

生涯現役地域づくり環境整備事業

「再チャレンジ（生涯活躍・生涯挑戦）のまちづくり」

まちづくり・地域共生等の全世代施策とシナジーを生む
シニア活躍支援モデル

生涯活躍のまち静岡推進協議会



静岡市について



● 静岡市の特徴

- ・高齢化率が政令指定都市中 2 番目に高い (30.78%)
(国勢調査)

→ 超高齢化社会への対応が喫緊の課題

- ・60歳以上の無業者の数が多く、就業率と潜在的労働力率の差も大きい (就業構造基本調査)

→ 潜在層として人数の多いシニア層の活躍が必要

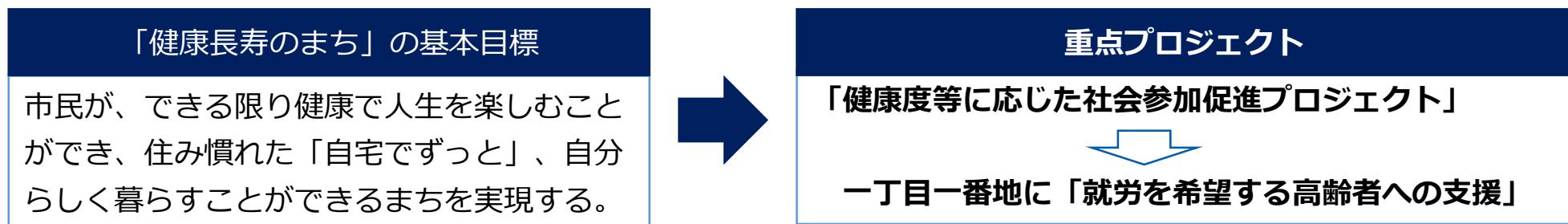


静岡まつり

静岡市の5つの重要政策＝5大構想のひとつ

- 歴史文化の拠点づくり
- 海洋文化の拠点づくり
- 教育文化の拠点づくり
- 「**健康長寿のまち**」の推進
- 「まちは劇場」の推進

● 「健康長寿のまちづくり計画」（2018年度～）



● 「（仮）健康長寿・誰もが活躍のまちづくり計画」（2023年度～・策定中）

健康寿命のさらなる延伸、静岡型地域包括ケアシステムの推進、誰もが活躍に向けた対応が必要

⇒ 「（仮）健康長寿・誰もが活躍のまちづくり計画」を策定し、市を挙げて総合的に施策を実施することにより、第4次総合計画の分野横断的な重点政策に掲げる「(仮)健康活躍のまち」を実現

NEXTライフワークプロジェクトの全体コンセプト

目指すべき姿

人生100年時代に対応した「高齢者が活躍するまちづくり」

多くの元気な高齢者が、健康長寿で地域や経済において活躍できる環境整備（長寿社会の先進モデルの構築）

NEXTライフワークプロジェクト

I マッチング支援

II 人材育成

III 重点分野雇用創出

農業、介護、観光・運輸・小売

IV 普及啓発

NEXTワークしづおか

2019.6.18 静岡市役所
静岡庁舎2階にオープン

高齢者

健康寿命延伸

社会参加

生きがいづくり

生活水準向上

地域・経済

人材確保

地域・経済活性化

働き方改革

生産性向上

生涯現役促進地域連携事業の実施（R1～R3）

プロジェクト関係図

人生後半の生きがい探しに



幅広い高齢者ニーズへの対応

厚労省モデル事業「生涯現役促進地域連携事業」

静岡市生涯現役促進地域連携協議会
 (事務局：市保健福祉長寿局福祉総務課)



NEXTワークしづおが

運営：協議会（事務局：市保健福祉長寿局福祉総務課）

高度能力発揮人材への対応

新現役交流会

市 経済局

産業振興課

企業OB等による 中小企業支援事業

市 経済局

商業労政課

委託

静岡商工会議所

地域人事部



地方創生推進交付金（1/2）を活用（R1～R3）

協議会の体制

●既存プラットフォームの活用・統合



生涯活躍のまち静岡推進事業計画 (H30～R4)

新事業計画 (R5～)

生涯活躍のまち静岡推進協議会
(葵おまち地区部会・駿河共生地区部会)

「全世代・全員活躍型」の生涯活躍のまちを一層推進できるよう、「交流・居場所」「住まい」「健康」に加え「活躍・しごと」を拡充

生涯活躍のまち静岡推進協議会
(葵おまち地区部会・駿河共生地区部会)

