [あまりよくない] バスもタクシーも早めになくなる。下田駅まで遠い
- ・ [わからない] バスは少ないが、使っていないので
- ・ [あまりよくない] バス本数少なく、電車は下田までだから
- ・ [あまりよくない] 選択肢がない
- ・ [あまりよくない] 大型バスは必要ないのでは？
- ・ [あまりよくない] 交通手段が車しかない (バス代高い、数ない)
- ・ [あまりよくない] 運転しなくなったらバス不便である

# 地域における課題感

- ・[わからない] 車では問題なし
- ・[あまりよくない] 交通機関があまりなく、不便

---

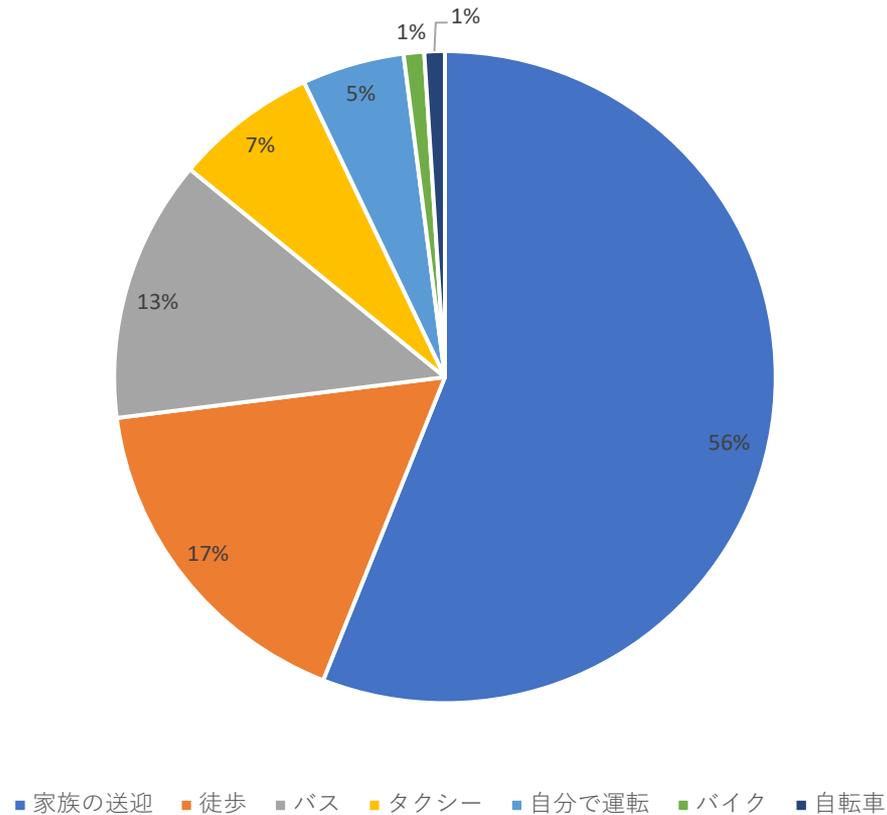
- ・[あまりよくない] 利用する人が少ない
- ・[あまりよくない] 自家用車がないと不便
- ・[あまりよくない] 公共の交通がない
- ・[あまりよくない] バスの本数が少ない。バス停から離れている
- ・[わからない] 利用していない
- ・[まあ良い] バス利用者が少なく、ほとんど朝夕の学生のみ。自家用車使用が中心なので現状でいいと思う。