- ・メンバーの再編
- ・規約、会計規則等の整備

高齢者の就労支援プラットフォーム(R1～3)

NEXTワークしおが

静岡市生涯現役促進地域連携協議会

厚労省モデル事業
「生涯現役促進地域連携事業」

企業内の雇用の他、多様な就労や
社会参加の場が創出できる地域づくり

厚労省モデル事業
「生涯現役地域づくり環境整備事業」

生涯現役地域づくり環境整備事業（R4.8～）

▶重点業種とその設定理由

生涯現役促進地域連携事業全体を通して分かったシニア雇用をめぐる課題（19～21年度）

●企業側の人材ニーズとシニア側の就労ニーズのミスマッチ

- ・シニア側が希望する業種・職種が、企業側のニーズが小さいケース
- ・企業側にとってニーズが大きい業種・職種（人手不足分野の介護等）が、シニア側がネガティブな先入観（3K等）により忌避するケース

●60代前半でないと企業側が採用忌避傾向

- ・再就職先が見つかっても短期間（概ね1~3年）で辞めると、次の再就職が格段に難しくなることが多い

●セカンドキャリアの準備不足

- ・在職中は、職場や家族のみの狭い関係で完結している人が多かった
- ・定年の直前・直後になってから再就職活動を始め、前職へのこだわりも捨てきれず、再就職活動に苦労する人が多かった

●企業側のシニアの見方

（雇用は若者優先傾向）

- ・「自社社員にもシニアが多く残る状況で、新たにシニアの採用意向がない」、「専門知識・資格を持つ高度人材しか採用意向がない」といったケースが多かった

安定的に必要とされる人手不足分野の雇用支援

介護分野

＜重点業種①＞

介護分野

- ・有効求人倍率が高い（5.85）（ハローワーク静岡）
- ・人手不足感を持つ事業所が多い（60.8%）（R2介護労働実態調査）
- ・人手が足りないという悩みを持つ労働者も多い（52.0%）（同上）

＜重点業種②＞

サービス分野（警備、ビル・マンション管理、清掃）

- ・有効求人倍率が高い（3.68）（ハローワーク静岡）
- ・NEXTワークしづおかマッチング実績の3割も占めるほどニーズあり
- ・静岡県を含む中部北陸地域のビルメンテナンス業の悩み「現場従業員が集まりにくい」が大半（81.3%）（ビルメンテナンス情報年鑑2022）
- ・人手が「非常に不足」「不足」とした事業所が大半（76.7%）（静岡市生涯現役地域連携協議会アンケート）

サービス分野（※）

※日本標準作業分類の
「92その他の事業サービス業」に相当

ミドルシニア

＜重点業種③＞

まちづくり・地域共生分野

- ・（ミドルシニア）同じ職場の人間関係に閉じていた人より、ボランティア・NPO活動をしていた人の方がセカンドキャリアの展望が開けた人の割合が大きい（リクルートワークス研究所調査）
- ・（シニア）地域づくりへの企画・運営に65歳以上の33.4%が「ぜひ参加したい」「参加してもよい」（R1静岡市実態調査）
- ・ボランティア等の社外活動のほか、社外ネットワークもセカンドキャリア展望により影響（リクルートワークス研究所調査）

→「人手不足分野の雇用支援」と「社外活動・社会参加支援」（※）を軸とし、3つの重点業種を設定する。

※まちづくり・地域共生分野を含むあらゆる業種において、兼業・副業や出向といった他社における就労マッチング支援も重視

支援メニューの内容

I マッチング支援

NEXTワークしづおか

【就労サポート窓口「NEXTワークしづおか」の運営】

- ・出張相談会の開催
- ・就職説明会・面談会の開催（重点業種）



NEXTワークしづおか窓口



個別相談



合同企業説明会



区役所出張相談会



支援メニューの内容

II

重点業種① 【介護】

【モデル要素】
地域の資源を
効果的にフル活用！

- 介護の魅力発信
- 仕事のイメージを掴める実践的研修やマッチング支援
- 業務切出し等の事業所支援

コアターゲット：「働く必要があるけれど一歩踏み出せない、アクションを起こせていない」60代前半シニア

サブターゲット：広く、シニアの男女
(介護に馴染みのない男性も歓迎)