---

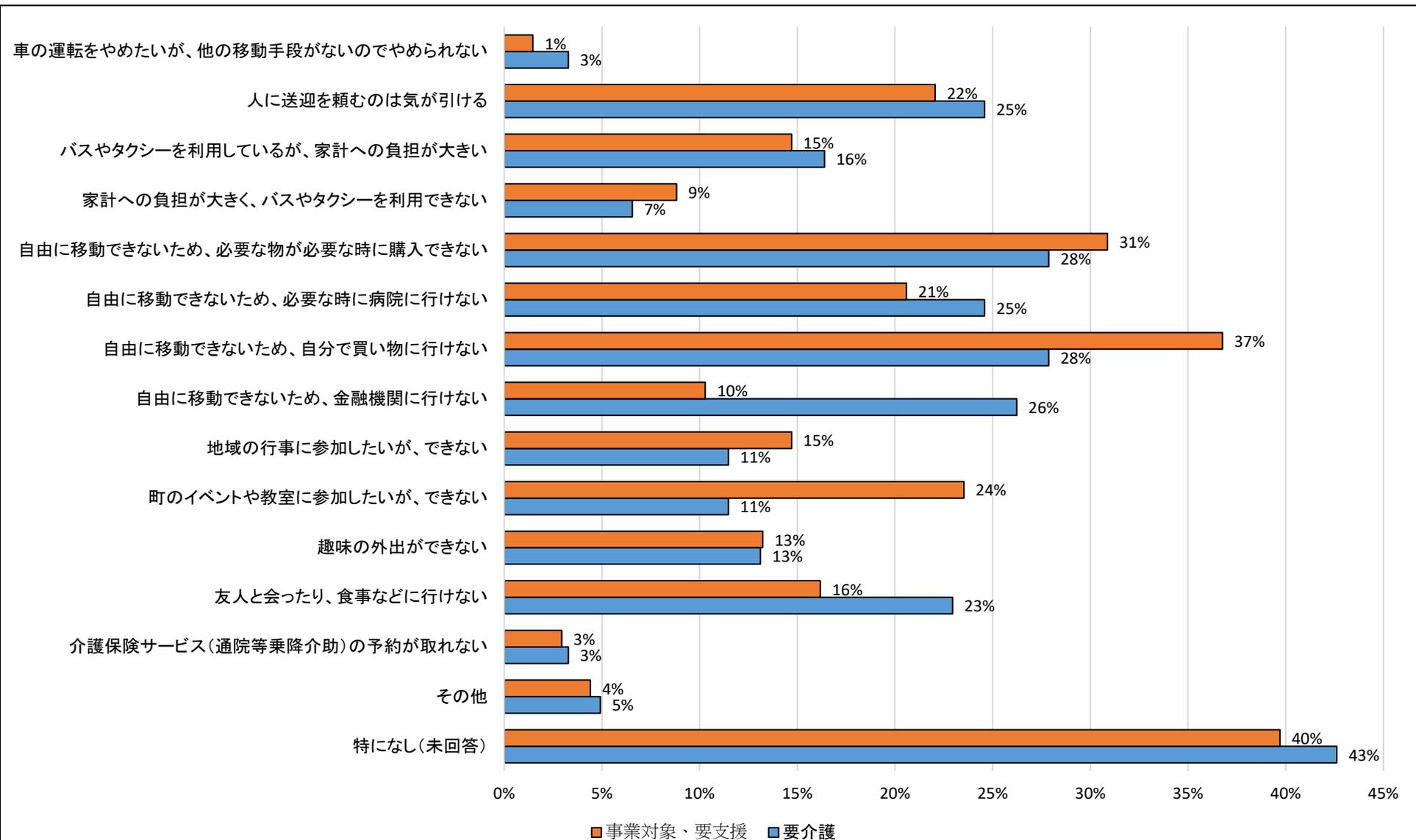
- ・[あまりよくない] バスの本数が少なく、運賃が高い
- ・[わからない] 自分で運動するので
- ・[あまりよくない] バス・タクシー少ない
- ・[あまりよくない] バスの便が少ないような...
- ・[あまりよくない] バスの本数が少ない。電車がない
- ・[あまりよくない] 電車の本数が少ない。運賃が高い
- ・[まあ良い] 必要時間帯のバスは運行を望みます
- ・[あまりよくない] バスの本数が少なすぎる
- ・[あまりよくない] バスで下田まで出かけると運賃が高く（バス）時間もかかる
- ・[わからない] バスは廃止
- ・[わからない] 外出といえば仕事くらいだから
- ・[あまりよくない] 自家用車がなければ自由に外出する手段が少ない
- ・[あまりよくない] 自分で移動できる方がいいが、バスの回数が少ない
- ・[あまりよくない] 下賀茂以外だと不便
- ・[あまりよくない] バスの利便性がない
- ・[あまりよくない] バスの回数が少ない

# 地域における課題感

外出に関するアンケート結果



# 地域における課題感



# 地域における課題感

- 現在何らかの方法で生活を維持しているが今後高齢化が進むにつれ巡回バス、移動販売が必要となると思います。
- 家まで迎えにきてほしい。
- 買い物に同行できるようになればと思う。
- バスの本数が少ないので移動支援があれば利用したい。
- 独居の人が歩行困難になった時、地区で気軽に助け合えることが、今後大切になると思う。

# 地域における課題感

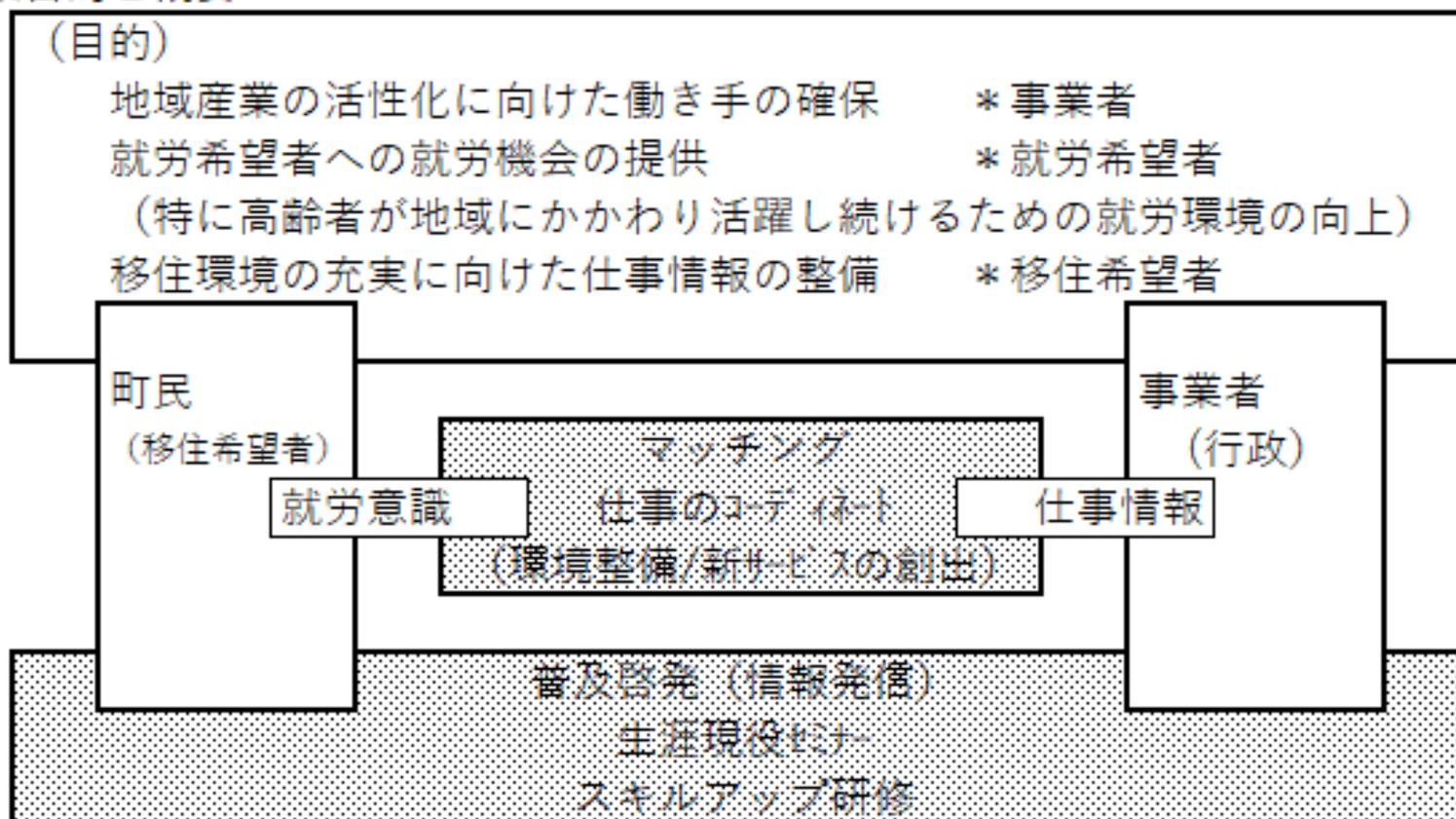
- 車の運転ができなくなったら困る。
- 自分の目で見て決めて買いたい。
- 自治会の助け合いが必要。
- 地区で車を提供しても、周りに気を使い必要なものを必要な時に購入が困難。
- 買い物は自分で見て買いたいという声が多いので移動支援の必要性が高いと感じます。

# 地域における課題感

- 就労（雇用）の場が少ないという課題
- 就業者が少ないという課題
- 地域の担い手がいなくなるという課題
- 繁閑の差が大きいという課題
- 求人と求職のミスマッチという課題