支援メニューの内容

III 重点業種② 【サービス（警備・ビル管理・清掃）】

- ブランド戦略の策定・実施・モニタリング
- 戦略に基づく合同企業説明会、セミナー等の広報、シニア向けの実践的研修

①警備業界 ②ビル管理・施設管理業界 ③清掃業界

コアターゲット：「社会的なやりがい／働きがいを求める」60代～70代シニア

サブターゲット：広く、シニア全般
(警備等に馴染みのない女性、清掃に馴染みのない方も歓迎)



お仕事相談会



【モデル要素】

総花的な魅力発信では難しい分野でこそ、
働きがいに溢れる尖った
ロールモデルを創出！

60代、70代の皆様、朗報です！

仕事あります。

静岡市役所新館2階
『NEXTワークしずおか』は、
生活のインフラを維持する
仕事を支援します。



生涯活動のまち静岡推進協議会
NEXTワークしずおか | 静岡市役所 静岡市役所新館 2階
受付時間／火曜日～金曜日 9:00～16:00(土日祝を除く)

リーフレット

生涯活躍のまち（CCRC）等の
多分野施策とのシナジー創出！
職中からのセカンドキャリア支援

IV 重点業種③【まちづくり・地域共生】

- ボランティア・プロボノなど、社内外にわたる多様な活動支援
 - 兼業・副業、出向支援

ミドルシニア

コアターゲット：地道に一社で働き続けてきた50代の在職者



シニア

コアターゲット：経済的にゆとりがあり、地域貢献・生きがいを求めるシニア



生涯活躍のまち静岡（CCRC） 駿河共生地区地域活動拠点「みなくる」での ボランティア活動イベント

支援メニューの内容

V

普及啓発



NEXTワークしづおか 検索

<https://www.nextworkshizuka.jp/>



PR動画

自治体が実施する地域福祉・地方創生等の地域活性化の取組

高年齢者等の活躍や支え合いの
場づくり・コトづくりを実施している事業



生涯活躍のまち静岡（CCRC）推進事業

コンセプト

生涯活躍、健康長寿延伸、地域活性化の達成により「健康長寿のまち」を推進

地域の誰もが、健康でアクティブな生活や社会活動への参加などを通じて生涯活躍できる環境づくりに取り組み、これにより「健康長寿のまち」～誰もが住み慣れた地域でできる限り健康で自分らしく暮らすことができるまち～を市内2地区で事業を推進

基礎データ

- | | |
|----------|---|
| H28年10月 | 地域再生計画（生涯活躍のまち静岡構想推進計画）の認定 |
| H28～30年度 | 地方創生推進交付金（H28～30年度）、地方創生拠点整備交付金（H29年度）を活用 |
| H30年3月 | 生涯活躍のまち静岡推進事業計画を策定 |



駿河共生地区



駿河共生地区 拠点施設
(静岡市地域福祉共生センター「みなくる」)

静岡市地域福祉共生センター「みなくる」を中心として、地域・多世代の交流や地域福祉の推進によるまちづくりを実施



葵おまち地区



葵おまち地区 拠点施設
(札の辻クロス)

札の辻クロスを中心として、地域交流イベントの開催、移住支援、人口減少対策を実施

H30年6月	生涯活躍のまち静岡（CCRC）駿河共生地区 地域福祉共生センター「みなくる」	オープン
H31年4月	児童発達支援センター「もも」	開設
R2年4月	重症心身障がい者対応生活介護事業所「ぴいーす」	開設
R3年8月	南八幡町地区地域・多世代交流型住宅「ココファン静岡南八幡」開設	開設



交流イベント（みなくる）



施設イベント（ぴいーす）



交流イベント（ココファン静岡南八幡）

H30年5月	静岡伊勢丹 ウエルネスパーク静岡	開設
10月	生涯活躍のまち静岡（CCRC）葵おまち地区 札の辻クロス（札の辻クロスホール、有料老人ホーム「ロン グライフ・クイーンズ静岡呉服町」）	開設
R元年6月	NEXTワークしづおか	開設
R2年10月	認知症ケア推進センター「かけこまち七間町」	開設