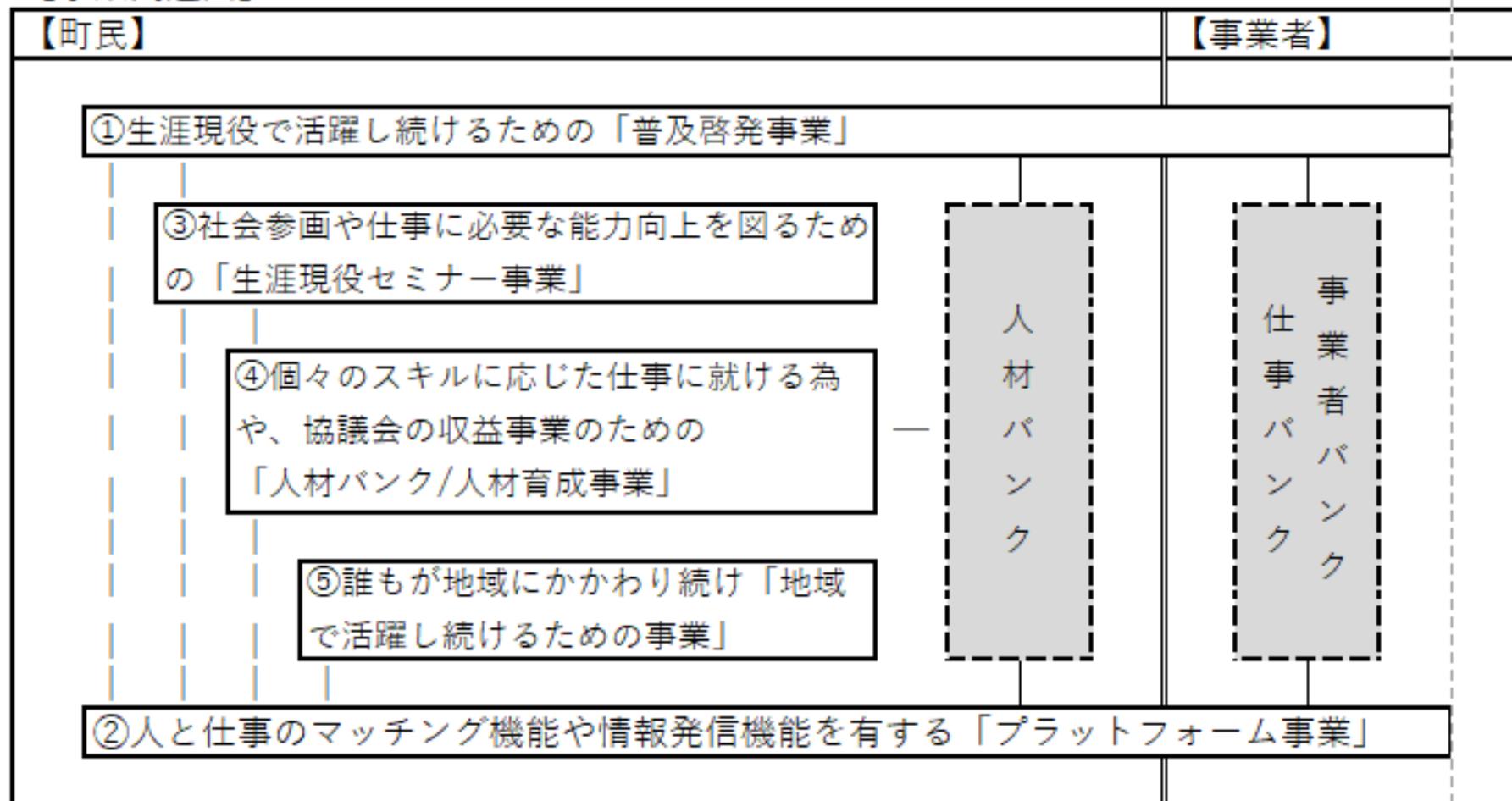
# 事業の概要

## ■ 事業目的と概要



# 事業の概要

## 【事業関連図】



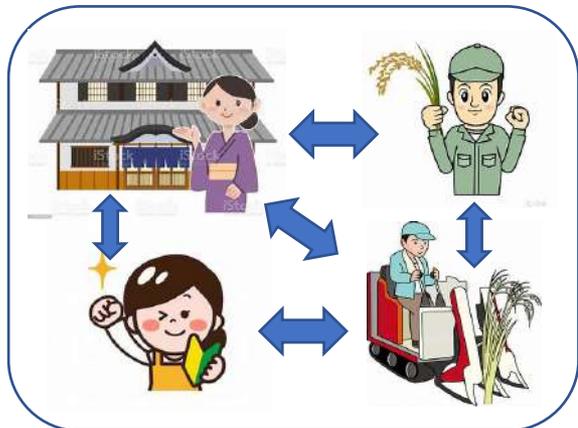
どんなところ？

# まちの人事部

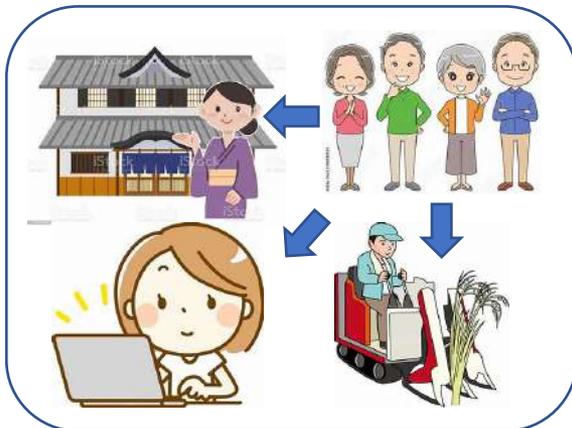
南伊豆町が始めた「まちの人事部」の仕組みと役割をお教えします！

なにができるの？

まちの人事部の3つの役割をご紹介します。



**仕事と人を繋げます**  
(マッチング・プラットフォーム)



**人事部がお手伝いします**  
(人材バンク・人材派遣)



**みんながかかわります**  
(手仕事請負・小商い)

まちの人事部は地域の皆様に次のような価値を提供します。

地域の事業者さまに…

- ☑雇用のお手伝いや人手のマッチングをします
- ☑人手を派遣します
- ☑ちょっとしたお仕事を請け負います

地域のみなさまに…

- ☑仕事や仕事情報を紹介します
- ☑仕事を提供します
- ☑知識や仲間が増えます

# 事業の概要

## 「まちの人事部」ご利用メリット

お仕事探しに関するお悩みを解決します！

★「まちの人事部」ひとつでお仕事を探せます！

★1日のみ、半日、週2回などの  
仕事もございます

★空き時間で働けます！

★作業から事務まで幅広くご用意いたします

★社会貢献になります！

お勤め先が町の事業者なので

★ 安心感あります！

★ 通勤が便利！

★ 町民同士の  
つながりが深まります！

様々な経験を持った  
「まちの人事部」スタッフ



# 事業の概要

## 人材サービスご利用にあたりまして

### ◆スタッフ登録のお願い

プラットフォーム利用にあたり、はじめにスタッフ登録が必要となります。  
登録時間はおよそ3分です。

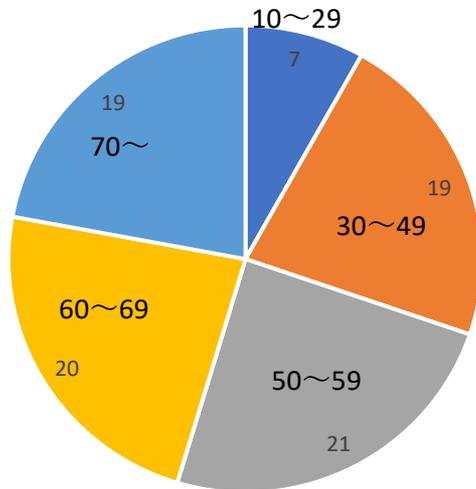
ご理解ご協力のほど、よろしくお願いいたします。

LINEお友達登録へ

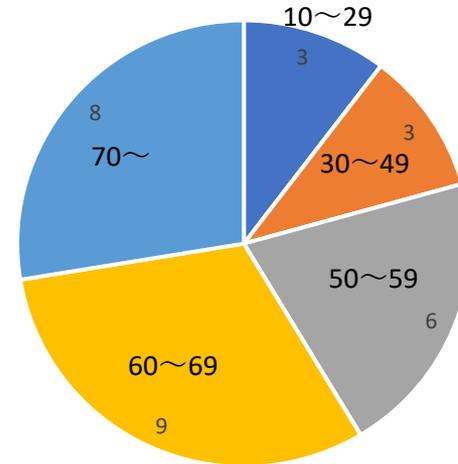