交流イベント（札の辻クロスホール）



健康イベント（ウェルネスパーク）



お試し移住部屋

【環境整備事業と自治体事業の連携】

**生涯活躍のまち静岡
(CCRC) 推進事業**

**NEXTライフワークプロジェクト
(雇用施策部分)**

**就職氷河期世代支援
プラットフォーム事業**

**静岡シチズンカレッジ
「こ・こ・に」**
(人材養成塾（地域リーダー養成コース）や
地域支え合い人材養成講座等)

介護・高齢者福祉、地域福祉事業

**生活支援体制整備事業
(地域の支え合い活動創出)**

**かけこまち七間町
(認知症ケア推進センター)**

**しづおかハッピー
シニアライフ事業
(地域活動体験)**

**S型デイサービス
(静岡市独自の通いの場)**

**シニアクラブ事業
(健康・生きがいづくり)**

**元気いきいき！
シニアサポート事業
(ボランティアポイント制度)**

**重層的支援体制整備事業
(属性を問わない相談支援、参加支援及び
地域づくりに向けた支援)**

参画・参加者の確保



人材マッチング・輩出

NEXTワークしづおが

協議会組織等の体制整備

- 生涯活躍のまちと生涯現役の関係者を融合し、発展・自走に向けて新メンバーも参画。今後も順次体制を強化。

生涯活躍のまち静岡推進協議会 ボードメンバー

行政	【生涯活躍・生涯現役】 静岡市 （保健福祉長寿局 増田 浩一・池田 陽平、経済局 大村 博） ※経済局主導の高度能力発揮人材への対応に関する事業とも引き続き連携
支援機関	【生涯活躍・生涯現役】 社会福祉法人静岡市社会福祉協議会 川島 徹也 【生涯現役】 公益社団法人静岡市シルバー人材センター 小長谷 敏行 【新規】 特定非営利活動法人静岡県ボランティア協会 五味 韶子（静岡市番町市民活動センター指定管理者）
経済・産業	【生涯活躍】 札の辻ビルマネジメント株式会社（葵おまち地区部会長） 川辺 哲 【新規】 株式会社ふじのくに物産 西村 やす子 【生涯現役】 静岡商工会議所 村上 孝明
有識者	【生涯新規】 株式会社リクルートジョブズリサーチセンター 宇佐川 邦子 【生涯活躍】 静岡県公立大学法人静岡県立大学（駿河共生地区部会長） 合田 敏尚 【新規】 BBT大学／一般社団法人INSPIRE 谷中 修吾

パートナーメンバー

【生涯活躍】 葵おまち地区部会

(株)静岡伊勢丹、日本ロングライフ(株)、(株)青山財産ネットワークス、(株)財産ネットワークス静岡、静岡商工会議所、静岡呉服町名店街、(株)静岡銀行、常葉大学、葵区自治会連合会、静岡赤十字病院、静岡市立静岡病院、静岡市移住支援センター

【生涯活躍】 駿河共生地区部会

静岡市社会福祉協議会（駿河区地域福祉推進センター）、駿河区自治会連合会、南部学区自治会連合会、駿河区民生委員・児童委員協議会、(株)静岡新聞・静岡放送(株)、児童発達支援センターもも、生活介護事業所ぴーす、南部生涯学習センター

【生涯現役】 生涯現役促進地域連携協議会・就労支援機関

(一財)静岡経済研究所、しづおか焼津信用金庫、静岡市農業協同組合、清水農業協同組合、(特非)ワーカーズコープ、(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構静岡支部、静岡労働局、ハローワーク静岡、ハローワーク清水、静岡県経済産業部、しづおかジョブステーション中部、(公財)産業雇用安定センター、静岡ガス(株)、(株)お仏壇のやまき、(株)るるるキャリア、(独)労働政策研究・研修機構、(一社)IKIGAIプロジェクト

計画終了後の協議会の在り方

(1) 基本的な考え方

- SDGs未来都市、静岡市重点政策「健康長寿のまちづくり」（2018～）
 - 静岡市第4次総合計画・（仮）健康長寿・誰もが活躍のまちづくり計画（2023～）における政策発展



→ シニアだけでなく、全世代の就労・社会参加支援の強化

→ 地域での支え合い体制だけでなく、民間企業等も参画する公民連携体制の強化

- プラットフォームの発展・融合



人生後半の生きがい探しに
NEXTライフワークプロジェクト

- ・ 就職氷河期世代支援プラットフォーム
- ・ 重層的支援体制整備事業 参加支援及び多機関協働プラットフォーム（準備中）

- 民間における地方創生の動き

- ・ 兼業・副業人材獲得に向けたプラットフォーム（静岡商工会議所）
- ・ 地方創生アクセラレータプログラム「ティクオフ静岡」（静岡経済同友会）



計画終了後の協議会の在り方

融合・発展のイメージ

- 生涯活躍のまち推進協議会、就職氷河期世代支援PF等の各種PFを、段階的に融合し、再チャレンジ施策を発展

(年度)

18

19

20

21

22

23-26

27~

第3次静岡市総合計画（15-22）

静岡市健康長寿のまちづくり計画（18-22）

生涯活躍のまち静岡推進協議会
(生涯活躍、健康寿命延伸、地域活性化)

NEXTライフワークプロジェクト
静岡市生涯現役促進地域連携協議会
(高齢者の就労促進)

生涯活躍のまち
静岡推進協議会

静岡市就職氷河期世代支援PF
(就職氷河期世代の就労・社会参加支援)

第4次静岡市総合計画（23-26前期、27-31後期予定）

静岡市健康長寿のまちづくり計画（同上予定）

再チャレンジのまち静岡（生涯活躍・生涯挑戦
のまち静岡）コンソーシアム（仮称）

- ①就労支援（シニアの介護、警備・ビル管理・清掃等）
- ②社会参加支援（ミドル・シニアのプロボノ・ボランティア等）

- ③多様な就労困難者の就労・社会参加支援のモデル事業

- SDGs
- ③すべての人に健康と福祉を +
⑧働きがいも経済成長も
(全世代型の活躍支援へ) ×
⑯パートナーシップ
(公民連携体制の強化へ)

重層的支援体制整備事業（準備→実施）

（断らない（属性を問わない）相談支援、参加支援、地域づくりに向けた支援）

中小企業の兼業・副業人材獲得に向けたプラットフォーム（静岡商工会議所）

静岡創生アクセラレータ「ティクオフ静岡」（静岡経済同友会）

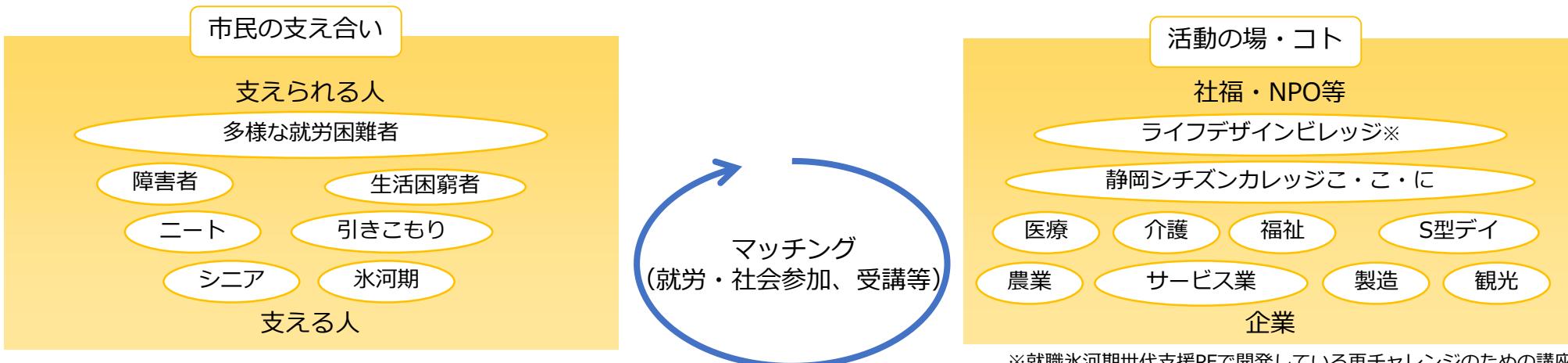
完成

就労・
多様な就労困難者
社会参加支援の本格実施

計画終了後の協議会の在り方

(2) 将来ビジョン 多分野協働の公民連携コンソーシアムのイメージ

再チャレンジのまち（生涯活躍・生涯挑戦のまち）
～二つのライフを活き活きと いつまでも何度も～



(一社) 再チャレンジのまち（生涯活躍・生涯挑戦のまち）コンソーシアム

構成員：各既存PFの構成員 + 活動の場・コトに関わる企業、社福・NPO等

役割：全世代の就労・社会参加を支援するプラットフォーム

多様な就労困難者支援に関する静岡型の取組の企画・検討

（参考：ソーシャルファーム、ユニバーサル就労等国内の様々な取組）

※ 市の各種事業（公費）とも連携させながら、持続的かつ自立的な公民連携コンソーシアムを確立

※ 市単独予算による専門人材（NEXTワークしづおかマネージャー）+関係団体からの出向・相互連携や年会費により自走

支援サイドからのアプローチ

生涯現役促進
就職氷河期世代支援、重層的支援 等

まちづくり・地方創生サイドからのアプローチ

生涯活躍のまち
静岡創生アクセラレータ「テイクオフ静岡」 等