# 事業の概要（求職登録者の状況）

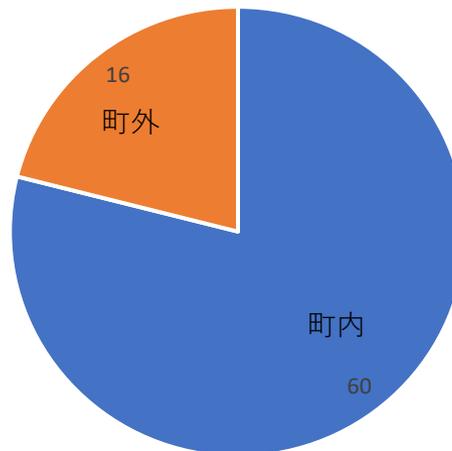
登録者の年齢層



マッチング実績に係る年齢層

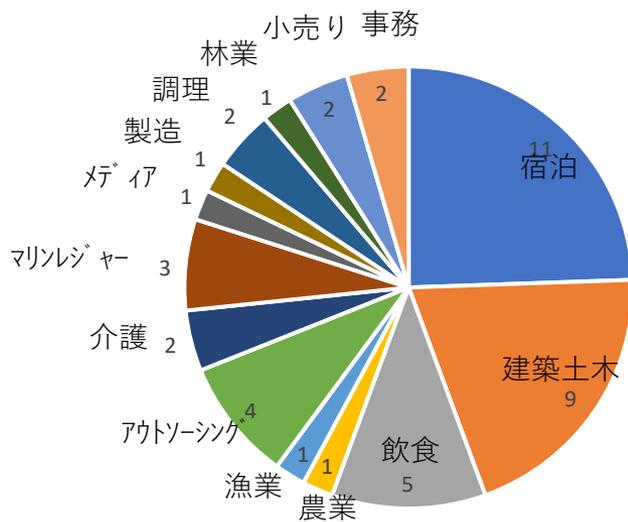


登録者の住所

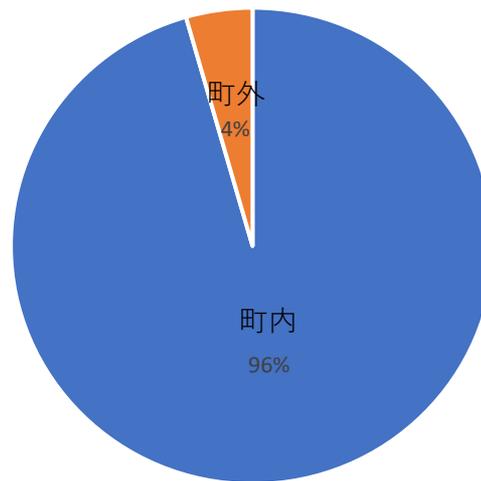


# 事業の概要（求人登録事業者の状況）

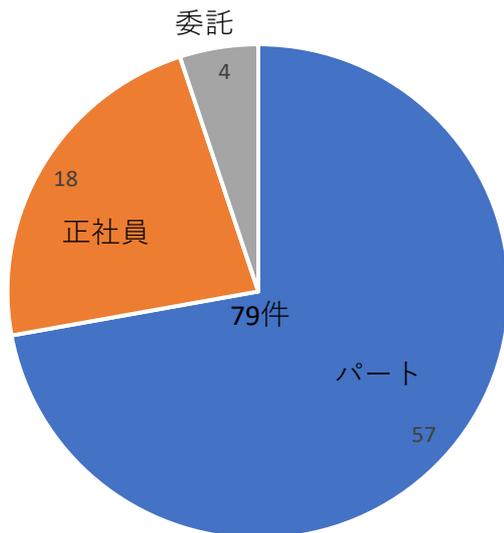
## 登録事業者の業種



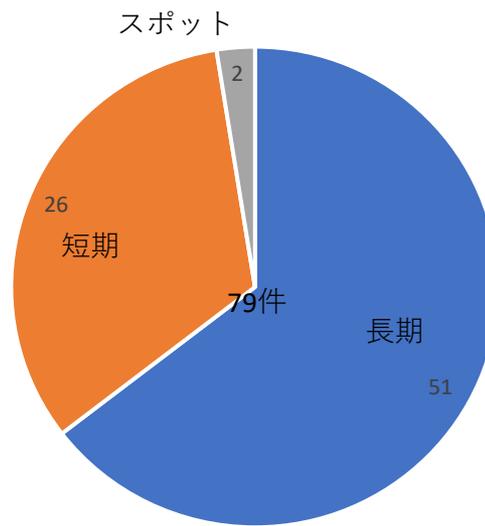
## 登録事業者の状況



## 求人属性①



## 求人属性②



# 担い手の育成（しごとと体験）



豆州やまきち

干物づくりお仕事体験会



日時 2023年11月28日(火) 9時～11時

場所 南伊豆やまきち製造所  
(伊豆急コミュニティー)

住所 南伊豆町入間710-1

主催 まちの人事部

お申込は「まちの人事部」まで

南伊豆町企画課地方創生室内

TEL 62-1121 (担当: 渡邊/山口)

まちの人事部ホームページ <https://www.machinojinji.com/>

お気軽に  
参加ください！！

SMOUT > プロジェクトをさがす > 夏といえば海！海といえば南伊豆！特典付き夏・海関連のお仕事がいっぱい！



働く・住む

公開日：2023/06/12 終了日：2023/10/01

夏といえば海！海といえば南伊豆！特典付き夏・海関連のお仕事がいっぱい！



南伊豆町地方創生室  
静岡県南伊豆町

📍 静岡県南伊豆町

SMOUT > プロジェクトをさがす > 南伊豆には仕事がたくさん！ 移住のお仕事探しをサポート！ 未経験者大歓迎の土木建築関連求人



働く・住む

公開日：2023/05/09 終了日：2023/12/31

## 南伊豆には仕事がたくさん！ 移住のお仕事探しをサポート！ 未経験者大歓迎の土木建築関連求人



南伊豆町地方創生室  
静岡県南伊豆町

📍 静岡県南伊豆町

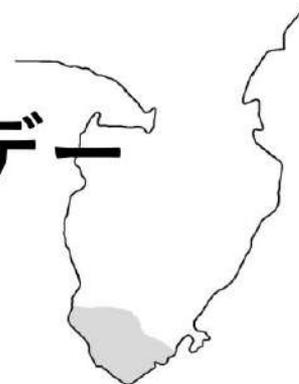


# 「ミナミイズ ワーホリ!」

「伊豆最南端の町で活躍する力」募集!!



# 南伊豆町ふるさとワーキングホリデー



## 昨年のワーホリ参加者はこんな感じ…

大学生モニターツアーの様子



[「南伊豆町 ふるさとワーキングホリデー」特別体験 大学生の価値観はどのようにして変化したのか? - YouTube](#)



町のふるさとと納税事務を体験



体験の様子は  
こちら



年末年始を南伊豆で過ごす参加者も



体験の様子は  
こちら



## 静岡県南伊豆町と複業人材活用に関する連携協定を締結！複業×ワーケーションで関係人口増加を目指す

株式会社Another works

🕒 2022年11月22日 14時00分



地方創生を推進する複業マッチングプラットフォーム「複業クラウド for Public」を展開する株式会社Another works（本社：東京都渋谷区、代表取締役：大林 尚朝）は、2022年11月22日、静岡県南伊豆町と連携協定を締結し、行政へ複業人材を登用する実証実験を開始しました。あわせて本日より、シティプロモーションアドバイザー、SNSマーケティングアドバイザー、ふるさと納税のマーケティングアドバイザー、高校の魅力発信アドバイザー、南伊豆町4テーマのアイディアラッシュ案件の5職種で開始いたします。

この度の導入はAnother worksとしては59例目、静岡県内では磐田市に次いで2事例目となります。今後も行政における複業人材登用を推進するリーディングカンパニーとして、更なる成長を目指して参ります。

特設サイト：<https://forseries.aw-anotherworks.com/public-minamiizu-shizuoka>



- 専門的なスキルをもつ複業人材を行政に登用することにより、地方創生を推進

新型コロナウイルス感染症拡大により社会・経済情勢が大きく変化する中で、地方では地域ブランドの育成・移住定住の促進・まちづくり・高齢者福祉・自治体DXの推進などへの迅速な対応が求められ、課題が複雑化しています。SDGsに掲げられている「誰一人取り残さない」社会の実現のためにも、自治体はそれらの課題に対し、住民ニーズに合わせてさまざまな対応策を打つことが求められています。

そこで弊社では、有能な民間人材の知見を行政課題の解決に活かし、地方創生に貢献すべく、複業クラウド for Publicを活用し行政に複業人材を登用するサポートを行っています。そしてこの度、その59例目として、南伊豆町と連携協定を締結いたしました。

# しごと、外出、居場所づくり・起業セミナー

回覧

まちの人事部からのお知らせとお願い！



まちの人事部では、お手紙の封入作業や簡単な入力作業などのお手伝いをしていただける方を募集しています。

お手伝いをしていただく場所は「南伊豆町地域子育て支援センター（上賀茂277）」で、ご自宅からの送迎も行います。

（お帰りに合わせて、お買い物や銀行などのお手続もしていただくこともできます。）

今回お願いしたいお仕事はご自分のペースでできる

- ①文書の封入作業
  - ②アンケート集計のための入力作業（数字入力）です。
- ※謝礼をお支払いいたします。

お仕事の日程は

**5月12日（金）・5月15日（月）**です。

それぞれ10時から14時頃まで（休憩あり）

※昼食は基本的にご自身でご用意ください。（お弁当の注文も可能です。）

今回の募集は各10名程度です。

お手伝いいただける方、内容を詳しくお知りになりたい方は下記にお問い合わせください。

まちの人事部（ミナミイズ人と経済活性化推進協議会）  
南伊豆町役場企画課地方創生室内 担当：山口・渡邊  
電話 0558-62-1121



# しごと、外出、居場所づくりの場「G-BAR」



**緊急開催！**

# 南伊豆町 人財獲得戦略会議

「まちの人事部」が活動を開始し9か月が経とうとしています。  
これまでいただいたご相談からは慢性的な買い手市場であると言えます。  
また、求職者のうち17人は 町外からの移住も検討する中での求職であつたり、勤務できる日数や 時間が限定されているなど、仕事を求める人の労働環境に対する ニーズに合わせた柔軟な労働条件設定が求められています。

「まちの人事部」におけるこれまでの取組からみても、

## 南伊豆町は働く人が足りていません！

**人は財なり、南伊豆町には人材が必要です。**

活力のある南伊豆町であり続けるためには働く（地域で活躍する）  
人財を増やすことが最重要課題といえます。

そこで、この難題をみんなで解決すべく、事業者の皆様方と戦略会議を開催し、様々なご意見・アイデアを募るとともに、実践による担い手の獲得をしていきたいと思っておりますので、戦略会議にご参加ください！

日時 2023年12月14日（木）18時～20時

場所 南伊豆町役場 湯けむりホール

主催 南伊豆町商工会 / まちの人事部

### 【会議の概要】

- ・ 下田公共職業安定所（ハローワーク） 所長粕谷純一氏による賀茂地域の労働状況紹介
- ・ しずおか人材確保サポートデスク(下田デスク)橋口氏による賀茂地域の状況紹介
- ・ 登壇者によるパネルディスカッション
- ・ 人材獲得戦略会議

### 参加申込・問合せ先

南伊豆町企画課地方創生室内 まちの人事部

TEL 62-1121 （担当：渡邊/山口）

まちの人事部ホームページ <https://www.machinoiinii.com/>

# 継続的な事業運営について

## 特定地域づくり事業協同組合制度の概要

R3予算額5.0億円  
(内閣府予算計上)

根拠法：地域人口の急減に対処するための特定地域づくり事業の推進に関する法律（令和2年6月4日施行）

### 人口急減地域の課題

- ・事業者単位で見ると年間を通じた仕事がない
  - ・安定的な雇用環境、一定の給与水準を確保できない
- ⇒人口流出の要因、U/Iターンの障害

### 特定地域づくり事業協同組合制度

- ・地域の仕事を組み合わせて年間を通じた仕事を創出
  - ・組合で職員を雇用し事業者に派遣  
(安定的な雇用環境、一定の給与水準を確保)
- ⇒地域の担い手を確保

### 人口急減法の概要

対象：人口規模・人口密度・事業所数等に照らし、人材確保に特に支援が必要な地区として知事が判断  
※過疎地域に限られない  
認定手続：事業協同組合の申請に基づき、都道府県知事が認定（10年更新制）  
特例措置：労働者派遣法に基づく労働者派遣事業（無期雇用職員に限る）を届出で実施可能



# 継続的な事業運営について

## 地域プロジェクトマネージャーの創設

※令和3年度より

- 地方公共団体が重要プロジェクトを実施する際には、外部専門人材、地域、行政、民間などが連携して取り組むことが不可欠だが、そうした関係者間を橋渡ししつつプロジェクトをマネジメントできる「ブリッジ人材」が不足。そこで、市町村がそうした人材を「地域プロジェクトマネージャー」として任用する制度を創設。

### イメージ

#### ★ブリッジ人材が不在だと...

- ・コミュニケーション不足から混乱が生じ、関係者がお互いに不信感



- ・せっかく外部専門人材を招へいできても孤立



⇒プロジェクトの実があらぬ状態に

#### ★地域プロマネ任用により...

- ・多様な関係者間を調整、橋渡し



- ・チームとしてプロジェクトを推進



⇒プロジェクトを着実に成果へつなげる！

### 制度概要

#### ★人物像

- ・地域の実情の理解、専門的な知識、仕事経験を通じた人脈、受入団体及び地域との信頼関係 etc
- ⇒地域おこし協力隊OB・OG、地域と関係の深い専門家 等

#### ★地方財政措置

- ・地域プロジェクトマネージャーの雇用に要する経費を対象に、650万円/人を上限に特別交付税措置
- ・1市町村あたり1人、1人あたり3年間を上限

#### ★地域要件

- ・3大都市圏内又は3大都市圏外都市地域から、条件不利地域へ住民票を異動（地域おこし協力隊と同様）
- ・ただし、現地の協力隊から任用される場合には移住は求めない

